

Zpráva o trvale udržitelném rozvoji skupiny ORLEN Unipetrol za rok 2022



OBSAH

1 PŘEDMLUVA	4		
1.1 ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE	5		
1.2 SLOVO MÍSTOPŘEDSEDKYNĚ PŘEDSTAVENSTVA	6		
2 O SPOLEČNOSTI	7		
2.1 SKUPINA ORLEN UNIPETROL	8		
2.2 STRUKTURA SKUPINY	9		
2.3 VÝROBNÍ AREÁLY, VÝVOJOVÁ PRACOVÍŠTĚ A OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ	9		
2.4 HLAVNÍ PŘEHLED ČINNOSTÍ	10		
2.5 KLÍČOVÉ INVESTICE	10		
2.6 SKUPINOVÉ VÝSLEDKY	11		
3 OCENĚNÍ	12		
4 CERTIFIKACE	14		
4.1 POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ	15		
4.2 RESPONSIBLE CARE	15		
5 ESG STRATEGIE	16		
5.1 NAŠE DEFINICE UDRŽITELNOSTI	17		
5.2 VIZE A HODNOTY	18		
5.3 SPOLUPRÁCE SE ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI	19		
5.4 SDGS - CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE	20		
5.5 ŘÍZENÍ KLIMATICKÝCH RIZIK	21		
5.6 TAXONOMIE	21		
6 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	22		
6.1 CÍLE DEKARBONIZACE	23		
6.2 UHLÍKOVÁ STOPA	23		
6.3 VODÍKOVÁ BUDOUCNOST	24		
DEKARBONIZACE V MOBILITĚ	24		
DEKARBONIZACE NAŠEHO PRŮMYSLU	25		
6.4 NOVÉ ZDROJE ENERGIE	25		
6.5 BIOPALIVA	26		
VÝROBA BIOPALIV KOPROCESINGEM	26		
6.6 VÝZKUM A VÝVOJ	27		
6.7 CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA	28		
ZPRACOVÁNÍ ALTERNATIVNÍCH ODPADNÍCH SUROVIN	28		
MECHANICKÁ RECYKLACE	28		
CHEMICKÁ RECYKLACE	29		
MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI – PROJEKT WASTE TO CHEMICALS	30		
6.8 DIGITALIZACE	30		
6.9 EMISE DO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	30		
VYPOUŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD	31		
ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ	31		
OCHRANA OVZDUŠÍ	32		
EMISE OXIDU UHLÍČITÉHO A OBCHODOVÁNÍ S POVOLENKAMI	32		
OSTATNÍ SKLENÍKOVÉ PLYNY	32		
6.10 HOSPODAŘENÍ S PRIMÁRNÍMI ZDROJI SUROVIN A ENERGIÍ	33		
6.11 ENVIRONMENTÁLNÍ INVESTICE	34		
6.12 ENVIRONMENTÁLNÍ PROVOZNÍ NÁKLADY	34		
6.13 CELKOVÉ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	34		
6.14 CHEMICKÁ BEZPEČNOST	35		
OPERATION CLEAN SWEEP	35		
6.15 PROJEKTY V OBLASTI OCHRANY PŘÍRODY	36		
VYSAZOVÁNÍ RYB V BÍLINĚ A LABI	36		
HNÍZDĚNÍ SOKOLŮ STĚHOVAVÝCH	37		
VČELY VE SPOLANĚ	37		
LET'S TALK ABOUT IT	37		

7 SOCIÁLNÍ OBLAST	38		
7.1 PŘÍSTUP K DARŮM	40		
7.2 ORLEN UNIPETROL LIDEM	40		
7.3 SPLNĚNÁ PŘÁNÍ – SPOLUPRÁCE S NEZISKOVÝMI ORGANIZACEMI A INSTITUCEMI	41		
7.4 ČESKO-POLSKÉ PROJEKTY	41		
7.5 EKOLOGICKÉ CENTRUM MOST PRO KRUŠNOHOŘÍ A EKOLOGICKÉ CENTRUM KRALUPY NAD VLTAVOU	42		
7.6 DOBROVOLNICTVÍ	42		
KOMUNITA	42		
DOBROVOLNICKÉ DNY	43		
7.7 NADACE ORLEN UNIPETROL	44		
GRANTY A STIPENDIA	44		
VĚDECKÉ A VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY, POPULARIZACE VĚDY	45		
CHARITATIVNÍ ČINNOST	46		
SOUTĚŽE	47		
7.8 ATRAKTIVNÍ ZAMĚSTNAVATEL	48		
ODPOVĚDNÝ ZAMĚSTNAVATEL	48		
PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ	50		
BEZPAPÍROVÁ KANCELÁŘ	50		
IDEA	51		
7.9 VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	52		
TRÉNINKOVÉ CENTRUM	53		
BEZPEČNOST A ZDRAVÍ	54		
SJEDNOCENÍ PRAVIDEL A PROCESŮ	54		
ZLEPŠOVÁNÍ ÚROVNĚ BEZPEČNOSTI	54		
UKAZATELE VÝKONNOSTI V OBLASTI BEZPEČNOSTI	55		
PREVENCE, OSOBNÍ OCHRANNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDKY	55		
KVALITA PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ	55		
ZDRAVOTNÍ PÉČE A PREVENCE	55		
7.10 BEZPEČNOST PRÁCE A PŘEDCHÁZENÍ HAVÁRIÍM	56		
TRANSPORTNÍ INFORMAČNÍ A NEHODOVÝ SYSTÉM (TRINS)	56		
PREVENCE ZÁVAŽNÝCH HAVÁRIÍ	57		
VZDĚLÁVÁNÍ KONTRAKTORŮ	57		
7.11 SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI A STŘEDNÍMI ŠKOLAMI	58		
UNIVERZITNÍ CENTRUM LITVÍNOV			
VŠCHT-FS ČVUT-ORLEN UNIPETROL	58		
VŠCHT	59		
TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE	59		
STŘEDNÍ ŠKOLY	59		
8 ZPŮSOB ŘÍZENÍ	60		
8.1 DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV	61		
ETICKÝ KODEX	61		
INSTITUT ETICKÉHO OMBUDSMANA	62		
8.2 DIVERZITA A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI	62		
8.3 ROVNOST V ODMĚŇOVÁNÍ	63		
8.4 DODAVATELSKÉ VZTAHY	63		
KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE	63		
NAŠE OČEKÁVÁNÍ VE VZTAHU K DODAVATELŮM	63		
PŘIZPŮSOBENÍ NAŠICH OČEKÁVÁNÍ VŮČI DODAVATELŮM	64		
HODNOCENÍ DODAVATELŮ	64		
OBCHODNÍ CHOVÁNÍ	65		



předmluva

1.1 ÚVODNÍ SLOVO TOMASZE WIATRAKA – GENERÁLNÍHO ŘEDITELE A PŘEDSEDY PŘEDSTAVENSTVA

Milí čtenáři,

vítám vás na stránkách Zprávy o trvale udržitelném rozvoji skupiny ORLEN Unipetrol za rok 2022.

V uplynulých letech, které byly postiženy globální pandemií jsme prokázali, že nejen svým podnikáním, ale také svou společenskou odpovědností přispíváme ke stabilitě a energetické bezpečnosti České republiky a rozvoji jejího životního prostředí a komunitního života. To jsme také potvrdili v roce 2022, který přinesl další nečekané globální a makroekonomické otřesy.

Úspěšné zvládnutí aktuálních i budoucích výzev by nebylo možné bez aplikace integrovaného přístupu do řízení naší skupiny, který kombinuje naše obchodní cíle s environmentálními a společenskými aspekty našeho působení. Vnímáme jej jako základní princip pro zdárný rozvoj

našeho podnikání a vztahů se všemi složkami odborné i laické veřejnosti. Díky tomu vytváříme přidanou hodnotu nejenom pro naši skupinu, ale přispíváme k rozvoji životní úrovně v České republice i přilehlých regionech.

Hodnoty zodpovědného podnikání a trvale udržitelného rozvoje vyžadujeme také od našich obchodních partnerů. Jsme přesvědčeni, že pouze společným postupem jsme schopni úspěšně reagovat na globální změny a inspirovat ostatní k budování trvale udržitelné budoucnosti.

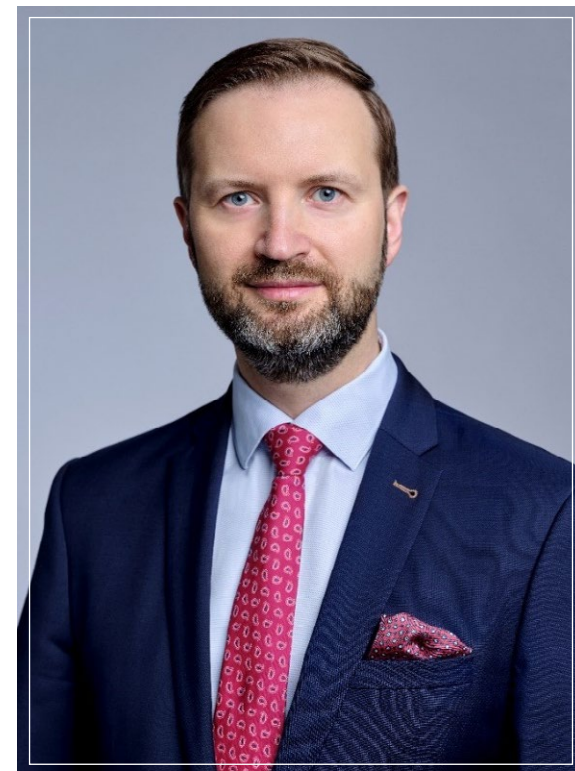
Postupně realizujeme strategii našeho střednědobého rozvoje do roku 2030, který je milníkem na naší cestě k dosažení uhlíkové emisní neutrality nejpozději v roce 2050. Hlavními oblastmi naší transformace jsou dekarbonizace našich výrobních zařízení, rozvoj alternativních zdrojů energie, vývoj biopaliv,

digitalizace a aplikace principů cirkulární ekonomiky umožňující rozsáhlé zapojení plastového a přírodního odpadu zpět do výrobního cyklu.

Při řešení každodenních úkolů i při cestě k emisní neutralitě kombinujeme silné ekonomické zázemí, expertní dovednosti a zodpovědný přístup se schopností flexibilně a inovativně reagovat na nečekané výzvy. Jsem velmi rád, že počet podobně smýšlejících a jednajících společností neustále roste. Věřím, že příští generace nám za to poděkují.

Já nyní děkuji všem našim zaměstnancům, obchodním partnerům a zástupcům asociací, státní správy i místních samospráv za spolupráci a přeji vám, čtenářům, příjemné a inspirující čtení.

Tomasz Wiatrak



1.2 SLOVO KATARZYNY WOŚ – MÍSTOPŘEDSEDKYNĚ PŘEDSTAVENSTVA A PŘEDSEDKYNĚ SPRÁVNÍ RADY NADACE ORLEN UNIPETROL

Udržitelnost pro nás znamená nejen péči o naše okolí a společnost, ale i zlepšování podnikání jako součást řešení v době klimatických změn. Kvůli válce na Ukrajině jsme nikdy nebyli blíže k pochopení naší kritické úlohy, kterou hrajeme v oblasti výroby produktů z ropy. Využíváme příležitosti a z ESG činíme nedílnou součást každodenního života pro mnoho lidí. **Chceme vytvořit pevné základy pro transparentnost, posilovat naše schopnosti a důvěryhodnost.**

Zpráva o trvale udržitelném rozvoji je důležitým aspektem v naší činnosti. Jejím vydáním necháváme nahlédnout do našich aktivit a na konkrétních příkladech představujeme dosud přijatá

opatření v oblasti podnikání. Postupně si nastavujeme metriky, které ukazují, jak se nám vytyčené cíle daří naplňovat. To zahrnuje mimo jiné soulad s požadavky EU na taxonomické vykazování. Vzniklo u nás několik nových pracovních pozic, které se zaměřují na přístup odpovědného podnikání, udržitelnosti a cirkulární ekonomiky. Nově vznikl úsek pro dekarbonizaci, úsek digitalizace, úsek pro inovace a odbor CSR se rozšířil o činnost nefinančního reportingu.

Představujeme vám ji v takové podobě, abyste si udělali obrázek o tom, nakolik jsou naše deklarované principy udržitelnosti v souladu s tím, co budeme muset v budoucnu vykazovat. Zformulovali jsme

naše činnosti, postupně zjišťujeme, co potřebujeme sledovat a co je důležitým kritériem vykazování pro moderní společnost, za kterou se považujeme. Popisujeme, jak se chováme v praxi k veřejnosti, partnerům a našim zaměstnancům. Tato Zpráva nedodrhuje jednotný návod nebo metodiku, postupovali jsme dle obecných parametrů. Vážíme si jakékoliv zpětné vazby, která nás posune dopředu a kterou prosím směřujte na adresu: csr@orlenunipetrol.cz

Děkujeme za váš zájem o naši společnost a naše úsilí pokročit do udržitelnějšího světa.

Katarzyna Woś





o společnosti

2

2.1 SKUPINA ORLEN UNIPETROL

Jsme jediným zpracovatelem ropy, které v ČR zpracujeme přibližně 8,7 milionů tun za rok. Kromě zpracování ropy se zabýváme výrobou, distribucí a prodejem pohonných hmot, plastů a hnojiv v České republice a středoevropském regionu. Jsme vlastníkem největší sítě čerpacích stanic ORLEN Benzina, financujeme vlastní výzkum a vývoj a provozujeme dopravní služby. Patříme mezi deset největších českých firem podle tržeb. Jak naše společnost postupně vznikla, si můžete přečíst zde.

V roce 2005 jsme se stali součástí skupiny ORLEN, což je integrovaná multiutilitní skupina uvedená v prestižních globálních žebříčcích, jako je Fortune Global 500 a Platts TOP250. Byla jednou z prvních společností, která se zavázala dosáhnout čisté nulové uhlíkové stopy do roku 2050. Nedávné akvizice (skupiny Energa, LOTOS a PGNiG) řadí skupinu mezi 150 největších světových korporací. Skupina ORLEN působí na devíti domácích trzích: v Polsku, České republice, Německu, Litvě, Slovensku, Maďarsku, Kanadě, Norsku a Pákistánu. Vlastní nejmodernější integrovaná aktiva s roční zpracovatelskou kapacitou více než 40 milionů tun různých druhů ropy

a její maloobchodní operace jsou provozovány prostřednictvím největší sítě ve střední a východní Evropě čítající téměř 3 100 moderních čerpacích stanic. Výrobky skupiny ORLEN se prodávají ve více než 100 zemích na šesti kontinentech. Skupina je také významným hráčem na polském trhu s elektřinou s kapacitou výroby 5,1 GW, včetně 1,7 GW v nejmodernějších plynových aktivech a 0,7 GW v obnovitelných zdrojích energie. V upstream segmentu má společnost zásoby ropy a plynu odhadované na 1,3 mboe na konci roku 2022.

V souladu s aktualizovanou strategií je hlavním cílem zajistit přístup ke stabilním dodávkám energie, paliva a plynu ze zelených zdrojů. Do konce tohoto desetiletí plánuje skupina ORLEN vynaložit více než 1 600 miliard Kč (320 miliard polských zlotých) na strategické investice, z nichž přibližně 40 % bude přiděleno na zelené projekty, včetně větrné energie na moři a na souši, solární fotovoltaiky, bioplynu a biometanu, biopaliv, elektrické mobility a zeleného vodíku. Bude také rozvíjet moderní petrochemická aktiva a bezpečnou výrobu jaderné energie.



2.2 STRUKTURA SKUPINY



2.3 VÝROBNÍ AREÁLY, VÝVOJOVÁ PRACOVÍŠTĚ A OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ

6 VÝROBNÍCH ZÁVODŮ	4 OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ	3 VÝVOJOVÁ PRACOVÍŠTĚ
<ul style="list-style-type: none"> LITVÍNOV KRALUPY N/VLTAVOU NERATOVICE PARDUBICE BRNO OTROKOVICE 	<ul style="list-style-type: none"> PRAHA LANGEN NERATOVICE BRATISLAVA BUDAPEŠŤ 	<ul style="list-style-type: none"> LITVÍNOV ÚSTÍ N/LABEM BRNO



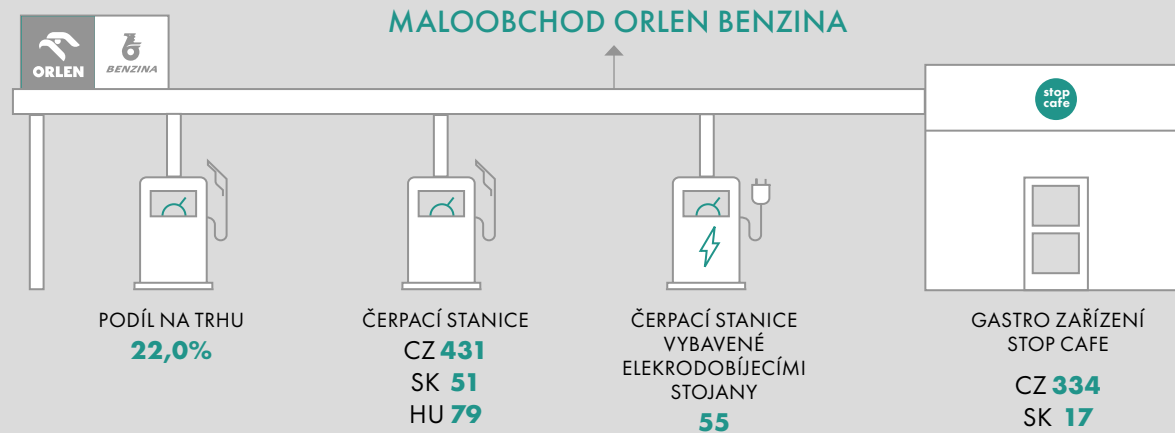
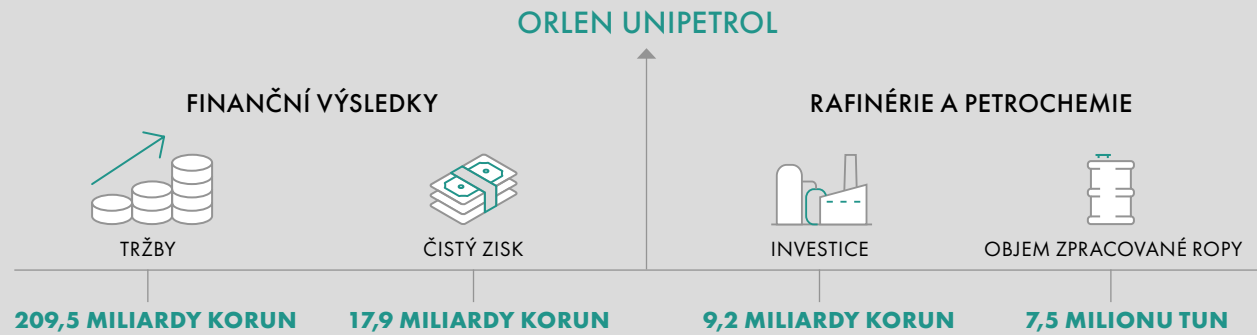
2.4 HLAVNÍ PŘEHLED ČINNOSTÍ

<p>NEJVĚŠÍ RAFINÉRSKÁ A PETROCHEMICKÁ SPOLEČNOST V ČESKU</p>	<p>JEDINÝ ZPRACOVATEL ROPY V ČESKÉ REPUBLICE</p>	<p>VÝROBCE A DISTRIBUTOR PALIV A PETROCHEMICKÝCH PRODUKTŮ</p>	<p>PROVOZOVATEL ČERPAČÍCH STANIC V ČESKU, MAĎARSKU A NA SLOVENSKU</p>	<p>OD ROKU 2005 SOUČÁSTÍ NADNÁRODNÍ SKUPINY ORLEN</p>
				

2.5 KLÍČOVÉ INVESTICE

<p>11. PEC NA ETYLÉNOVÉ JEDNOTCE</p>	<p>REVITALIZACE JEDNOTKY POX</p>	<p>PLYNOVÁ KOTELNA ETYLÉNOVÉ JEDNOTKY</p>	<p>NOVÁ VÝROBNÍ JEDNOTKA PRO NOVÝ PRODUKT (DCPD)</p>	<p>ROZŠIŘOVÁNÍ MALOOBCHODNÍ SÍŤE</p>
<ul style="list-style-type: none"> 700 MIL. KČ DOKONČENÍ 2023 	<ul style="list-style-type: none"> 1,1 MLD KČ OBDOBÍ 2018-2022 	<ul style="list-style-type: none"> 1,2 MLD KČ DOKONČENÍ 2021 	<ul style="list-style-type: none"> 831 MIL. KČ DOKONČENÍ 2022 	<ul style="list-style-type: none"> Rebranding na ORLEN Rozšiřování Stop Cafe Instalace dobíjecích a vodíkových stojanů Expanze na Slovensku a v Maďarsku

2.6 SKUPINOVÉ VÝSLEDKY ZA ROK 2022





ocenění

3 OCENĚNÍ

V roce 2022 jsme získali v různých kategoriích ocenění, která jsou pro nás jedním z hnacích motorů a také potvrzením, že si své práce můžeme vážit.

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST A UDRŽITELNOST

TOP 6 – Národní cena ČR za společenskou odpovědnost a udržitelný rozvoj

TOP 20 – Top odpovědná firma v ČR

3. MÍSTO – Cena hejtmána Ústeckého kraje za společenskou odpovědnost

ZAMĚSTNAVATEL ROKU 2022

3. MÍSTO – nejlepší zaměstnavatel v ČR

1. MÍSTO – nejžádanější zaměstnavatel mezi studenty v Ústeckém kraji

2. MÍSTO – nejlepší zaměstnavatel v Ústeckém kraji

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

3. MÍSTO – novinářská fotografie Michala Turka mláděte sokola stěhovavého na jednom z komínů chemického závodu v Litvínově

1. MÍSTO – med z výrobního závodu Spolana

INTERNÍ ČASOPIS A NOVINY

1. MÍSTO – magazín zaměstnanců GO! v soutěži Zlatý středník

MARKETING A ONLINE

1. MÍSTO – projekt Staráme se o sokoly

3. MÍSTO – Vodík – palivo současnosti

ORLEN BENZINA

1. MÍSTO – Nejlepší čerpací stanice v ČR

1. MÍSTO – Pumpař roku: nejlepší obsluha

1. MÍSTO – Mastercard obchodník roku



PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme za záchranné práce při rozsáhlém požáru, který sužoval na přelomu července a srpna v roce 2022 Národní park České Švýcarsko. Naši hasiči z ORLEN Unipetrolu RPA, kteří jsou zároveň členy sborů dobrovolných hasičů několika obcí, obdrželi pamětní plaketu z rukou hejtmána Ústeckého kraje. Vážíme si jejich nasazení a úsilí, které vynaložili na zdoání požáru. Při náročném hasičském zásahu zařídila Nadace ORLEN Unipetrol do ohněm nejvíce zasažených míst dovoz občerstvení značky Stop Cafe z nabídky čerpacích stanic ORLEN Benzina, aby podpořila vyčerpané hasiče. V Hřensku takto zasahovali Miroslav Caba, Jan Ladma, Jaroslav Vlček, Matěj Kavan a Martin Šťastný.



certifikace

4 CERTIFIKACE

Splňujeme nejvyšší mezinárodní standardy řízení a podporujeme každodenní úsilí společnosti o zajištění profesionálního servisu, udržení špičkové kvality, bezpečnosti, normy ochrany zdraví, klimatu a životního prostředí. Klíčové jsou pro nás zavedené systémy integrovaného řízení, které zahrnují všechny systematické činnosti, zejména ty, které jsou důležité pro bezpečnost lidí a přírodní prostředí, jsou v souladu se strategií skupiny, která zohledňuje cíl optimalizovat technologické procesy, snižovat emise skleníkových plynů, dosáhnout klimatické neutrality, nulových emisí a dodržovat je v souladu s principy udržitelného rozvoje.



4.1 POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Politika integrovaného systému řízení (IMS) vychází ze základních hodnot skupiny ORLEN Unipetrol a skupiny ORLEN. **Zahrnuje závazky v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí, kvality, hospodaření s energiemi, etických standardů a ochrany majetku.** IMS publikujeme na internetových stránkách jednotlivých společností. Máme zavedeny a certifikovány systémy managementu kvality (QMS), environmentálního managementu (EMS) a managementu bezpečnosti (HSMS).

JSME DRŽITELEM CERTIFIKÁTŮ:

- SYSTÉM ŘÍZENÍ KVALITY PODLE ISO 9001
- SYSTÉM ŘÍZENÍ OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ PODLE ISO 14001
- SYSTÉM ŘÍZENÍ BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI PODLE ISO 45001
- SYSTÉM HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ PODLE ISO 50001
- SYSTÉM UDRŽITELNOSTI PŘI VÝROBĚ MOTOROVÝCH PALIV S BIOSLOŽKAMI ISCC
- CERTIFIKAČNÍ PROGRAM UDRŽITELNOSTI PRO BIO A CIRKULÁRNÍ (RECYKLOVANÉ) SUROVINY ISCC PLUS
- SYSTÉM POSUZOVÁNÍ BEZPEČNOSTI A KVALITY PRO POSKYTOVATELE LOGISTICKÝCH SLUŽEB SQAS

Poskytujeme tím záruku systémového přístupu k zákazníkovi a jeho potřebám, kvalitě produktů a poskytovaným službám, k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Většina našich společností má zaveden a certifikován systém energetického managementu (EnMS), kterým deklaruje závazek optimalizace užití energií a zároveň tím také naplňujeme legislativní požadavek zákona o hospodaření s energií. Všechny systémy jsou pravidelně auditovány.

4.2 RESPONSIBLE CARE

Responsible Care (RC) je dobrovolná chemická průmyslová iniciativa přijatá na celém světě, která je zaměřená na podporu trvale udržitelného rozvoje průmyslu s cíleným zlepšením bezpečnosti zařízení a přepravy výrobků spolu se zlepšením ochrany lidského zdraví a životního prostředí. Program je odrazem dlouhodobé strategie, kterou koordinuje Mezinárodní rada chemických asociací a v Evropě Evropská rada chemického průmyslu. Národní verze programu RC je zodpovědné podnikání v chemickém průmyslu, oficiálně oznámena v říjnu 1994 ministrem průmyslu a obchodu a prezidentem České asociace chemického průmyslu. Od roku 2008 program splňuje podmínky Charty globálních RC. Právo používat logo programu Responsible Care je uděleno společnostem ORLEN Unipetrol, ORLEN Unipetrol RPA, ORLEN Unipetrol Doprava. V roce 2022 společnost Spolana obhájila právo užívat logo RC již podesáté.



ESG strategie

5

5.1 NAŠE DEFINICE UDRŽITELNOSTI

Výzvy související se změnou klimatu si zasluhují naši plnou pozornost, proto jsme odhodláni dosáhnout našeho ambiciózního cíle uhlíkové neutrality nejpozději do roku 2050. Abychom dosáhli tohoto cíle, **je zásadní identifikovat prioritní oblasti napříč ESG a rozpracovat je do naší strategie udržitelnosti.** Uspořádali jsme workshop s klíčovými řediteli a definovali hlavní témata udržitelnosti. Cílem bylo na vysoké úrovni identifikovat témata ESG, která mohou být pro nás relevantní z hlediska dopadu nebo z finančního hlediska. Na základě definovaných témat budeme posuzovat dvojí významnost podle požadavků evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS). U každého cíle budeme interně definovat jasné metriky a termíny. Vše je připraveno v souladu se strategií skupiny ORLEN.

Při vytváření seznamu priorit jsme vycházeli z následujících vstupů:

- **STANDARDY GRI** – témata, kterými se řídí mezinárodní standardy pro vykazování nefinančních informací, a to jak obecné standardy, tak standardy specifické pro sektor ropy a zemního plynu
- **SDGS** – témata, kterými se řídí Cíle udržitelného rozvoje OSN
- **SASB** – témata, která řídí účetní standardy udržitelnosti – standardy specifické pro ropný a plynárenský a petrochemický sektor

Jsme odpovědným strážcem přírodních zdrojů, které byly lidstvu svěřeny. Naším posláním je **pohánět budoucnost, inovace poskytováním energie pro dopravu a vysoce kvalitních polymerů.** Jsme lídrem energetické transformace směrem k udržitelnosti založené na principech nízkouhlíkového hospodářství a cirkulární ekonomiky. Dodržujeme nejvyšší standardy ochrany životního prostředí a provozní a osobní bezpečnosti. Naším klientům poskytujeme produkty, služby a řešení s vysokou přidanou hodnotou. Své podnikání vedeme ohleduplně vůči všem zainteresovaným stranám, partnerům, zaměstnancům, společnosti a životnímu prostředí.

[Udržitelné podnikání do roku 2030](#)

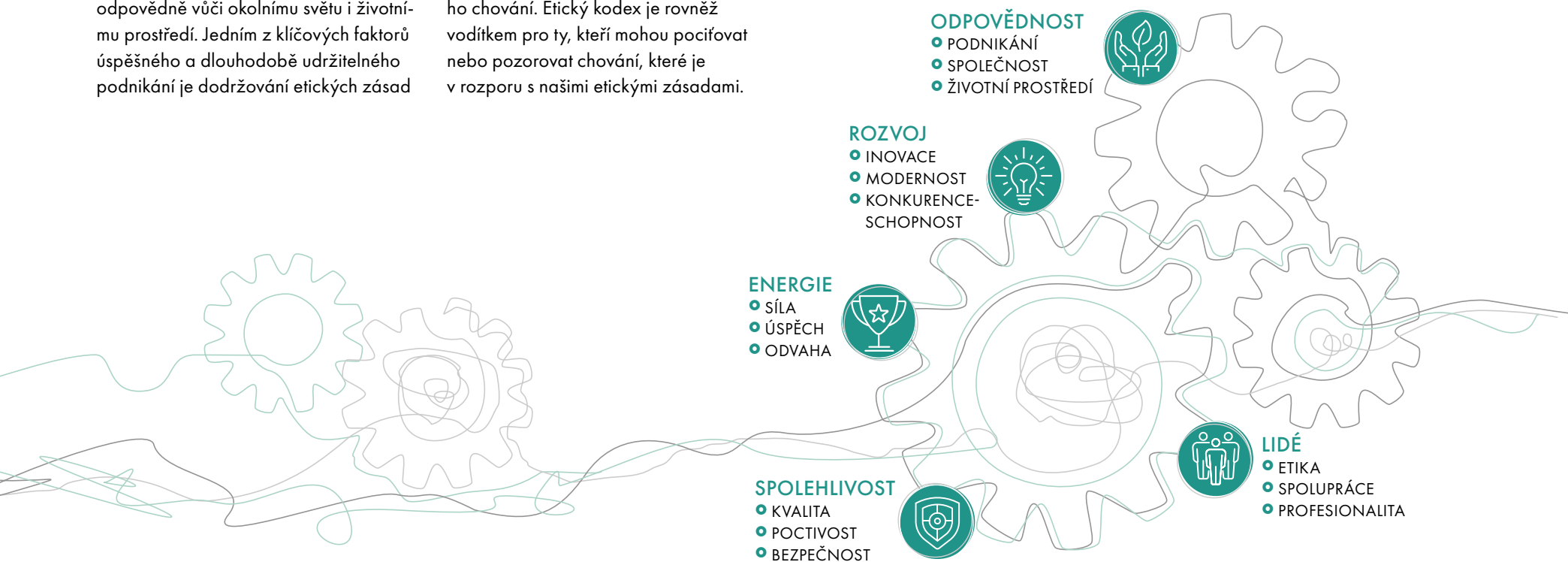
[YouTube](#) 

5.2 VIZE A HODNOTY

Celofiremní strategie naší skupiny zahrnuje firemní hodnoty, které mají podpůrnou funkci při dosahování našich ambiciózních plánů. Snažíme se poskytovat ty nejlepší produkty a služby svým zákazníkům, stejně tak se starat o naše zaměstnance, motivovat je a chovat se odpovědně vůči okolnímu světu i životnímu prostředí. Jedním z klíčových faktorů úspěšného a dlouhodobě udržitelného podnikání je dodržování etických zásad

v rámci našich každodenních činností. Vydali jsme **Etický kodex**, který shrnuje firemní hodnoty a hlavní zásady transparentního a etického podnikání. Zároveň přehledně sjednocuje naše poslání a formy chování, ke kterým se hlásíme. Nejedná se o pouhý výčet požadovaného chování. Etický kodex je rovněž vodítkem pro ty, kteří mohou pocíťovat nebo pozorovat chování, které je v rozporu s našimi etickými zásadami.

VŠECHNO, CO DĚLÁME VE SKUPINĚ ORLEN UNIPETROL, VYJADŘUJE NAŠE HODNOTY



5.3 SPOLUPRÁCE SE ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI

Naší společenskou rolí je uspokojovat potřeby lidí, proto musíme znát jejich postoje. Abychom si byli jistí, že naše vize formulujeme s přijetím okolí, přizvali jsme naše zainteresované strany k dialogu. Záleží nám na jejich úhlu pohledu, který nám umožní zohlednit různé perspektivy, stanoviska a zájmy. Smyslem dialogu je zpětná vazba a priority pro naši práci, aby byla relevantní, uvěřitelná a široce akceptovaná. Vytvořili jsme dotazník, který bude prostřednictvím společnosti IPSOS v průběhu roku 2023 realizován s respondenty. Ti budou přiřazovat priority tématům v kategoriích ESG. Na podzim budeme mít z tohoto průzkumu výsledky.

ZAJINTERESOVANÉ STRANY	
OBCHODNÍ PROSTŘEDÍ	ZÁKAZNÍCI
	STÁTNÍ SPRÁVA, MÍSTNÍ SAMOSPRÁVA A REGULAČNÍ ORGÁNY
	DODAVATELÉ
	KONKURENTI
	ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
	OBCHODNÍ PARTNEŘI
	PROFESNÍ SDRUŽENÍ A ORGANIZACE
	KAPITÁLOVÉ TRHY A VĚŘITELÉ
SOCIÁLNÍ PROSTŘEDÍ	MÍSTNÍ KOMUNITY
	MÉDIA
	ODBOROVÉ ORGANIZACE
	NEVLÁDNÍ ORGANIZACE
	POTENCIÁLNÍ ZAMĚSTNANCI
	VĚDECKÉ A VÝZKUMNÉ ORGANIZACE
	ČESKO-POLSKÉ ORGANIZACE
INTERNÍ PROSTŘEDÍ	ZAMĚSTNANCI
	ODBOROVÉ ORGANIZACE

5.4 SDGS - CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Na podzim roku 2015 přijalo Valné shromáždění Organizace spojených národů agendu, která stanoví 17 cílů udržitelného rozvoje (SDGs) jako celosvětovou výzvu k ukončení chudoby, ochraně planety a zajištění toho, aby všichni lidé do roku 2030 žili v míru a prosperitě. Skupina ORLEN Unipetrol podporuje závazky vůči Pařížské dohodě. Spolu s iniciativami týkajícími se klimatu jsme proto identifikovali oblasti, ve kterých můžeme pozitivně přispět k cílům udržitelného rozvoje. Každý ze 17 cílů SDGs považujeme za velmi důležitý a věříme, že alespoň částečně pomůžeme k jejich naplnění. V roce 2022 jsme s SDGs pracovali poprvé a snažili jsme se vybrat ty cíle, u nichž věříme, že jsou pro nás a naše zainteresované strany nejpodstatnější a že mohou mít skutečně pozitivní dopad na obor, ve kterém podnikáme. Při volbě těchto cílů jsme vzali v úvahu jak srovnání mezinárodních firem v oblasti rafinérie a petrochemie, tak i Českou republikou zvolené národní prioritní cíle.

Vybrali jsme 6 hlavních cílů, které jsou pro nás v našem oboru podnikání nejdůležitější a které sledujeme podrobněji:

E - ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ:

SDG 12 – Zajistit udržitelnou spotřebu a výrobu

Podcíl 12.2 – Do roku 2030 dosáhnout udržitelného hospodaření s přírodními zdroji a jejich efektivního využívání

Podcíl 12.5 – Do roku 2030 výrazně snížit produkci odpadů pomocí prevence, redukce, recyklace a opětovného používání

SDG 13 – Přijmout bezodkladná opatření na boj se změnou klimatu a zvládnání jejích dopadů

Podcíl 13.1 – Ve všech zemích zvýšit odolnost a schopnost adaptace na nebezpečí související s klimatem a přírodními pohromami



S - SOCIÁLNÍ OBLAST:

SDG 3 – Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku

Podcíl 3.4 – Do roku 2030 snížit pomocí prevence a léčby o třetinu předčasnou úmrtnost na nepřenosné choroby; podporovat duševní zdraví a duševní pohodu

SDG 4 – Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny

Podcíl 4.4 – Do roku 2030 výrazně zvýšit počet mladých a dospělých, kteří mají příslušné dovednosti včetně technických a odborných, které budou předpokladem pro zaměstnání, důstojné pracovní zařazení a pro podnikání



G - ZPŮSOB ŘÍZENÍ:

SDG 16 – Podporovat mírové a inkluzivní společnosti pro udržitelný rozvoj, zajistit všem přístup ke spravedlnosti a vytvořit efektivní, odpovědné a inkluzivní instituce na všech úrovních

Podcíl 16.5 – Podstatně omezit korupci a úplatkářství ve všech formách

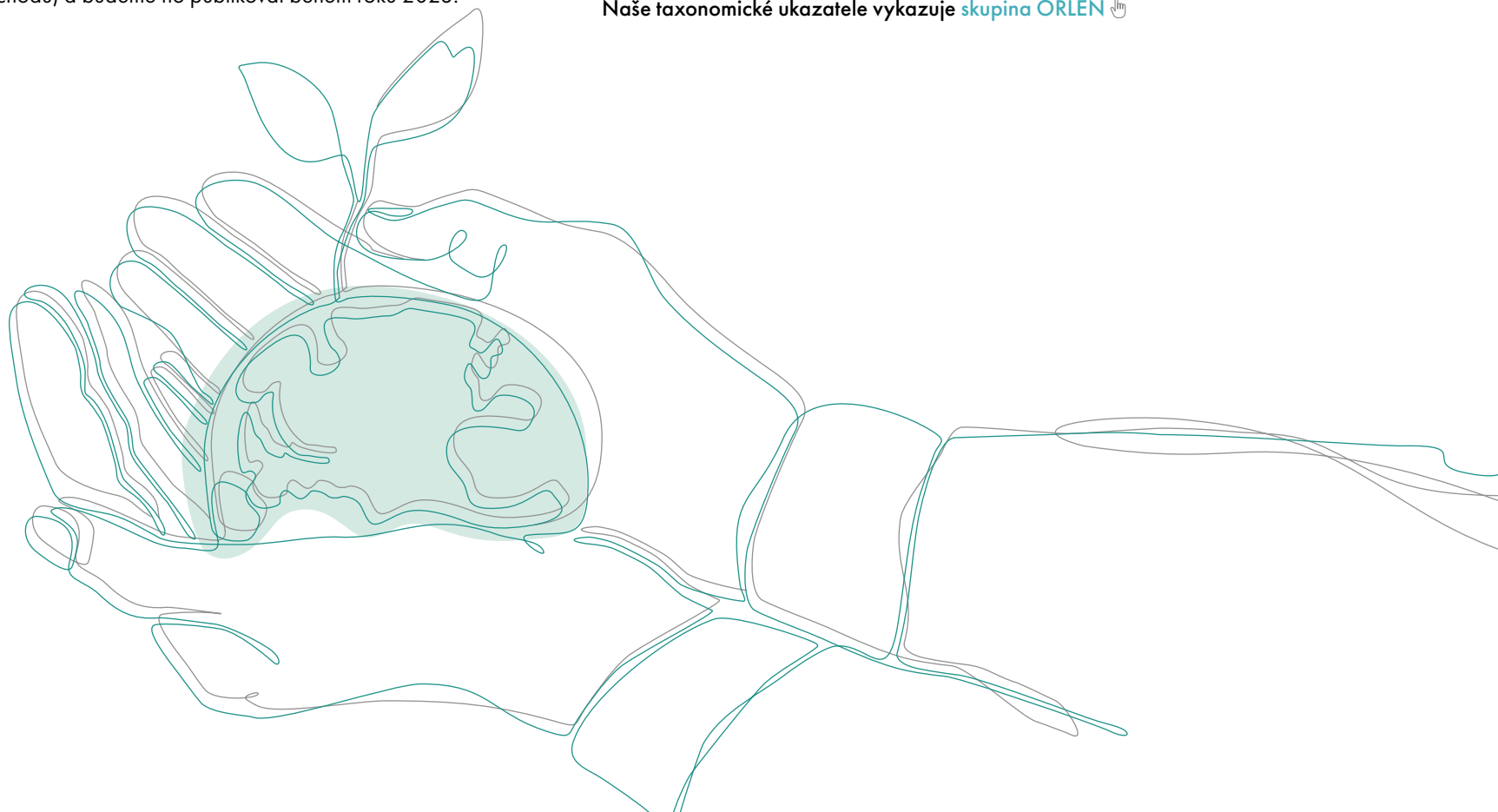
SDG 17 – Oživit globální partnerství pro udržitelný rozvoj a posílit prostředky pro jeho uplatňování

Podcíl 17.17 – Podněcovat a podporovat efektivní partnerství veřejných institucí, partnerství veřejného a soukromého sektoru a partnerství v rámci občanské společnosti, a to na základě zkušeností a využívání zdrojových strategií partnerství



5.5 ŘÍZENÍ KLIMATICKÝCH RIZIK

V roce 2023 jsme oslovili klíčové zaměstnance na úrovni ředitelů s cílem rozvíjet všechny aspekty ESG jako součást strategických priorit. Klíčoví zaměstnanci stanovili přístup k řízení klimatických rizik, který umožňuje identifikovat a řídit hrozby a příležitosti v našem podnikání. Seznam klimatických rizik bude předložen ve formátu, o kterém se předpokládá, že jej bude vyžadovat připravovaná evropská legislativa, konkrétně směrnice o společenské odpovědnosti firem: CSRD. Do tohoto hodnocení zahrnujeme kategorii fyzických rizik a rizik souvisejících se změnami legislativy Green Deal (rizika přechodu) a budeme ho publikovat během roku 2023.



5.6 TAXONOMIE

Nařízení o taxonomii a odpovídající činnosti obsahují termíny a kritéria, která budou finálně zveřejněna v nových ESRS standardech v roce 2023. Jedná se o technická prověřovací kritéria, která určují, zda je daná ekonomická činnost považována za ekologicky udržitelnou, zda se ekonomická činnost kvalifikuje jako významně přispívající ke zmírnění změny klimatu, nebo zda se přizpůsobuje změně klimatu. Dále se určuje, zda tato hospodářská činnost nikomu nezpůsobuje významnou újmu ostatních environmentálních cílů.

Naše taxonomické ukazatele vykazuje [skupina ORLEN](#) 

e

životní prostředí

12 ODPOVĚDNÁ
VÝROBA
A SPOTŘEBA



13 KLIMATICKÁ
OPATŘENÍ



6

6.1 CÍLE DEKARBONIZACE

I přes silné postavení skupiny ORLEN Unipetrol v oblasti rafinérského a petrochemického průmyslu nelze přehlížet vývoj a směřování současného světa. Potřeby zákazníků se velmi dynamicky vyvíjí a mění. Klíčem k úspěchu v těchto náročných podmínkách je vedle schopnosti na tyto změny flexibilně a rychle reagovat, schopnost je předvídat, být hybatelem a lídrem změn. Vzhledem k závazku omezit oteplování o méně než 2°C chceme zahrnout emise skleníkových plynů Scope 1,2 za všechny naše společnosti. Připravili jsme strategický rozvojový plán do roku 2030, který se zaměřuje na hlavní oblasti:

- ZAVÁDĚT ZELENÝ VODÍK DO NAŠICH TECHNOLOGIÍ A DOPRAVY
- ZVÝŠIT PODÍL RECYKLOVANÝCH MATERIÁLŮ V NAŠICH PRODUKTECH
- DOSÁHNOUT POŽADOVANÝCH PODÍLŮ BIOSLOŽEK V KAPALNÝCH PALIVECH
- DEKARBONIZOVAT ENERGETIKU PŘECHODEM NA ZEMNÍ PLYN
- ZAVÉST OBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE
- ZVYŠOVAT ÚČINNOST SOUČASNÝCH TECHNOLOGIÍ

Chceme se jako skupina ORLEN Unipetrol do roku 2050 změnit na multienergetickou a ekologicky udržitelnou společnost.

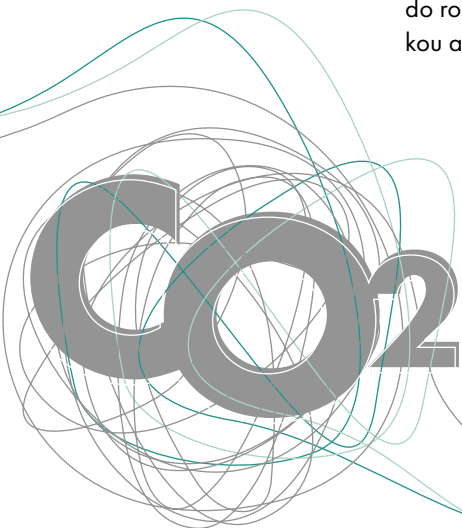
6.2 UHLÍKOVÁ STOPA

Jako jedna z předních průmyslových společností vytváříme produkty, které přispívají ke zvýšení životní úrovně obyvatel. Dlouhodobá strategie dekarbonizace přijatá v souladu s nově vznikajícími ekologickými trendy obsahuje dlouhodobý závazek dosáhnout do roku 2050 uhlíkové neutrality. Naše společnost provádí od roku 2019 výpočet uhlíkové stopy produktu (CFP) za účelem identifikace opatření, která je třeba realizovat ke snížení celkové uhlíkové stopy společnosti. Výpočet uhlíkové stopy produktu zahrnuje uhlíkovou stopu z dodavatelského řetězce a uhlíkovou stopu výroby v areálu až do okamžiku, kdy produkt opustí brány společnosti. Uvědomujeme si důležitost spolupráce s obchodními partnery v oblasti snížení uhlíkové stopy v průběhu životního cyklu produktu, a proto zveřejňujeme informace, aby pomohly obchodním partnerům při kvantifikaci jejich emisí v kategorii Scope 3 a stanovení uhlíkové stopy jejich vlastního hodnotového řetězce. Výpočet CFP provádíme v souladu s metodikou **Greenhouse Gas Protocol Product Lifecycle Accounting and Reporting standard requirements** v rozsahu „Cradle to Gate“. CFP hodnotí

všechny dopady v úrovni Scope 1 a 2, přímých emisí z výroby a fugitivních úniků (emise volně unikající do ovzduší), emisí souvisejících s vlastní výrobou energie. Zahrnuje emise výroby nakupované elektřiny, nezahrnuje ztráty při přenosu a distribuci nakupované elektřiny. Dále hodnotí následující dopady v úrovni Scope 3:

- nakoupené suroviny - celkové emise z dodavatelského řetězce: těžba, přeprava, rafinace a distribuce surovin, částečné pokrytí emisí aditiv a katalyzátorů
- výroba a distribuce čistých vod přímo související s výrobou produktu
- zpracování a přeprava odpadu a odpadních vod přímo souvisejících s výrobou produktu
- energie použitá na skladování surovin a meziproductů přímo související s výrobou produktu.

Se společností PwC Česká republika postupně nastavujeme systém výpočtu uhlíkové stopy tak, abychom sbírali data za veškeré přímé a nepřímé emise celé naší skupiny.



6.3 VODÍKOVÁ BUDOUCNOST

Vodík je dnes dobře známý bezbarvý plyn hojně používaný v různých oblastech průmyslu. Jednou z významných oblastí je petrochemický průmysl a rafinérie, kde se vodík používá nejen jako nositel energie, ale i jako hydrogenační činidlo při výrobě paliv a dalších chemických produktů. Naší snahou je vodík vyrobený z fosilních zdrojů postupně nahrazovat obnovitelným nebo nízkouhlíkovým vodíkem, a tudíž investovat do vodíkových technologií.

Před rokem 2022 jsme začali monitorovat a vytvářet strategii naší vodíkové budoucnosti, což přispělo ke spuštění příprav různých projektů napříč celou skupinou. Ročně v našich rafinériích vyprodukuje přes 80 kt vodíku z částečné oxidace (POX) a již máme rozpracovány plány na produkci vodíku pomocí elektrické energie z ekologicky čistých zdrojů, jako je slunce, vítr nebo teplo v zemské kůře.

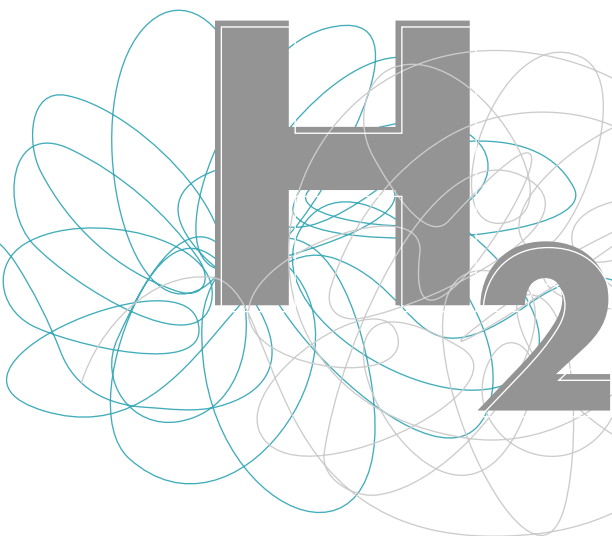
DEKARBONIZACE V MOBILITĚ

Na základě indikací ze zavádění legislativy k ochraně klimatu, kterou EU začala připravovat a zveřejňovat v předchozích letech, jsme si stanovili závěry, které povedou k dekarbonizaci v mobilitě. Pro splnění cílů v mobilitě předpokládáme využití 5,4 kt RFNBO H₂ ve vodíkové mobilitě za rok a nejpozději od roku 2030. Pro dané množství jsme navrhli minimálně tři výrobní HUBy H₂ pokrývající dostupnost vodíku pro mobilitu v celé ČR. Vodík bude splňovat nejpřísnější úroveň uhlíkové stopy a zajistí nulové přímé emise CO₂ při následném použití. Je to nadějná technologie budoucnosti a my pokračujeme v jejím rozvoji. Tento projekt zapadá do celkové strategické koncepce skupiny ORLEN. [ORLEN - Hydrogen Eagle a ORLEN Unipetrolu - Hydrogen road map](#) ▶.

S vědomím důležitosti vodíku nejen v energetice, ale i v dopravě tak definujeme základní cíl do roku 2030: vystavět a

provozovat 28 vodíkových plnicích stanic v Česku a dalších 26 vodíkových plnicích stanic na Slovensku. Aktuálně také analyzujeme situaci ohledně poptávky vodíku pro železniční dopravu pro případné záměry dalších distribučních terminálů v železniční dopravě.

Naše aktivity vyústily v roce 2023 v otevření dvou [plnohodnotných vodíkových plnicích stanic v Praze na Barrandově](#) ▶ a v Litvínově. Obě jsou koncipovány jako plně samoobslužné, přístupné široké veřejnosti v non-stop režimu a vhodné pro plnění osobních i nákladních aut a autobusů. Tankování vozidel trvá přibližně stejnou dobu jako u benzinových či naftových automobilů. Věříme, že vodík postupem času doplní současnou bateriovou elektromobilitu a bude hrát stále významnější roli nejen v oblasti osobní mobility, ale především v oblasti hromadné dopravy a přepravních služeb.



6.4 NOVÉ ZDROJE ENERGIE

DEKARBONIZACE NAŠEHO PRŮMYSLU

Na základě zpřísňující se nové platné evropské legislativy na přelomu měsíců srpna a září 2023 budeme aktualizovat naši vodíkovou strategii. Již jsme zahájili projekty výrobního charakteru v různém stupni připravenosti pro výrobu zeleného H₂ v areálu Litvínov, možnou instalaci vodíkového hubu ve Spolaně Neratovice a využití pozemků pro solární elektrárnu a vodík v Paramu. Dále jsme zahájili značné aktivity na poli nevýrobního charakteru ve vědě, výzkumu a národně hospodářském.

Pro dekarbonizaci v petrochemickém a rafinářském průmyslu vyplývá několik možností k docílení a naplnění cíle produkce **43,8 kt RFNBO H₂***. Prověřujeme možnost parciální oxidace, zkoumáme výrobu nízkouhlíkového CO₂ pomocí technologie pro zachytávání oxidu uhličitého (CCU) a již zmiňovanou možnost produkce RFNBO H₂, která v porovnání s ostatními technologiemi má po prvních studiích nejpříznivější ekonomické aspekty (CAPEX, OPEX).

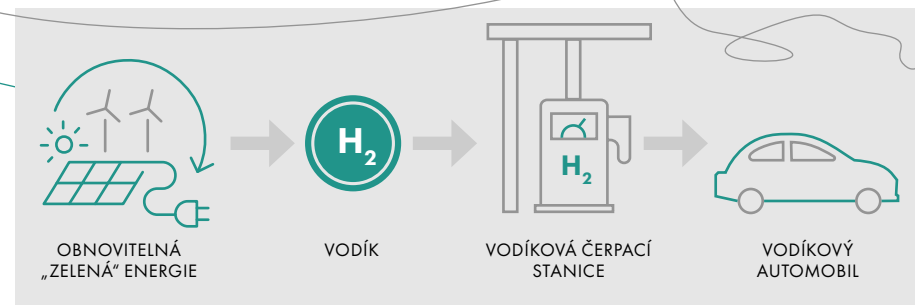
Náš scénář zahrnuje napájení a provoz elektrolyzérů pro produkci RFNBO H₂ z mixu obnovitelných zdrojů energie (OZE) po dobu 8 tisíc provozních hodin za rok. OZE mix je uvažován v kombinaci solární, větrné a stávající vodní energie, neboť pouze solární zdroj neumožní produkci požadovaného vodíku.

[ORLEN Group Hydrogen Strategy 2030](#) 

V oblasti energetiky máme jako jeden z cílů rozvoj a výstavbu obnovitelných zdrojů energie. V tomto směru chceme postupně snižovat závislost na fosilních zdrojích v podobě nahrazování energií solární, větrnou a geotermální. Zásadní změnou je přechod z uhlí na plyn. Náš energetický zdroj T700 aktuálně spaluje hnědé uhlí z okolních lomů. V průběžné modernizaci energetických zdrojů máme záměr nahradit uhelnou teplárnu zcela novou **paroplýnovou kogenerační teplárnou**, kterou doplní **fotovoltaická elektrárna** spolu s elektrolyzérem o příkonu minimálně 26 MW. Nový energetický zdroj umožní výrazné snížení emisí oxidu uhličitého, oxidu siřičitého a jemného prachu v důsledku odklonu od uhlí. Plocha pro výstavbu je zamýšlena uvnitř areálu v Litvínově – Záluží, která vznikla po odstavení a demolici staré teplárny T200.

Na našich čerpacích stanicích se soustředíme především na spotřeby vody, elektrické energie a plynu, které pravidelně sledujeme. Získáváme přesná data o jednotlivých energiích a vyhodnocujeme příležitosti pro snížení spotřeby. Zavádíme nízkoenergetické spotřebiče a technologie. **V roce 2022 jsme zahájili práce na projektu solárních panelů na čerpacích stanicích.**

PŘÍBĚH OBNOVITELNÉHO VODÍKU



*RFNBO H₂ (Renewable Fuels of Non-Biological Origin) - zelený vodík jakožto palivo vyrobené z obnovitelných zdrojů nebiologického původu.

6.5 BIOPALIVA

Při výrobě a distribuci paliv pracujeme v souladu s pracovními a sociálními podmínkami obvyklými v Evropské unii. Zajišťujeme a zaručujeme, abychom při výrobě motorových paliv s přídavkem biosložek dodržovali základní podmínky udržitelnosti:

- snižování emisí skleníkových plynů
- udržitelné nakládání s půdou
- ochrana přírodních stanovišť
- minimalizace rizika využívání lesní biomasy pocházející z neudržitelné výroby
- podmínky sociální udržitelnosti

Zohledňujeme pouze biopaliva splňující kritéria udržitelnosti a kritéria úspor emisí skleníkových plynů. Průběžně monitorujeme dosahovaný podíl pokročilých biosložek, minimální množství energie z obnovitelného zdroje v motorových benzínech a motorových naftách a dosahovanou úroveň úspor emisí skleníkových plynů, aby bylo možno optimalizovat náklady spojené s plněním těchto povinností.

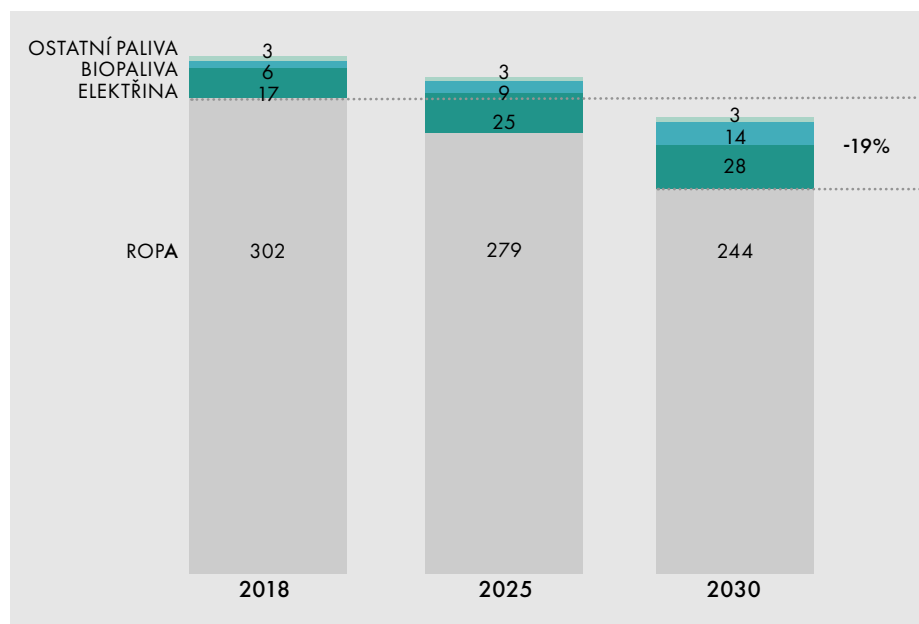


VÝROBA BIOPALIV KOPROCESINGEM

V oblasti cirkulární ekonomiky a výzkumu recyklace jsme velmi aktivní. Jedním z projektů, který jsme řešili, byla recyklace odpadního kuchyňského oleje. Jsme schopni vyrábět takzvaný hydrogenovaný rostlinný olej (HVO), který jako biopalivo dále využíváme při výrobě motorové nafty. Základem je již nevyužívaný odpadní materiál z upotřebených rostlinných olejů nebo živočišných tuků, který se spolu s fosilní surovinou přepracovává tzv. metodou koprocesingu na motorovou naftu. Produkce HVO metodou koprocesingu přispívá k dosažení cíle snížení emisí CO₂ a také k dosažení požadovaného minimálního obsahu obnovitelných zdrojů v pohonných hmotách distribuovaných v našich rafinériích.

POPTÁVKA PO ENEGII V DOPRAVĚ V EVROPSKE UNII

(Mtoe = milión tun ropného ekvivalentu)



6.6 VÝZKUM A VÝVOJ

Naše výzkumné projekty pokrývají oblasti zeleného vodíku, chemické a mechanické recyklace plastů, výroby biopaliv, dekarbonizace a digitalizace. Pro tyto účely intenzivně spolupracujeme s dvěma organizacemi, které jsou součástí celé naší skupiny.

Společnost ORLEN UniCRE se v roce 2022 soustředila na pokročilá biopaliva se zvláštním zaměřením na biomasu a komunální odpad včetně analýzy dostupnosti surovin. V této části jsme získali nezbytné informace pro možnost pokračovat v započatých projektech. Další prioritní oblast, chemickou recyklaci, jsme testovali na výzkumné pilotní jednotce a aktuálně vybíráme nejvhodnějšího dodavatele licence a technického hodnocení. Cílem výzkumu bylo získat materiál a následně suroviny vhodné pro zpracování na etylenové jednotce v Litvínově. Testování těchto materiálů v reálných podmínkách je primárním cílem výzkumného týmu, což zapadá do vize vybudovat v České republice zařízení na pyrolýzu odpadních plastů a zařadit ho do celého řetězce cirkulární ekonomiky. Díky získání opětovné certifikace ISCC Plus pro zpracování hydrogenovaného rostlinného oleje (HVO) na etylenové jednotce můžeme vyrábět bioplasty. Získáním certifikace ISCC EU můžeme zpracovávat bio materiály (například použitý kuchyňský olej, rostlinné oleje) na hydrogenační jednotce, což umožňuje výrobu HVO formou coprocessingu za účelem výroby pokročilého biopaliva. Výzkumný tým se rovněž zaměřil na možnosti výroby obnovitelné energie, především geotermální energie. V oblasti vodíkové mobility se ORLEN UniCRE společně s ČVUT připravují na vývoj velkokapacitní mobilní vodíkové stanice a na realizaci vzorkovače vodíku z vodíkových plnicích stanic.

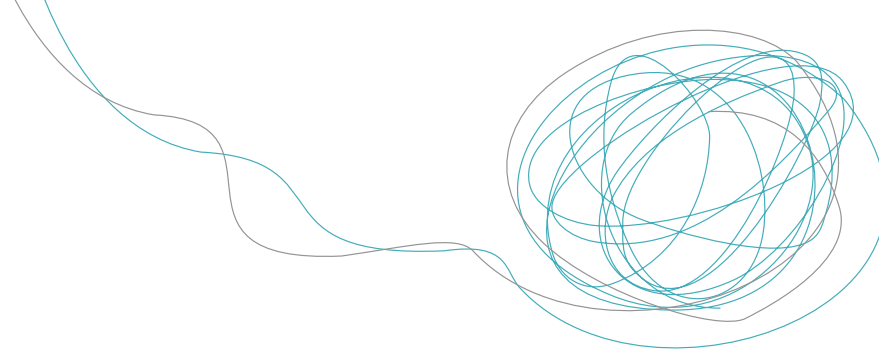
V roce 2022 se poprvé uskutečnil program **CHEMTECH NEXT** zaměřený na podporu a spolupráci s malými a začínajícími společnostmi. Vybrali jsme projekty zaměřené na podporu digitalizace, bezpečnosti provozu, zvýšení efektivity a snížení energetických ztrát v provozu. Tyto projekty jsou skvělou příležitostí pro malé společnosti, které mají silnou vizi a jsou schopny reagovat na naše potřeby dekarbonizace a veškeré výzvy pro snižování dopadu klimatických změn.

Společnost Polymer Institute Brno (PIB) se zaměřuje na rozvoj svého produktového portfolia pokročilých polymerů, polyetylenů a polypropylenů. PIB intenzivně podporuje certifikaci nových produktů, zabývá se mechanickou recyklací plastů a jejího využití a zároveň se zaměřuje na nové typy polymeračních katalyzátorů.

Na podzim jsme ve spolupráci s VŠCHT uvedli do provozu zcela novou jednotku na výrobu dicyklopentadienu (DCPD), čímž jsme se stali jedním ze čtyř největších producentů tohoto produktu v Evropě. Souběžně s otevřením této nové **jednotky pokračoval výzkum možností výroby derivátů DCPD** s cílem rozšířit řetězec produktů o další žadané.



6.7 CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA



Stále rozvíjíme recyklační aktivity, díky kterým budeme schopni efektivním způsobem získávat a zpracovávat odpadní plast i bioodpad a vyrábět z něj nové petrochemikálie a biopaliva. Jak zvládneme recyklovat odpadní materiál a jak můžeme úspěšně prosazovat ekologické a nákladově efektivní oběhové hospodářství plastů? Od vývoje tohoto jedinečného materiálu se pozornost soustředila na to, kde jej lze výhodně využít.

Navrhování výrobků tak, aby se daly recyklovat, či přemýšlení o tom, co se stane, když plastový výrobek splnil svůj účel a stane se odpadem, nehrálo dlouho žádnou roli. Snaha o oběhové hospodářství nabrala na síle teprve v posledních letech. Plně využít všech pozitivních vlastností plastů bude možné až po zavedení cirkulární ekonomiky. Protože výhody se neomezují pouze na poměr cena/výkon. Naše odvětví si to uvědomuje, dáváme dohromady své know-how a postupně nacházíme odpovědi na otázky typu: jak zachovat přírodních zdroje, jak omezit odpad, který na mnoha místech znečišťuje půdu a vodu, jak snížit emise skleníkových plynů. To je naším klíčem v boji proti změně klimatu.

ZPRACOVÁNÍ ALTERNATIVNÍCH ODPADNÍCH SUROVIN

Do roku 2030 jsme se zavázali investovat do rozvoje udržitelných projektů včetně digitalizace 35 miliard korun. Přes 15 % své petrochemické produkce chceme vyrábět z recyklovaných a obnovitelných zdrojů. Jedním z projektů, který vědci v litvínovské rafinérii řešili, je recyklace odpadního rostlinného oleje. Po prvotních testech jsme nyní zahájili provozní test přimíchávání takzvaného hydrogenovaného rostlinného oleje (HVO) neboli bio suroviny do výrobního procesu na etylenové jednotce.

První testy využití HVO ve výrobním procesu byly provedeny v letech 2020 a 2021. Ověřili jsme si, že HVO je zpracovatelný, a proto jsme mohli již v roce 2021 přistoupit k získání certifikace ISCC+ pro výrobní postup, abychom byli schopni vyrábět certifikovaný obnovitelný produkt přesně dle legislativních norem. Mezinárodně uznávanou certifikaci jsme úspěšně obdrželi v roce 2021 a ještě v jeho závěru jsme uskutečnili další výrobní test, již plně certifikovaný, čímž jsme vyrobili první šarži certifikovaného recyklovaného plastu, konkrétně polypropylenu. Tento takzvaně bio-cirkulární materiál má naprosto stejnou kvalitu jako materiál vyráběný z fosilních surovin. Takto jsme schopni vyrábět kromě polypropylenu také polyetylen, etylen a benzen.

MECHANICKÁ RECYKLACE

Pokračujeme v naplňování cílů našeho strategického rozvoje. V jeho rámci se zaměřujeme jak na principy cirkulární ekonomiky, tak trvalé udržitelnosti. Tu rozvíjíme budováním širokého portfolia recyklačních kompetencí, díky kterým budeme schopni efektivním způsobem získávat a zpracovávat odpadní plast a bioodpad a vyrábět z něj nové plasty a biopaliva. Na své dosavadní aktivity zejména v oblasti chemické recyklace navazujeme vstupem do segmentu mechanické recyklace akvizicí společnosti REMAQ, předního hráče v této oblasti v regionu střední a východní Evropy. Jedná se především o recyklaci postindustriálního polypropylenu a polyetyleny. Nyní se jedná o cca 40 kt s budoucím zvyšováním až na 50 kt. Naší ambicí je všechny způsoby recyklace odpadu vhodně propojit a sestavit ucelený a plně funkční řetězec, ve kterém efektivně spolupracují municipality, distributoři odpadu a finální zpracovatelé. V souladu se strategií usilujeme o to, aby v roce 2030 byla naše kapacita recyklace plastů na úrovni až 200 tisíc tun ročně. Touto akvizicí přispíváme k budování hodnoty našeho koncernu a současně přispíváme k ochraně životního prostředí.

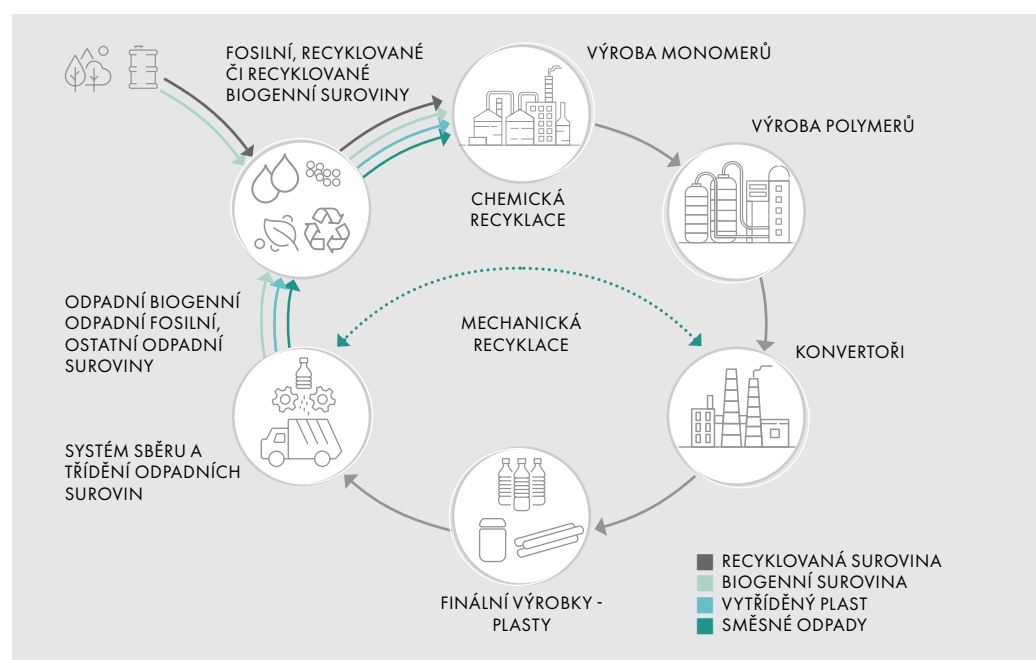
CHEMICKÁ RECYKLACE

Podle Ministerstva životního prostředí se v České republice vyprodukuje ročně více než 265 tisíc tun plastových odpadů. Z uvedeného množství je zhruba 37 % využito pro materiálovou recyklaci a 18 % využito energeticky, tj. pro výrobu tepla anebo elektrické energie. Téměř polovina plastového odpadu vyprodukovaného v Česku zůstává zatím nevyužita, protože mechanická recyklace těchto plastů je buď technologicky náročná anebo ekonomicky životaneschopná. Naše projekty v oblasti chemické recyklace plastů nám umožní realizovat principy cirkulární ekonomiky, využít další podíl odpadních plastů a současně nás přiblíží k naplnění cíle emisní neutrality do roku 2050. Jedním z perspektivních technologických směrů v oblasti chemické recyklace, které jsou připraveny pro nasazení v průmyslových podmínkách, jsou technologie založené na termickém štěpení směsných plastových odpadů, obecně technologie pyrolýzy. Tyto procesy jsou schopny s využitím tepla bez přítomnosti kyslíku rozkládat směsné plasty na plynné, kapalné a pevné produkty, které lze dále využít v konvenčních petrochemických procesech jako suroviny pro výrobu monomerů, jejich prekurzorů, či polymerů. Chemická recyklace využívající principy pyrolýzy se tak zdá být velmi efektivní technologií pro opětovné využití odpadních plastů. Tím dochází k efektivnějšímu využití stávajícího plastového odpadu a k výraznému snížení uhlíkové stopy. **Naší ambicí je během několika let chemickou cestou recyklovat odpadní materiály nejen z nejbližšího okolí, ale i celé České republiky v množství až 70 kt na našich jednotkách. Pro nás to znamená nutnost zajistit až 100 kt plastového odpadu vhodného pro chemickou recyklaci. Další podíl budou tvořit externě nakoupené pyrolýzní oleje.**

Pyrolýze se věnujeme jak v rovině výzkumné, tak v rovině rozvoje. Klíčové bylo proto zprovoznění **testovací pyrolýzní jednotky** v našem chemickém závodě v Litvínově. Na této jednotce testujeme zpracování odpadních plastů, především vliv procesních podmínek a složení vstupní suroviny na kvalitu produkovaných plyných, kapalných a pevných produktů. Zároveň se ale učíme technologická a provozní omezení, které s těmito novými materiály můžeme očekávat. Na tomto výzkumném projektu spolupracujeme s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze a s výzkumně vzdělávacím centrem ORLEN UniCRE. Náklady na pořízení testovací technologie dosáhly výše 18 milionů korun a jsou hrazeny za přispění Ministerstva průmyslu a obchodu České republiky z programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost. Náklady na samotný výzkumný projekt

dosahují bezmála 72 milionů korun. Technologická agentura České republiky přispěla z dotačního programu TREND částkou ve výši 50 milionů korun.

V oblasti rozvoje pracujeme na projektu výstavby vlastní zpracovatelské kapacity chemické recyklace pomocí licencované technologie pyrolýzy. V roce 2023 plánujeme zahájit výběrové řízení na dodavatele licence pro takovou technologii v rozsahu minimálně 20 tisíc tun produkovaných kapalných pyrolýzních kondenzátů ročně. Technologie bude součástí výrobního areálu v Litvínově a její uvedení do provozu předpokládáme během roku 2027. Zařízení bude pracovat s upraveným směsným plastovým odpadem bohatým na polyolefiny (polyetylen, polypropylen) a bude provozováno v režimu materiálového využití odpadů. Produkované kapalné kondenzáty budou využity jako surovina pro již provozované petrochemické jednotky.



MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI – PROJEKT WASTE TO CHEMICALS

Jedním z klíčových obecných záměrů v oblasti snižování uhlíkové stopy je využití odpadních zdrojů jako surovin pro petrochemickou výrobu. Zjednodušeně aktivitu, kterým říkáme Waste to Chemicals (W2C). Principy a technologie využívané v rámci tohoto projektu představují cestu umožňující využít odpadní zdroje jako suroviny pro chemickou výrobu. Využití odpadních zdrojů se tak stává jedním z efektivních způsobů, jak výrazně zlepšit hospodaření s omezenými přírodními zdroji, omezit skládkování či energetické využití odpadů, přispět k přechodu od lineárních ekonomických modelů k cirkulárním, ale i způsobem, jak zvýšit surovinovou nezávislost v rámci **RePower EU***. Cílem projektu je vybudování komplexního technologického řešení pro využití primárně plastového odpadu a po dotřídění také plastové složky komunálních odpadů ze separovaného sběru. V další fázi se budeme zaměřovat na komunální odpad jako celek za účelem výroby chemických látek. Postupně uzavíráme memorandum o spolupráci s některými městy a obcemi, především v Ústeckém kraji. Plánovaná spolupráce se bude také týkat sběru použitých kuchyňských olejů, ze kterých lze vyrobit biopaliva. Společně nastavujeme proces pokročilého využití odpadních zdrojů jako surovin pro petrochemickou výrobu, a tím přispějeme ke zvýšení surovinové nezávislosti České republiky.

6.8 DIGITALIZACE

Digitální technologie pronikají do všech oblastí lidského života. Naučit se pracovat s inovativními technologiemi dnes musí umět každý nový operátor. Abychom byli schopni umožnit chytrou údržbu [nové litvínovské jednotky pro výrobu dicyklopentadienu](#) - klíčové suroviny pro výrobu pryskyřic, museli jsme nejdříve proškolit operátory na nově instalovaném simulátoru v Tréninkovém centru. Celé know how včetně matematického modelu vymysleli naši zkušení odborníci. Výcvik operátorů probíhá na tzv. digitálním dvojčeti. Jde o model skutečné výrobní jednotky. Není to však jen simulace. Přesně replikuje funkci a chování reálného systému. Umožňuje komplexní a detailní výcvik řízení a ovládání celé technologie. Proškolení operátorů významně urychluje také virtuální realita, simulátor řídicího systému a další digitální vychytávky. Kromě tréninkového simulátoru je celá jednotka dicyklopentadien vybavena nejmodernějšími prvky měření a regulace. Operátoři mohou řídit provoz dálkově přes speciální tablety. Díky tomu je celý proces výroby mnohem jednodušší. Chceme maximálně využít nejmodernější technologie pro zvýšení efektivity, bezpečnosti a kvality výroby produktů. Urychlíme tím technologickou práci, ušetříme čas a energii, snížíme výrobní náklady. To vše bude mít pozitivní dopad na životní prostředí.

6.9 EMISE DO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Emise znečišťujících látek do životního prostředí jsme v posledních pěti letech stabilizovali díky rozsáhlým ekologickým investicím, které jsme realizovali v průběhu předcházející dekády. Jednotlivé emise do složek životního prostředí popisujeme v následujících kapitolách.

* REPowerEU je plán Evropské komise, jak s ohledem na ruskou invazi na Ukrajinu učinit Evropu nezávislou na ruských fosilních palivech ještě před rokem 2030. 85 % Evropanů se domnívá, že by EU měla co nejdříve snížit svou závislost na ruském plynu a ropě a podpořit tak Ukrajinu.

VYPOUŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD

Množství vypouštěných odpadních vod u nás odpovídá dlouhodobému průměru vypouštěného množství, které je částečně ovlivněno srážkovým úhrnem. Koncentrace znečišťujících látek v odpadních vodách má dlouhodobě setrvalý stav a jejich množství je přímo úměrné vypouštěnému množství odpadních vod. Rok 2022 výrazně nevybočoval z hodnot posledních let. V rafinérii Kralupy jsme provedli již v letech 2013-2015 rozsáhlou rekonstrukci čistírny odpadních vod (ČOV). Při hodnocení výsledků pro rok 2022 jsme splnili všechny limity i podmínky pro provoz. Ve Spolaně je setrvalý stav kromě rtuti, jejíž vypouštěné množství se podstatně snížilo. V Paramu k mírnému nárůstu znečištění došlo v důsledku změny režimu provozování soustavy hlášení odběru povrchových vod a vlivem intenzivní výroby oxidovaných asfaltů spolu s menším podílem ředící vody. V hodnocení našich čerpacích stanic nedošlo k žádnému překročení sledovaných parametrů.

PŘEHLED ZNEČIŠTĚNÍ VYPOUŠTĚNÉHO DO ODPADNÍCH VOD (T/ROK)

	UKAZATEL	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	BIOCHEMICKÁ SPOTŘEBA KYSLÍKU	110	82	62	81	88
	CHEMICKÁ SPOTŘEBA KYSLÍKU	866	789	771	764	733
	NEBEZPEČNÉ LÁTKY	312	268	140	178	179
	ROPNÉ LÁTKY	1,9	3,3	2,3	1,7	4,4

ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

Množství odpadů jsme měli v roce 2022 nižší než v předešlých letech. V Kralupech došlo k mírnému nárůstu produkce odpadů v důsledku uskutečněné odstávky technologie a v Paramu produkce odpadů klesla. Ve Spolaně zvýšení produkce nebezpečných odpadů souvisí s odstavením, asanační a postupnou demontáží vybraných technologických celků bývalého provozu amalgámové elektrolyzy a likvidací kovových odpadů.

PRODUKCE ODPADŮ (T/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	19 790	21 264	28 859	23 997	21 145

PRODUKCE ODPADŮ - POUZE NEBEZPEČNÉ ODPADY (T/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	4 144	5 152	6 367	5 335	4 469

OCHRANA OVZDUŠÍ

Celkové emise byly obdobné jako v předchozích letech. V Litvínově došlo k významnému snížení oxidu siřičitého díky maximálnímu využívání technologií na snižování oxidů síry na Teplárně T700. Na etylenové jednotce se zvýšily emise oxidu dusíku z důvodu vyššího provozu kotlů. V Paramu byl v kotelnách spalován zemní plyn a v některých měsících i topný olej. Celkový pokles emitovaného znečištění do ovzduší jsme zajistili ukončením nebo velmi výrazným omezením provozu spalovacích zdrojů. Ve Spolaně jsme ukončili provoz uhelných kotlů a díky tomu jsme významně snížili emise.

ZNEČIŠTĚNÍ EMITOVANÉ DO OVZDUŠÍ (T/ROK)

	UKAZATEL	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	OXIDY DUSÍKU	3 487	3 168	2 763	2 709	2 798
	OXID SIŘIČITÝ	5 352	4 122	3 073	4 020,9	3 195,35
	TUHÉ LÁTKY	107,3	107,5	121,4	72,3	55,7
	TĚKAVÉ ORGANICKÉ LÁTKY	540	481	438	439	356,7

EMISE OXIDU UHLIČITÉHO A OBCHODOVÁNÍ S POVOLENKAMI

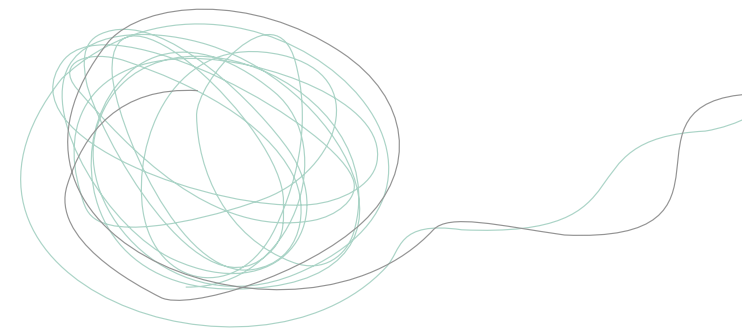
Na základě kalkulace emisí za rok 2022 můžeme říct, že přidělené roční množství pokrývá cca 40 % ročních emisí. Deficit povolenek řešíme s naší mateřskou společností PKN ORLEN, která zajišťuje veškeré obchody s emisními povolenkami. Volné povolenky nám byly přiděleny po aktualizaci hodnot a provedení auditu provozních údajů. V Paramu je v porovnání s předchozími lety patrný pokles produkce emisí oxidu uhličitého z důvodu ukončení provozu výrobních jednotek. Ve Spolaně došlo od roku 2020 k výraznému snížení emisí CO₂ v důsledku ukončení provozu uhelných kotlů.

ALOKACE BEZPLATNÝCH POVOLENK (TIS. KS) REÁLNÉ EMISE (KT/ROK)	SKUPINA ORLEN UNIPETROL
CELKOVÁ ALOKACE PRO OBDOBÍ 2021–2025	8 460
2021: REÁLNÉ EMISE CO ₂	4 365
2022: REÁLNÉ EMISE CO ₂	4 250

OSTATNÍ SKLENÍKOVÉ PLYNY

Provozujeme výrobní zařízení v souladu s požadavky na ochranu ozonové vrstvy naší planety a v souladu s platnými mezinárodními dohodami. Chladicí média jsme nahradili ekologicky šetrnějšími náplněmi již v průběhu předchozích let.

6.10 HOSPODAŘENÍ S PRIMÁRNÍMI ZDROJI SUROVIN A ENERGIÍ



V oblasti úspor primárních zdrojů surovin a energie vycházíme z principů trvale udržitelného rozvoje a orientujeme se na inovativní postupy, které vedou k optimalizaci energetických a materiálových vstupů. Prosazujeme zlepšování environmentální výkonnosti a zvyšování energetické účinnosti. Průběžně monitorujeme úniky páry na všech výrobních a sledujeme úniky přes ventily na potrubí. Převážnou většinu aktivit provádíme formou investičních projektů. Zároveň rozjíždíme oblast digitalizace, která taktéž přispívá k optimalizaci využívání energií. **Loňský rok jsme pokračovali v projektu - nová paroplynová teplárna, která znamená odklon od uhlí, čímž v kombinaci s nejnovějšími technologiemi dojde k výraznému snížení produkce emisí a jejich vypouštění do ovzduší.**

Nadále rozvíjíme oblast vyšších metod řízení (APC) na Teplárně T700, což významně přispěje ke zlepšování provozu a k úsporám primárních surovin, především hnědého uhlí. Systém je zaměřen na spalovací proces a jeho optimalizaci.

Pro vyhovující spotřebu a využití energií používáme na denní bázi nástroj Visual MESA. Tento systém nám umožňuje využívat veškeré zdroje energie napříč celým areálem Chempark Záluží, počínaje výrobou energií na Teplárně T700 a spotřebou na všech výrobních jednotkách konče. Vytvořený model vyhodnocuje všechny provozované technologie jako celek a hledá optimum v rámci celého areálu. Zároveň umožňuje identifikovat další náměty pro zlepšování procesu.

V oblasti inovativních projektů pokračujeme s přípravou pro využití nízkoenergetického odpadního tepla. V roce 2022 jsme dokončili tvorbu projektové dokumentace. Pokračujeme s projektem energetického využití středotlaké páry na etylenové jednotce. Prověřujeme možnosti instalace oběhu pro zpětné získávání tepla, který se nazývá Organický Rankinův Cyklus (ORC). Tyto projekty budeme v případě pozitivních výstupů dále rozvíjet do realizační fáze a zapojíme se do pilotních instalací.

V našich areálech provádíme pravidelný monitoring spotřeby energií a průběžně instalujeme měřidla, která rychleji odhalují případné odlišnosti. Postupně obměňujeme staré osvětlení za nové s nízkoenergetickou zátěží a instalujeme úspornější zařízení.

Realizujeme činnosti přispívající ke snížení spotřeby páry na ohřevy produktů a čerpacích tras. Snižujeme tepelné ztráty v potrubí a instalujeme tepelné izolace u vybraných nádrží. Tam, kde to lze, instalujeme nová napájecí čerpadla. V oblasti zajištění spolehlivosti a bezpečnosti distribuce elektrické energie jsme v Paramu zahájili rekonstrukce rozvodů.

Ve Spolaně jsme pro snižování energetické náročnosti výroby tepelné energie zajistili do krakovací pece analyzátor vlhkosti a zkolaudovali nové plynové kotelny. Do roku 2026 chceme zásadně zmodernizovat provoz výroby kyseliny sírové. Loňský rok jsme zahájili zpracováním klíčových dokumentací pro modernizaci výroby polyvinylchloridu s významnou úsporou tepla vyrobeného ze zemního plynu a elektrické energie. Zároveň jsme připravili sběr podkladů pro inovaci čistírny odpadních vod.

V oblasti dopravy se zaměřujeme na optimalizaci spotřeb pohonných hmot, elektrické energie, technologické a topné páry. Modernizovali jsme lokomotivní park, díky kterému snižujeme emisní zátěž. Hnací stroje jsme osadili elektroměry, které umožňují i měření rekuperace. Za rok 2022 bylo díky lokomotivám vráceno do distribuční soustavy 1 471 MWh elektrické energie. Průběžně upravujeme vlečky a instalujeme úsporná svítidla a fotobuňky na osvětlovacích věžích kolejiště.

SPOTŘEBA VODY (MIL. M³ / ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	36,8	36,8	30,4	32,4	32,6

SPOTŘEBA ENERGIE (TIS. TJ / ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	30,1	30,6	26,63	30,80	29,08

6.11 ENVIRONMENTÁLNÍ INVESTICE

Naše environmentální investice jsou dány požadavky právních předpisů na ochranu životního prostředí, které úzce souvisejí s uplatněním integrované prevence znečišťování v praxi nebo s významným pozitivním efektem na životní prostředí.

INVESTIČNÍ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ / ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	718	770	490	364	599,4

6.12 ENVIRONMENTÁLNÍ PROVOZNÍ NÁKLADY

Náklady spojené s provozem zařízení na ochranu ovzduší, čištění odpadních vod, nakládání s odpady, provoz systémů environmentálního řízení, monitoring látek vypouštěných do složek životního prostředí, hodnocení vlivů na životní prostředí (proces EIA), integrovanou prevenci znečištění a další související environmentální aktivity označujeme jako environmentální provozní náklady.

Nově instalované moderní technologie s vysokým stupněm konverze surovin, sníženým objemem odpadů a s vysokou energetickou účinností vedly oproti předcházející dekádě k celkovému snížení environmentálních provozních nákladů. Výše environmentálních provozních nákladů je v poslední dekádě víceméně stabilní.

PROVOZNÍ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ / ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	767	862	855	909	944,6

6.13 CELKOVÉ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Celkové náklady na ochranu životního prostředí v naší skupině zahrnují náklady na environmentální investice, provozní náklady na ochranu životního prostředí, náklady na sanaci ekologických škod a dále poplatky za znečišťování ovzduší, vypouštění odpadních vod, ukládání odpadů na skládkách, tvorbu rezervy na rekultivaci skládek a náhrady za imisní škody na lesích.

POPLATKY A PLATBY ZA ZNEČIŠŤOVÁNÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ / ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	30	22	26	24	22,6

CELKOVÉ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ / ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	1 871	2 251	1 986	1 686	2 065



6.14 CHEMICKÁ BEZPEČNOST

Naše společnost vyrábí nebo používá chemické látky a směsi v souladu s platnou legislativou. Velkou pozornost věnujeme komunikaci v dodavatelsko-odběratelských řetězcích. K produktům, které vykazují nebezpečné vlastnosti, zpracováváme bezpečnostní listy, které jsou bezplatně poskytovány všem odběratelům i našim zaměstnancům na určitých lokalitách. Dokumentace udržujeme stále aktuální v naší softwarové aplikaci, ve které zpracováváme informace pro registrované i notifikované látky. Sledujeme a uplatňujeme změny, které nastávají v důsledku upřesňování procesů spojených s registrací i klasifikací chemických látek, a promítáme je při aktualizaci bezpečnostních listů.

Průběžně sledujeme nakládání s chemickými látkami a směsmi od surovin až po konečné výrobky a zajišťujeme plnění platných právních předpisů včetně interního i externího testování a následného vydávání zákonných prohlášení pro specifické aplikace vybraných produktů – např. pro styk s potravinami, s pitnou vodou, pro zdravotnické použití atd. Funguje u nás zákaznický servis, který poskytuje podrobné informace o vlastnostech výrobků ve vztahu k jejich konkrétnímu použití.

Podléháme mezinárodní inspekci OSN zaměřené na kontrolu dodržování závazků Úmluvy o zákazu chemických zbraní. Dosavadní kontroly prováděné státními orgány i mezinárodními inspekcemi prokázaly vždy plnění závazků této úmluvy.

Veškeré podrobné informace ohledně chemických látek, jejich povolení a registrace za loňský rok jsou dostupné ve [Společné zprávě 2022](#) o ochraně zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí na našich webových stránkách.

OPERATION CLEAN SWEEP

Dalším krokem k uskutečňování naší strategie v oblasti ochrany životního prostředí a realizaci principů cirkulární ekonomiky je podepsání mezinárodní deklarace zvané [Operation Clean Sweep](#) (OCS). Na jejím základě od roku 2021 aplikujeme zásady programu zaměřeného na prevenci úniku plastů do životního prostředí, jehož koordinátorem je evropská asociace **PlasticsEurope***. Nepřetržitým vylepšováním a modernizací provozních činností se snažíme minimalizovat vliv našich činností na životní prostředí. Přebíráme odpovědnost za prevenci šíření plastů do životního prostředí a připojujeme se k významné globální aktivitě, která nám umožní učinit další důležité kroky na naší cestě k trvalé udržitelnosti. Globální projekt OCS reaguje na nepříznivý vývoj znečišťování životního prostředí plasty. Hlavním cílem projektu je zabránit únikům částic plastů všech velikostí do životního prostředí během celé výroby. Program OCS poskytuje podnikům v plastovém průmyslu pokyny a opatření, jejichž prostřednictvím mohou snižovat riziko úniku do životního prostředí při běžné manipulaci i případných mimořádných událostech, a to kdykoli během zpracování nebo přepravy. Podpisem deklarace o přistoupení k programu OCS se zavazujeme k přijetí účinných opatření a kontrolních mechanismů pro prevenci úniku plastů v podobě pelet, prášku nebo prachu do životního prostředí. Principy programu OCS jsme zavedli ve všech výrobních, provozních a logistických činnostech, v nichž se pracuje s plasty, a zahrnujeme je i do realizace všech nových investičních projektů.

* Organizace, jejímž závazkem je se zaměřovat na zajištění toho, aby plasty i nadále poskytovaly tolik potřebné společenské výhody a zároveň minimalizovaly jejich dopad na životní prostředí. To zahrnuje podporu Zelené dohody Evropské unie a ambicí v oblasti klimatické neutrality a Pařížské klimatické dohody.

6.15 PROJEKTY V OBLASTI OCHRANY PŘÍRODY

Přírodní kapitál zahrnuje přírodní zdroje, které přispívají k blahobytu lidí, rozvoji společnosti a rozvoji ekonomiky. Díky tomu akcentujeme důležitost ochrany životního prostředí a chování vůči ekosystému. Naše požadavky na udržitelnost v používání bezpečných a správných technologií jsou samozřejmou součástí naší strategie. Spolupracujeme nejen s místními komunitami, úřady v kraji o otázkách týkajících se života ve městech, ale zejména s místními obyvateli, abychom se dozvěděli více o jejich potřebách. Chápeme jejich očekávání ohledně environmentálního chování z naší strany. Účastníme se vzdělávacích a osvětových projektů o životním prostředí, nebo je sami iniciujeme.

VYSAZOVÁNÍ RYB V BÍLINĚ A LABI

Ukazuje, že doby, kdy se o našich výrobních areálech i jejich okolí hovoří jako o oblasti zamořované škodlivinami, patří minulosti. Přírodě v okolí našich výrobních areálů se daří. Tvoříme dlouhodobé projekty zaměřené na životní prostředí, jakými jsou například péče o vodní hospodářství. Každý rok se věnujeme péči o řeku Bílinu a Labe. Přestože Bílina protéká nejprůmyslovější oblastí České republiky, podařilo se v posledních desetiletích výrazně zlepšit čistotu její vody.

Podporujeme Český rybářský svaz, se kterým organizujeme zarybňování již od roku 2010, a společným úsilím se nám daří v obou řekách zvyšovat rozmanitost rybí populace.

Při vysazování ryb v roce 2022 nalezlo v Bílině svůj nový domov přibližně 600 kilogramů různých druhů ryb, pro které představuje tok přirozené životní prostředí. Převažují takzvané bílé ryby, mezi něž řadíme například plotici, perlína, cejna nebo cejnka. Jsme také jedním ze zakládajících členů **Ekologického centra Most pro Krušnohoří**, které iniciuje aktivity v oblasti informování veřejnosti o tom, co se aktuálně děje v našem výrobním závodě Záluží v Litvínově. Centrum se také zapojuje do našich dalších aktivit, např. připravuje soutěžní a vzdělávací program pro děti, které se účastní vysazování ryb do Bíliny.



[Zarybňování řeky Bíliny | Jaro 2022 - YouTube](#)

[Zarybňování řeky Labe pokračuje! - YouTube](#)

Ve Spolaně se do vysazování ryb do Labe zapojujeme už osmým rokem, přičemž spolupracujeme nejen s místními rybáři, ale tradičně přizveme také školáky z místních základních škol. **Celkem jsme v roce 2022 vysadili do Labe téměř jednu tunu ryb.** Rovněž zapojujeme **Ekologické centrum Kralupy nad Vltavou**, aby se dětem dostalo širšího poučení a výlet k řece byl pro ně zábavnější a vzbuzoval zájem o životní prostředí. Největším pozitivem je perfektní stav a kondice rybí populace, které dokládají výsledky pravidelného monitoringu čistoty vody v okolí. To, jak se rybám daří, potvrzují výsledky laboratorních testů, které říkají, že vypouštěná voda je v pořádku. Mimo jiné to potvrzuje i výskyt vydry říční, čírky obecné, ledňáčka říčního nebo pstruha obecného, kteří patří k živočichům citlivým na kvalitu životního prostředí. Zejména dočišřovací nádrž Spolany se stala vyhledávaným útočištěm řady zvířat a ornitologové k ní dokonce pořádají poznávací vycházky pro příznivce vodního ptactva. Zarybňování obou řek probíhá dvakrát ročně – na jaře a na podzim. **V roce 2022 bylo díky firemnímu programu vypuštěno do Labe a Bíliny celkem 1,6 tun ryb v hodnotě přibližně 120 tisíc korun.**

HNÍZDĚNÍ SOKOLŮ STĚHOVAVÝCH

Sokol stěhovavý patří k našim ohroženým druhům. Dožívá se až dvaceti let a na svá oblíbená hnízdiště se vrací celý život. Od středověku se těšil mimořádnému zájmu člověka, neboť byl využíván k sokolnictví, což mu na jedné straně přinášelo úctu, uznání a ochranu, na druhé straně však i ohrožení vybíráním mláďat pro tyto účely. Proto je tomuto druhu věnována i z naší strany velká pozornost. Tito dravci využívají bezpečná hnízdiště v litvínovské chemičce, kde jsou umístěny dvě hnízdní budky ve výšce sto metrů. První je na komínu teplárny a druhá na komínu etylenové jednotky již od roku 2011. Sokolí hnízda jsou sledována webovou kamerou a zájemci mohou dravce pozorovat živě na adrese www.starameseosokoly.cz. Kromě on-line přenosu jsou na stránce také umístěny fotogalerie a videogalerie toho nejzajímavějšího ze sokolího hnízdění. Každý rok na jaře naši zaměstnanci a ornitologové ze sdružení **ALKA Wildlife** budky na komínech kontrolují a čistí. Kromě litvínovského areálu si sokoli oblíbili také komíny rafinérie v Kralupech nad Vltavou a neratovické Spolany.



VČELY VE SPOLANĚ

V okolí neratovické Spolany se díky toku řeky Labe nachází rozmanitá fauna a flóra. Myšlenka chovu včel medonosných v místech původní výroby čokolády a sacharinu se v roce 2018 rychle uchytila. Nyní se nadšení zaměstnanci i místní včelaři starají celkem o 10 včelstev. Vegetaci v okolí včelích úlů svědčí pěkné a slunečné počasí. Aby včela sebrala sladinu pro 1 kg medu, musí přinést do úlu svůj náklad až 15 000krát, tzn. nalétat 360 až 460 tisíc kilometrů! Mimochodem to je vzdálenost 11krát větší než rovník. Být pilný jako včelka není tedy jen pouhou prázdnou frází. V roce 2022 stočili včelaři z úlů umístěných v areálu Spolany asi 80 kilogramů květového medu, což je o 20 kilo více než v roce předcházejícím. Spolanský med plní nejen všechny normy dle odborných testů Výzkumného ústavu včelařského, ale pravidelně získává zlatou medaili nejvyšší kvality v soutěži Český med. Současně je jeho kvalita spolehlivým ukazatelem čistoty životního prostředí v areálu a jeho okolí. Chov včel medonosných ve Spolaně funguje už šestým rokem. Medobraní přihlížejí žáci základních škol a díky tomu zažívají netradiční formu výuky. Medobraní ve Spolaně je zlatým hřebem celého ročního snažení všech včelích nadšenců, kteří jsou stejně pilní jako naše spolanské včely.

[Medobraní 2022 | Spolana Neratovice - YouTube](#)

LET'S TALK ABOUT IT

Věnujeme se činnostem, které se zabývají vysvětlováním skutečně udržitelné budoucnosti. Poukazujeme na témata zajímavá nejen pro výrobce a spotřebitele, ale také pro jednotlivce. Vytvořili jsme projekt [Let's talk about it](#) (LTAI), aby pomohl vysvětlit složitosti spojené se změnami směřujícími k cirkulární ekonomice a jejich předpokládanému vlivu pro dodavatelský řetězec. Otevíráme diskuzi, nabízíme možná řešení, poskytujeme k tomu prostor. Programem provádí Dr. Michael Londesborough, vědec britského původu a výzkumný pracovník v Ústavu anorganické chemie Akademie věd ČR v Řeži. Kromě nahraných rozhovorů s našimi hosty LTAI inspiruje doprovodnými články, doporučeným čtením a zprostředkovává diskuzi s ostatními příznivci programu.



sociální oblast



7 SOCIÁLNÍ OBLAST

Naším cílem je zohledňovat sociální a environmentální témata, která vyplývají z naší podnikatelské činnosti. Budujeme a rozvíjíme naši společnost odpovědně a udržitelně v souladu s ESG plánem. Systematicky volíme aktivity, které posilují naše ambice v oblasti udržitelného rozvoje. Neustále si uvědomujeme, jak důležitá je spolupráce s partnery a naše schopnost aktivně ovlivňovat naše okolí. Otázky životního prostředí a zájmy společnosti jsou nedílnou součástí našich každodenních aktivit. To vše je základem naší strategie udržitelnosti, která se skládá ze čtyř základních pilířů:

- VZDĚLÁVÁNÍ
- ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
- MÍSTNÍ KOMUNITY
- ZAMĚSTNANCI

V roce 2022 naše podpora zahrnovala:

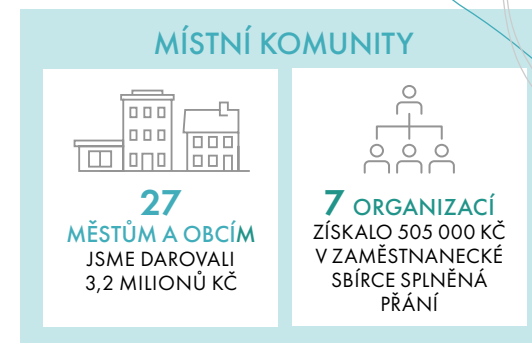


TOP CSR AKTIVITY 2022



**25,2
MILIONŮ KČ**
NA CSR
PROJEKTY A
AKTIVITY

204
PODPOŘENÝCH
SUBJEKTŮ



7.1 PŘÍSTUP K DARŮM

Charitativní činnost provádíme formou finančních nebo věcných darů. **V roce 2022 tvořily naše finanční dary celkem 18,1 milionů Kč.**

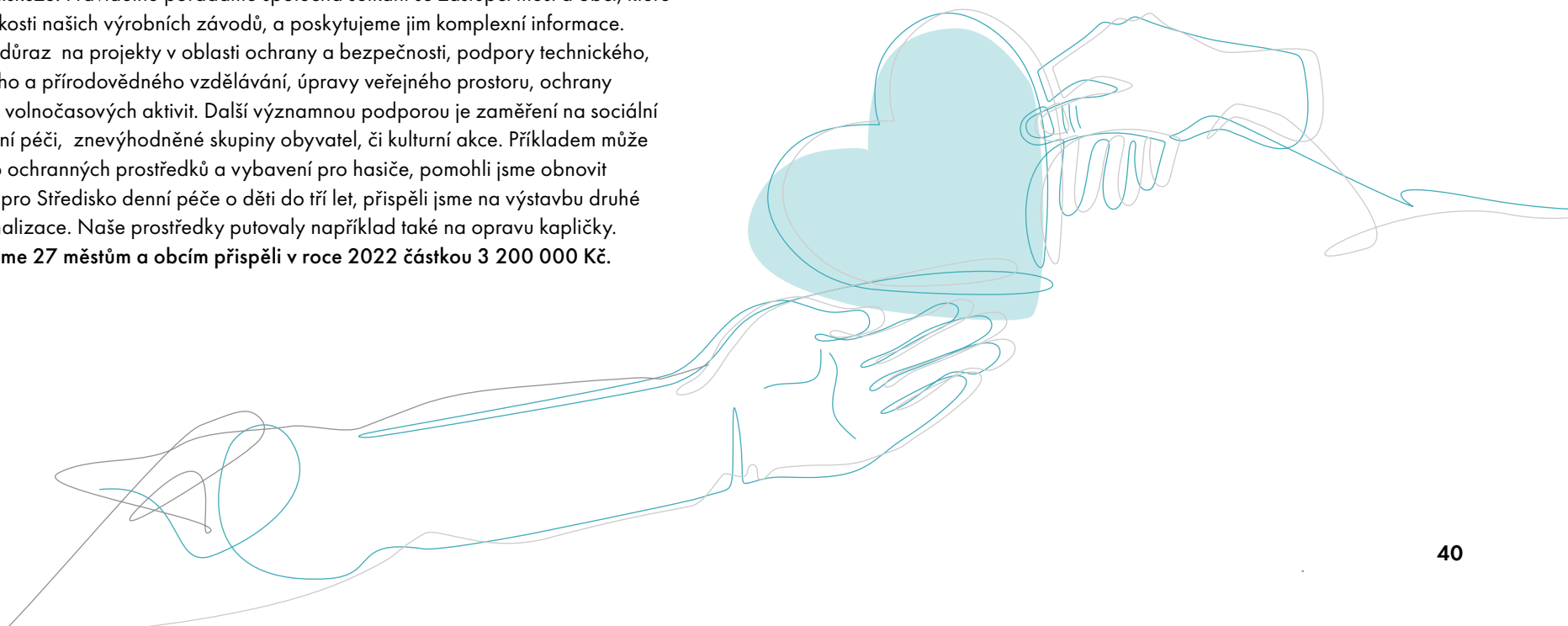
Zdraví a bezpečnost v regionech, kde působíme, je naší nejvyšší prioritou. Je pro nás důležité, aby nás lidé mohli kdykoliv kontaktovat a poskytnout zpětnou vazbu. Chápeme jejich očekávání našeho přístupu a chování. Jenom respektující spolupráce s místními skupinami může být zásadní pro úspěch krátkodobých i dlouhodobých projektů. Musíme porozumět prioritám a řešit obavy, které lidé mohou mít. V rámci odpovědnosti vůči zainteresovaným stranám bereme ohled na potřeby a specifika místní komunity, účast na řešení jejich problémů, tvorbu a udržování zaměstnanosti, ohled na životní prostředí a v neposlední řadě finanční účast na investicích, které poskytnou kvalitnější život obyvatelům. V regionech, kde působíme, respektujeme místní zvyklosti a specifika, která vyžadují úzkou spolupráci. Se všemi partnery vedeme diskuze. Pravidelně pořádáme společná setkání se zástupci měst a obcí, které leží v blízkosti našich výrobních závodů, a poskytujeme jim komplexní informace. Klademe důraz na projekty v oblasti ochrany a bezpečnosti, podpory technického, chemického a přírodovědného vzdělávání, úpravy veřejného prostoru, ochrany přírody či volnočasových aktivit. Další významnou podporou je zaměření na sociální a zdravotní péči, znevýhodněné skupiny obyvatel, či kulturní akce. Příkladem může být nákup ochranných prostředků a vybavení pro hasiče, pomohli jsme obnovit vybavení pro Středisko denní péče o děti do tří let, přispěli jsme na výstavbu druhé etapy kanalizace. Naše prostředky putovaly například také na opravu kapličky. **Celkem jsme 27 městům a obcím přispěli v roce 2022 částkou 3 200 000 Kč.**

7.2 ORLEN UNIPETROL LIDEM

V únoru 2022 jsme odstartovali kampaň za lepší město. Společně s městy Kralupy nad Vltavou a Veltrusy jsme připravili návrhy na zlepšení prostředí v okolí bydliště občanů těchto měst. Obyvatelé v každém ze zmíněných měst vybrali jeden projekt, který ORLEN Unipetrol finančně podpořil a město zrealizovalo. V Kralupech nad Vltavou zvítězilo **vybudování venkovní posilovny a rozšíření dětského hřiště v Mikovicích**, které bylo hned na podzim vybudováno a využíváno. Ve Veltrusích obyvatelé vybrali **vybudování dětského a cvičebního hřiště v parku za hřbitovem**.

Na realizaci každého projektu ORLEN Unipetrol věnoval jeden milion korun.

[ORLEN Unipetrol Lidem | Projekt zodpovědné firmy](#) 



7.3 SPLNĚNÁ PŘÁNÍ – SPOLUPRÁCE S NEZISKOVÝMI ORGANIZACEMI A INSTITUCEMI

Cenným zdrojem inspirace pro naši další pomoc jsou odborníci a motivovaní profesionálové mezi obyvateli. Díky nim se dostáváme k jádru věci a můžeme se společně s nimi zaměřit na aktivity, které mají pozitivní společenský dopad. Spoluvytváříme příležitosti pro konkrétní projekty, dozvídáme se více o potřebách lidí, budujeme si s nimi důvěru a usilujeme o pozitivní změnu na lokální úrovni. Díky tomu vznikla například nová pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením v šicí dílně, zakoupili jsme speciální počítač pro osoby se zdravotním postižením, pořídili didaktické pomůcky a v neposlední řadě poskytli stipendia studentům ze sociálně slabých rodin. Tyto potřeby naplňujeme prostřednictvím **charitativní zaměstnanecké sbírky Splněná přání**. V roce 2022 se konala již podvanácté. Tato tradiční akce pomáhá neziskovým organizacím s péčí o všechny potřebné. **V tomto ročníku pomohli naši zaměstnanci splnit přání klientům neziskových organizací ve výši 253 tisíc korun.** Výtěžek putoval do sedmi neziskových organizací v celkem šesti lokalitách, kde skupina ORLEN Unipetrol působí. Každý zaměstnanec si vybere, které ze zapojených organizací chce svůj dar věnovat – zvolí si oblast, která je mu blízká. Skupina ORLEN Unipetrol poté zdvojnásobí každou darovanou částku. **Ve sbírce na přelomu 2021/2022 jsme společně se zaměstnanci přispěli neziskovým organizacím dohromady částkou přes 505 tisíc korun.**



7.4 ČESKO-POLSKÉ PROJEKTY

Dlouhodobě se snažíme podporovat česko-polské vztahy, které jsou založeny na důvěře, smysluplných zájmech a otevřené komunikaci. Věnujeme se kulturnímu rozvoji a podpoře aktivit, které posilují partnerství těchto dvou států a zároveň usilujeme o zajištění stability pomocí spolupráce. V roce 2022 jsme uctili památku u pomníku Ryszarda Siewiece, který se jako první upálil na protest proti okupaci vojsky Varšavské smlouvy. Otec pěti dětí podlehl zraněním 12. září 1968. Událost se konala u pomníku v ulici Siwiewcova v blízkosti Ústavu pro studium totalitních režimů v Praze. V rámci aktu byl poprvé představen mural – velkoformátová malba, kterou připravil vizuální umělec Ondřej Vyhnanek právě díky finanční podpoře ORLEN Unipetrolu. Tato velkoformátová malba vznikla z iniciativy **Polského institutu v Praze**. V červnu se uskutečnil **Polský den v zahradách Velvyslanectví Polské republiky**. Každý rok se otevře jedinečná příležitost navštívit malebné Fürstenberské zahrady, které se nacházejí přímo pod Pražským hradem a nejsou běžně přístupné veřejnosti. Zástupci polských regionů se starají o to, aby návštěvníci poznali největší zajímavosti Polska. Tentokrát se v zahradách představila města Lodž, Vratislav, Dolnoslezské a Svatokřížské vojvodství. Další akcí, kterou s námi podpořil **Generální konzulát Polské republiky v Ostravě**, bylo konání již tradiční velké oslavy „Kravařský odpust“. Jedná se o více než stoletou tradici svátku patrona zdejšího farního chrámu svatého Bartoloměje. Součástí programu byl stánek s názvem „Chemie je zábava“. Zájemcům jsme ukazovali, jak může být chemie zábavná prostřednictvím různých pokusů, které byly zaměřeny na paliva, rafinerské produkty a plasty.

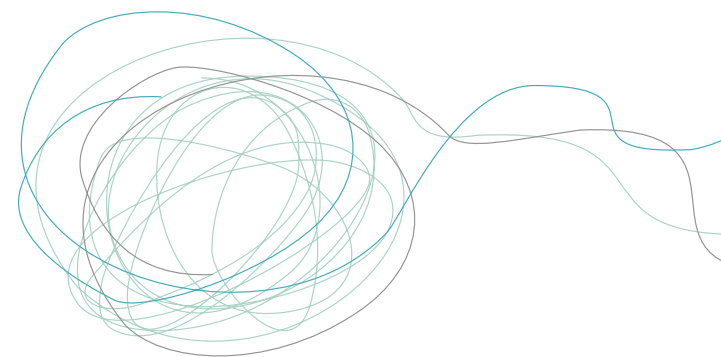
7.5 EKOLOGICKÉ CENTRUM MOST PRO KRUŠNOHOŘÍ A EKOLOGICKÉ CENTRUM KRALUPY NAD VLTAVOU

Environmentální vzdělávání, výchova a osvěta zaujímá v naší činnosti významné místo. **Ekologické centrum Most pro Krušnohoří** 🖱️ je odborným útvarem Výzkumného ústavu pro hnědé uhlí v Mostě a my jsme se stali jedním ze zakládajících členů. V roce 2006 rozšířilo svou působnost do Středočeského kraje založením **Ekologického centra Kralupy nad Vltavou** 🖱️. Ve své práci se zaměřuje především na děti a mládež. K naplňování této činnosti slouží ekologické výukové programy pro školy, akce pro veřejnost a rozsáhlá publikační a propagační činnost. V rámci spolupráce s námi se pravidelně podílí na vysazování ryb do řek Bíliny a Labe, pomáhá distribuovat Plastíkův kouzelný kufřík do škol (více kapitola 7.7.2) a v neposlední řadě se v roce 2022 kromě organizace vzdělávacích aktivit podílelo na aktualizaci interaktivního programu **Cesta za tajemstvím ropy** 🖱️, kterou ve školách propaguje jako výukovou pomůcku Nadace ORLEN Unipetrol.

7.6 DOBROVOLNICTVÍ

Jsme pyšní na zaměstnance, kteří pomáhají, a vítáme pomoc všech, kteří tvoří nejen kvalitní profesionální práci, ale také hodnotu, která se vyznačuje časem naplněným lidským zájmem o druhé. Touto hodnotou je nezištná dobrovolná pomoc. Prostřednictvím našich filantropických programů jsme byli schopni:

- POMOCT VÍCE NEŽ 40 MÍSTNÍM ORGANIZACÍM
- ZAPOJIT 253 ZAMĚSTNANCŮ
- STRÁVIT 2 770 HODIN V DOBROVOLNICKÝCH AKCÍCH



KOMUNITA

Dobrovolnickou platformu komUNIta vymysleli přímo sami zaměstnanci ORLEN Unipetrol a od léta 2020 slouží pro jejich dobrovolnické aktivity. Každý zaměstnanec tak může získat na svůj dobrovolnický projekt finanční dar pro vybranou organizaci. Podpořit může nejen neziskovou organizaci, ale také různé sportovní, zájmové a vzdělávací spolky, školy či školky. Finanční prostředky lze využít na různé aktivity, ať už jde o opravu laviček v parku, vymalování a úklid prostor vybrané organizace, posekání trávy, zasazení stromů nebo uspořádání akce pro děti či seniory. V roce 2020 začínala komUNIta s opravdu jen pár projekty. Postupně však akce přibývaly a v roce 2022 udělalo dobrovolnictví obrovský posun. Dobrovolnické projekty byly velice pestré. Byl například zajištěn **edukační domeček** do základní školy, byla podpořena akce **Navigamus – celostátní setkání vodních skautů**. Díky projektu **Umíme rozdávat radost** jsme opravdu radost rozdávali v domově seniorů. Dále se podařil projekt **Staň se malým umělcem**, což bylo mezigenerační vánoční představení, kde účinkovaly dvě generace - děti a seniory. Také jsme zajistili **venkovní učebnu pro děti, střechnu nad hlavou pro výcvikáře, dětské hřiště, tělocviky pro školky, vybavení pro začínající oddíl**, vytvořena byla i **Zahrada přátelství** a mnoho dalších inspirativních projektů.

Od počátku vzniku komUNIty se v roce 2022 zapojilo nejvíce zaměstnanců a počet odpracovaných hodin se téměř ztrojnásobil na 1470 hodin dobrovolné práce pro druhé! Podařilo se zrealizovat 46 projektů, což je o 84 % více než v předchozím roce. Celkem 73 zapojených dobrovolníků pomohlo 36 subjektům, na což byl vyčerpán celý plánovaný rozpočet jeden milion korun.




[komUNIta v roce 2022 - YouTube](#) ▶

DOBROVOLNICKÉ DNY

Touha pomoci, projevít úctu a k tomu vyhrnout rukávy – to vše spojuje naše zaměstnance při dobrovolnických dnech. Pravidelně navazujeme na tuto tradici, která je po dlouhá léta fungujícím principem ORLEN Unipetrolu. Účast na těchto dnech umožňuje zaměstnancům vyjádřit sympatie vybrané organizaci, možnost seberealizace a přispět tím, že přiloží ruku k dílu. Mají k tomu výjimečné podmínky, protože se na den mohou stát součástí unikátního společenství a proniknout do hloubky práce pro jinou organizaci. Každoročně vyhlášíme na jaře jeden den, a to ve všech lokalitách našeho působení. Každý zaměstnanec si může vybrat jeden termín v lokalitě a neziskovce, která mu vyhovuje. Jako dík za podporu a přihlášení se do práce pro někoho jiného je především vytvořený úzký kontakt s danou organizací. Ne náhodou se do organizací pravidelně hlásí stejní lidé, kteří se zajímají, jak se daří dětem v dětském domově, či jak se rozrůstá vegetace v zámeckém parku. V roce 2022 byla možnost si vybrat osm organizací, ke které se zaměstnanci krátkodobě připojili a nahlédli do zákulisí fungování neziskových organizací. V roce 2022 se sešlo 180 dobrovolníků na osmi dobrovolnických akcích v sedmi lokalitách po celé České republice.



[Dobrovolnické dny 2022 - YouTube](#)

POČET ZAPOJENÝCH ZAMĚSTNANCŮ	2021	2022
 KOMUNITA DOBROVOLNICKÉ AKTIVITY ZAMĚSTNANCŮ, FINANČNĚ PODPĚŘENÉ ZAMĚSTNAVATELEM	41	73
 SPLNĚNÁ PŘÁNÍ KAŽDOROČNÍ ZAMĚSTNANECKÁ SBÍRKA. VÝTĚŽEK JE ZAMĚSTNAVATELEM ZDOVNÁSOBEN A PŘEDÁN VYBRANÝM NEZISKOVÝM ORGANIZACÍM.	236	256
 DOBROVOLNICKÉ DNY ZAMĚSTNANCI POMÁHAJÍ VYBRANÝM ORGANIZACÍM, NAPŘ. JARNÍ ÚKLID PARKU, ČIŠTĚNÍ BŘEHŮ RYBNÍKA, TVORBA DIDAKTICKÝCH POMŮCEK, VÝMALBA PROSTOR AJ.	139	180

7.7 NADACE ORLEN UNIPETROL

Nadace ORLEN Unipetrol zahájila svoji činnost v roce 2017. Jejím hlavním posláním je podpora vzdělávání a popularizace vědy, především přírodovědných a technických oborů. Moderní svět čerpá ze sítě vědeckých objevů. I ten nejmenší objev v jedné části světa akceleruje další. Přejeme si učinit vědu dostupnou a srozumitelnou, pomáhat jí stavět jako na sebe navazující řetězce v inovačním cyklu. Naše děti zdědí svět a musí být připraveny na budoucí výzvy. Naší podporou přivádíme mladší generaci ke vzdělávání v chemii, díky které si mohou zkusit různé možnosti řešení problémů, což jim v celkovém důsledku může pomoci se připravit na životní výzvy.

GRANTY A STIPENDIA

STIPENDIJNÍ PROGRAM

Stipendijní program je určený pro studenty středních a vysokých škol, kteří mají výborné studijní výsledky a nadání v oblastech přírodních věd s důrazem na chemii a techniku. Studijní výsledky jsou hlavní, ale nikoli jedinou podmínkou k získání finanční podpory. Důraz klademe na to, jak student tráví volný čas, zda se aktivně zapojuje ve společnosti a zda se věnuje vědecké činnosti. **Naše nadace v roce 2022 předala 44 studentům středních a vysokých škol stipendia na podporu jejich vzdělávání v celkové hodnotě 815 000 Kč a podpořila částkou 80 000 Kč čtyři nadané studenty týmu HC VERVA Litvínov mládež.**

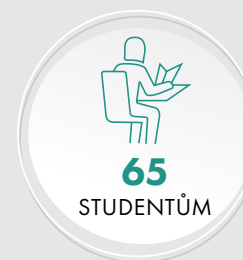
GRANTOVÝ PROGRAM PRO ŠKOLY

Již pátý rok zajišťujeme podporu škol ve vzdělávání. Je určena mateřským, základním a středním školám k rozvoji vzdělávacích aktivit a uskutečnění zajímavých vědeckých projektů. Grant tak může sloužit k nákupu technického vybavení nebo na realizaci projektů vedených studenty v rámci školních kroužků a seminářů. Granty putují na vybavení chemických laboratoří, na badatelské kroužky nebo školní projekty spjaté s přírodními vědami. **Na školní granty v roce 2022 dosáhlo celkem 38 škol či institucí, za celkem 2,3 milionů korun.**

PEDAGOGICKÝ GRANTOVÝ PROGRAM

Oceňujeme pedagogy přírodovědeckých oborů s nadstandardním přístupem, kteří motivují své žáky k trvalému zájmu o studium a zároveň se aktivně věnují dalšímu sebevzdělání s cílem zatraktivnit výuku. **Pomocí pedagogických grantů již čtvrtý rok prohlubujeme aktivitu učitelů a dáváme jim možnost vytvářet pro děti nové projekty nebo kroužky a také je povzbuzujeme k sebevzdělávání v oboru. V uplynulém roce nadace v programu pedagogických grantů ocenila 18 pedagogů částkou 400 tisíc korun.**

V ROCE **2022**
NADACE ORLEN
UNIPETROL
ROZDĚLILA CELKEM
4 000 000 Kč



VĚDECKÉ A VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY, POPULARIZACE VĚDY

V rámci nadační podpory vzdělávání a aktivit vzniklo množství vzdělávacích materiálů a výstupů v podobě výukových videí. Ta jsou dostupná na www.nouonline.cz 🖱️. Žáci i jejich učitelé tak najdou všechny podklady přehledně uspořádané a rozdělené do jednotlivých tematických celků na jednom místě.

PLASTÍK A JEHO KOUZELNÝ KUFŘÍK

Vzdělávací program **Plastík a jeho kouzelný kufřík** 🖱️ je unikátní projekt, který žákům nabízí exkurzi do světa chemie prostřednictvím zábavných pokusů. U žáků má vzbudit zájem o přírodní vědy díky pokusům s plasty. Licenci na projekt jsme zakoupili v Německu a v České republice program poskytuje exkluzivně vybraným školám naše nadace. V rámci projektu dostanou základní školy vzdělávací balíček skládající se z kufříku s pokusnou sadou, pracovních sešitů pro děti, příručky pro učitele a dalších materiálů. **Náš experimentální kufřík obdrželo v roce 2022 dohromady 58 škol po celé České republice.**

[Nadace ORLEN Unipetrol - workshop Plastíkův kufřík - YouTube](#) ▶

FLYING TEACHER

Pomáháme vybraným školám s výukou chemie. Snažíme se vyjít vstříc těm školám, které nemají ve svém učitelském sboru odborně způsobilého učitele chemie. „Létající učitelé“ připravují pro žáky v návaznosti na Školní vzdělávací program dané školy atraktivní hodiny chemie se zajímavými pokusy. Projekt se rozšířil o Vividbooks. Jedná se o digitální učebnice, které učitelům fyziky a chemie pomáhají s moderní výukou vědních oborů na základní škole. Děti se učí způsobem, který je inspiruje k aktivitě v hodině – diskutují o problémech, hledají souvislosti a učí se přemýšlet o světě kolem nich. V učebnicích jsou názorné animace, učební text, pracovní sešit, metodická inspirace ke každé lekci a další užitečné nástroje pro výuku.

STUDENTSKÉ VĚDECKÉ KONFERENCE

Nadace ORLEN Unipetrol, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, ORLEN UniCRE a skupina ORLEN Unipetrol již od roku 2015 každoročně oceňují nejlepší studenty středních škol za jejich výzkumné projekty v rámci Studentské vědecké konference a připravily pro

studenty středních škol z celé republiky odbornou soutěž technického a přírodovědného zaměření se zvláštním důrazem na chemii a strojírenství – Studentskou vědeckou konferenci. **Ocenění studenti získali v již sedmém konaném ročníku finanční stipendium.**

LETNÍ WORKSHOPY PRO PEDAGOGY

Cílem workshopů je poskytnout témata na základě Školního vzdělávacího programu, jakým způsobem mohou učitelé inspirovat žáky i s minimálním vybavením ve třídě, jak udělat výuku zábavnější a mít tudíž i spokojenější žáky. **Workshop se koná vždy v létě a v loňském roce se ho účastnilo 15 učitelů.**

[Nadace ORLEN Unipetrol - Letní workshopy pro učitele MŠ a ZŠ v Tréninkovém centru - YouTube](#) ▶

ELIXÍR DO ŠKOL

Nadace je partnerem chemického centra, které prostřednictvím učitelů a regionálních center podporuje rozvoj nejen technického a přírodovědného vzdělávání v Česku. Centra jsou prostorem, kde se setkávají kantoři v regionech a pod vedením zkušeného kolegy sdílejí své

zkušenosti a učí se navzájem. Projekt Elixír do škol založila Nadace České spořitelny, nyní je partnerem i Nadační fond Eduzměna. **Chemická centra jsou zakládána ve spolupráci s VŠCHT Praha, se kterou na projektu naše nadace spolupracuje. V loňském roce ji podpořila částkou 90 tisíc korun.**

HORIZON HYDROGEN GRAND PRIX

Výukový program Horizon Hydrogen GRAND PRIX je založený na projektovém vyučování a studentům umožňuje získat poznatky a relevantní znalosti z oblasti vědních, technologických a inženýrských oborů. Program kombinuje praktické experimenty s flexibilním studijním plánem, díky čemuž studenti získají praktické zkušenosti v oblasti budování spolupráce, prezentačních dovedností, projektových a týmových schopností, stejně jako v oblasti designu, návrhu prototypů a pokročilé výroby. Cílem několikaměsíčního úsilí studentů je sestavení modelu elektromobilu poháněného vodíkovým palivovým článkem a následné závody. **Nadace každý rok podporuje zvolené školní týmy v tomto programu částkou 968 tisíc korun.**

CHARITATIVNÍ ČINNOST

Nadace ORLEN Unipetrol spolupracuje s mnoha neziskovými organizacemi. Jedná se často také o reakci na aktuální dění ve společnosti a mimořádné události, jako byla pomoc po tornádu na jižní Moravě, podpora hasičů, kteří bojovali s rozsáhlými požáry v Národním parku České Švýcarsko nebo pomoc válkou zasažené Ukrajině **v celkové částce 4,5 milionů korun.**

SPORTOVNÍ KLUB ORLEN UNIPETROL

Je to již sedm let, co podporujeme své zaměstnance v pohybu a spolu s nimi přeměňujeme nasportované kilometry ve finanční podporu pro neziskové organizace nebo pro lidi, kteří se ocitli ve složité životní či zdravotní situaci. V roce 2022 dokázali zaměstnanci svými pohybovými aktivitami vysportovat pro dobročinné účely 220 tisíc korun, které byly darovány prostřednictvím naší nadace šesti různým subjektům. Celkově se do výzvy zapojilo 253 členů Sportovního klubu. Kromě běhu, chůze a cyklistiky jsme loni do portfolia Sportovního klubu přidali nové pohybové disciplíny a pomáhat tak může více zaměstnanců. Původní portfolio sportů se v loňském roce

rozšířilo například o turistiku, běžkování, lyžování, ale také o interiérové aktivity, jako jsou například aerobní cvičení, jóga nebo halové a míčové sporty. Pravidla byla u všech disciplín stejná. Zaměstnanci zaznamenávali své pohybové aktivity do jakékoli aplikace a vždy na konci měsíce poslali jejich souhrn na e-mail Sportovního klubu. U sportů či pohybových aktivit, jejichž výkony se neměří absolvovanou vzdáleností, stačilo poslat dobu, po kterou se sportovní aktivitě věnovali. Každým kilometrem nebo minutou sportu zaměstnanci pomohli dobré věci. O tom, která dobročinná organizace či konkrétní člověk finanční podporu získá, rozhodují členové Sportovního klubu.

SPANILÁ JÍZDA

Ve spolupráci s motorkářským klubem Uniriders pořádá nadace charitativní akci **Spanilá jízda**. V rámci této akce vždy probíhá finanční sbírka na dobrou věc, především pro nemocné děti. **V roce 2022 se akce zaměřila na pomoc osmileté Štěpánce částkou 100 000 korun.**

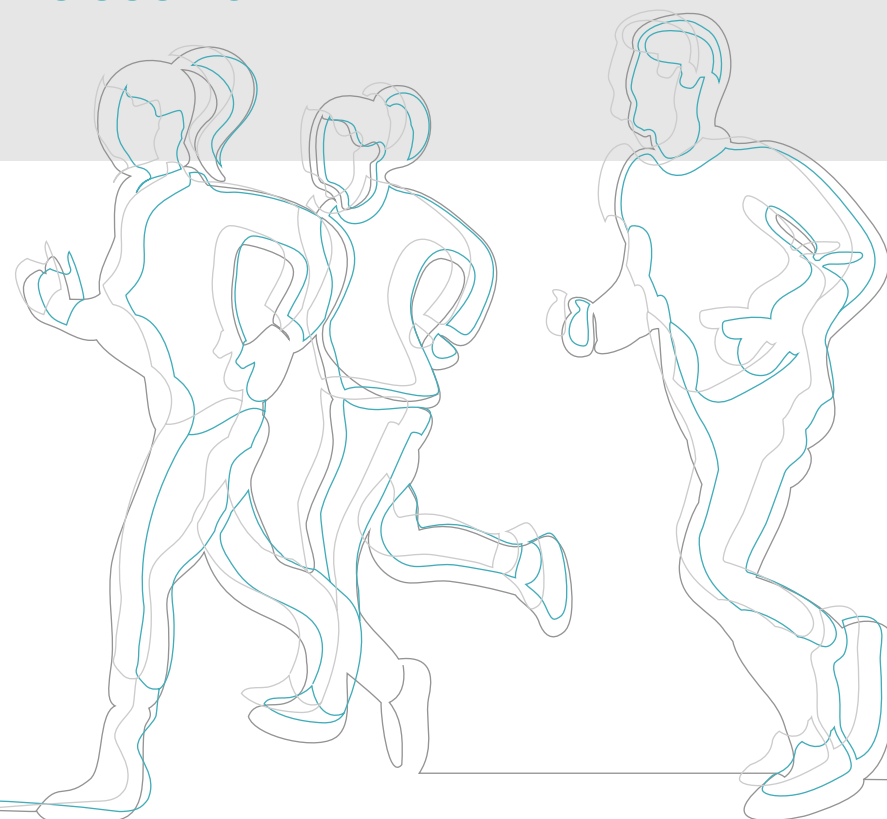
[Spanilá jízda Nadace ORLEN Unipetrol a motorkářského klubu Uniriders 2022](#)
[YouTube](#) 

V ROCE **2022**
DOKÁZALI ZAMĚŠTNANCI
SVÝMI POHYBOVÝMI
AKTIVITAMI VYSPORTOVAT
PRO DOBROČINNÉ ÚČELY

220 000 Kč

253

ČLENŮ SPORTOVNÍHO
KLUBU SE ZAPOJILO
DO VÝZVY



SOUTĚŽE

NADAČNÍ FOND AUTALK

Naše nadace finančně přispívá na vzdělávací pomůcky pro autistické děti. V letošním roce jsme navázali spolupráci s Nadačním fondem AutTalk Kateřiny Sokolové, který podporuje vzdělávání autistických dětí. **Nadační fond jsme podpořili částkou 150 tisíc korun.**

NADAČNÍ FOND MANŽELŮ LIVIE A VÁCLAVA KLAUSOVÝCH

Fond je zaměřen na podporu vzdělávání dětí a studentů ze sociálně slabých poměrů. Nadace přispívá na stipendia pro vysokoškolské studenty ze sociálně slabých poměrů. **V roce 2022 podpořila nadace fond částkou 255 tisíc Kč pro celkem 17 studentů.**

LINKA DUŠEVNÍ TÍSNĚ MOST K NADĚJI

Jedná se o non-stop anonymní psychologickou poradnu po telefonu. **Naše nadace finančně přispívá na chod poradny každoročně částkou 30 tisíc korun.**

KONTO NAŠEHO SRDCE HC VERVA LITVÍNOV

Konto je charitativní projekt, který disponuje dvěma účty – sbírkovým a transparentním. Podporuje především děti a mládež tam, kde je třeba. Jedná se o oblasti sportu, zdraví, školství, zábavy, kultury a také obecně prospěšné projekty. Vedou děti ke sportu, spolupracují s dětskými domovy, podporují vzdělání nebo kulturní projekty. Pokračují také v podpoře Para hokejistů, dětí s nemocí diabetes mellitus společně s Dia Help Most. Připravují ozdravné pobyty a spolupracují s domovy důchodců. **Vybrané prostředky ve výši 742 tisíc korun pomohly v roce 2022 celkem 371 dětem a nemocným lidem, ve spolupráci se spolkem Nové Háro se díky vybraným penězům dostalo pomoci dalším třem dětem, které získaly paruku z pravých vlasů, protože o své vlasy přišly kvůli chemoterapii.**

VÝZVA PRO CHEMIKA

Spolana Neratovice pořádá společně s Gymnáziem Václava Třebízského ve Slaném a s Hasičským záchranným sborem Středočeského kraje chemickou soutěž určenou pro žáky 8. a 9. tříd základních škol, která nese název **Výzva pro chemika** 🖱️. Cílem soutěže je vzbudit v žácích zvědavost, týmového ducha i zájem o obor budoucnosti, kterým chemie bezesporu je. Soutěž je tříkolová a žáci i škola, za kterou žáci soutěží, mohou získat hodnotné ceny. Do finálového kola v červnu 2022 postoupilo pět nejlepších týmů a připravené úkoly byly zaměřené na bystrost i všeobecné znalosti v oboru chemie a bezpečnosti při nakládání s chemickými látkami. **Celkovým vítězem se stal tým Ozoňáci ze 3. základní školy v Neratovicích.**

[Výzva pro chemika 2022 | Spolana | 13. 6. 2022 - YouTube](#) ▶

MLADÝ CHEMIK

Nadace podporuje celostátní chemickou soutěž **Hledáme nejlepšího Mladého chemika ČR** 🖱️, kterou pořádá Svaz chemického průmyslu a která se těší velkému zájmu. Soutěž startuje v září na školách, pokračuje krajskými koly a z regionálních finále vzejdou celostátní finalisté, kteří předvedou své znalosti v prostorách **Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice** 🖱️. Teoretické znalosti žáků prověřuje písemný test, praktické dovednosti a laboratorní práce. **Jubilejní desátý ročník celostátního finále se uskutečnil v červnu 2022 za účasti 38 finalistů ze všech krajů, kteří změřili své síly v testu teoretických znalostí a v laboratorní zkoušce praktických dovedností.**

7.8 ATRAKTIVNÍ ZAMĚSTNAVATEL

Společnost ORLEN Unipetrol si je vědoma toho, že pro její úspěšný růst je klíčové vytvářet přátelské pracovní klima, které je zároveň bezpečné. Pro naše zaměstnance zajišťujeme spravedlivé pracovní podmínky, podporujeme jejich rozvoj a pomáháme jim vyvážit jejich osobní, kariérní a společenský život. Chceme přispívat k tomu, aby u nás pracovali ti, kteří mají zájem přispět k pozitivnímu rozvoji celé skupiny

Respektujeme rozmanitost a poskytujeme všem rovné příležitosti a spravedlivé odměny. Snažíme se budovat trvalé a blízké vztahy s našimi zaměstnanci. V pracovních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace. Přijímáme základní principy naší každodenní spolupráce založené na poctivosti, respektu, dialogu, týmové práci a odhodlání vytvářet takovou firemní kulturu, která bude v souladu s našimi firemními hodnotami. Vytváříme pracovní prostředí založené na integritě, vzájemném respektu, toleranci a spolupráci. Odmítáme jakékoliv formy diskriminace a šikany včetně obtěžování, zastrašování či ponižování a jsme pevně odhodláni proti takovému chování vždy zasáhnout. Jsme proti všem formám sexuálního obtěžování a jsme odhodláni proti nim zakročit. Neakceptujeme urážlivé chování ani komentáře. Všechna práva zaměstnanců jsou kodifikována v našem [Etickém kodexu](#) a důsledně dodržujeme příslušné pracovní zákony. Ve všech našich společnostech uzavíráme jednotlivé kolektivní smlouvy, ve kterých se stanovují individuální nároky zaměstnanců a konkrétní podmínky kolektivních vztahů v oblasti pracovních, mzdových, sociálních podmínek a podmínek pro ochranu zdraví a bezpečnosti při práci.

Jako uznání toho nejlepšího z praxe v řešeních a procesech v rámci lidských zdrojů se řadíme mezi nejlepší zaměstnavatele v České republice, což dokazují i ocenění, která jsme získali – 3. místo za nejlepšího zaměstnavatele v ČR a 2. místo za nejlepšího zaměstnavatele v Ústeckém kraji.

ODPOVĚDNÝ ZAMĚSTNAVATEL

Ve skupině ORLEN Unipetrol zaměstnáváme přes šest tisíc lidí, kterým se intenzivně věnujeme. Naši zaměstnanci mají možnost využít přes **50 benefitů** z oblasti kultury, sportu, zdraví a krásy, cestování, péče o děti, auto-moto, volného času atd. Poskytujeme například **pravidelné lékařské prohlídky**, stravenky nebo slevy na tankovací karty ORLEN Benzina. Zaměstnanci dostávají placené pracovní volno nad rámec nařízení vlády (narození dítěte, první školní den dítěte). Též jim poskytujeme finanční příspěvek při narození dítěte či příspěvky na dětskou rekreaci/pobyty v přírodě. Významně dotujeme Multisport kartu pro zaměstnance, v oblasti benefitů poskytujeme volné rodinné vstupné do ZOO, Aquapalace Praha a vybraných kulturních zařízení. Domluvili jsme nadstandardní péči v nemocnicích po celé České republice. Kompletní přehled benefitů mají zaměstnanci ve speciální brožůře a jsou také dostupné na intranetu.

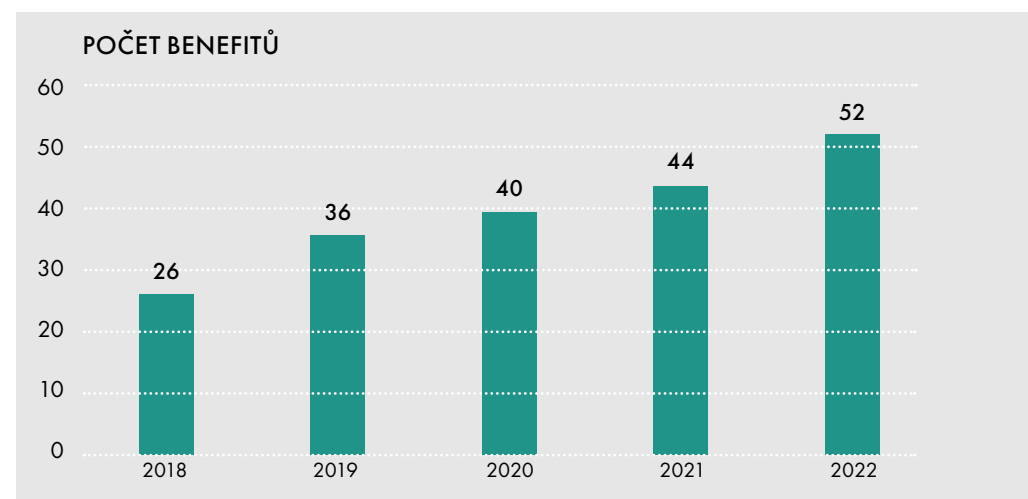
PODPORA ZDRAVOTNÍ PREVENCE	2021	2022
SPORTOVNÍ/TÝMOVÉ AKTIVITY - SPORTOVNÍ KLUB	250	290
OZDRAVNÉ POBYTY PRO ZAMĚSTNANCE	25	61
NADSTANDARDNÍ ZDRAVOTNICKÉ SLUŽBY	3 393	3 487
LÉKAŘSKÁ PORADNA	3 685	3 732
PŘÍSPĚVEK NA NADSTANDARDNÍ PÉČI V NEMOCNICÍCH	3 773	4 451

Týdenní pracovní doba u nás činí 37,5 hodiny. Tam, kde pracovní možnosti dovolily, bylo možné v roce 2022 využívat flexibilní model práce tři ku dvěma, kdy zaměstnanec pracoval tři dny z domova. S ohledem na charakter práce umožňujeme rovnoměrnou pracovní dobu, pružnou pracovní dobu, nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu a zkrácenou pracovní dobu. Naši zaměstnanci mají standardně nárok na pět týdnů dovolené ročně. Zaměstnancům pracujícím v nepřetržitém provozu jako kompenzaci za ztížené pracovní a životní podmínky poskytujeme šest týdnů dovolené. Za doporučení nového kolegy/kolegyně dáváme finanční odměnu. Hradíme den strávený dobrovolnickou prací v neziskové organizaci v rámci organizovaných Dobrovolnických dnů. Prostřednictvím Nadace ORLEN Unipetrol finančně podporujeme a mezi našimi zaměstnanci propagujeme telefonickou linku duševní tísně neziskové organizace Most k naději. Tato neziskovka provozuje non-stop anonymní linku psychologické pomoci. V případě jakékoliv mimořádné události zajišťujeme pro dočtené zaměstnance okamžitou psychologickou pomoc. Pravidelně zajišťujeme tematická školení a preventivní programy na téma vyhoření a nastavení osobní rovnováhy mezi pracovním a osobním životem.

Počet benefitů poskytovaných zaměstnancům skupiny ORLEN Unipetrol se od roku neustále zvyšuje. Snažíme se poskytovat co nejširší nabídku s důrazem na zdraví, sport a odpočinek s rodinou. Máme rozsáhlý benefitní program zaměřený na péči o sebe, pravidelně každému věnujeme například vitaminové balíčky. Zaměstnancům hradíme nadstandardní pokoje v nemocnicích po celé České republice a zaměstnancům, kteří pracují s izolačním dýchacím přístrojem, kompletně hradíme ozdravné pobyty.

Další aktivity pro zaměstnance:

- ORLEN Unipetrol Awards – každoročně oceňujeme nejlepší zaměstnance, které navrhnou sami zaměstnanci
- Mezinárodní filmový festival Karlovy Vary – soutěž o pobyt na festivalu pro tři zaměstnance a jejich doprovod
- zaměstnanecká fotosoutěž – vítězné fotografie jsou součástí firemního stolního kalendáře
- pořádáme zaměstnanecké soutěže na intranetu a ve firemním časopisu nazvaném GO!
- 24. prosince předáváme dárkové balíčky pro zaměstnance na směně
- pořádáme pravidelné bruslení pro zaměstnance a jejich rodiny na zimním stadionu HC Verva Litvínov



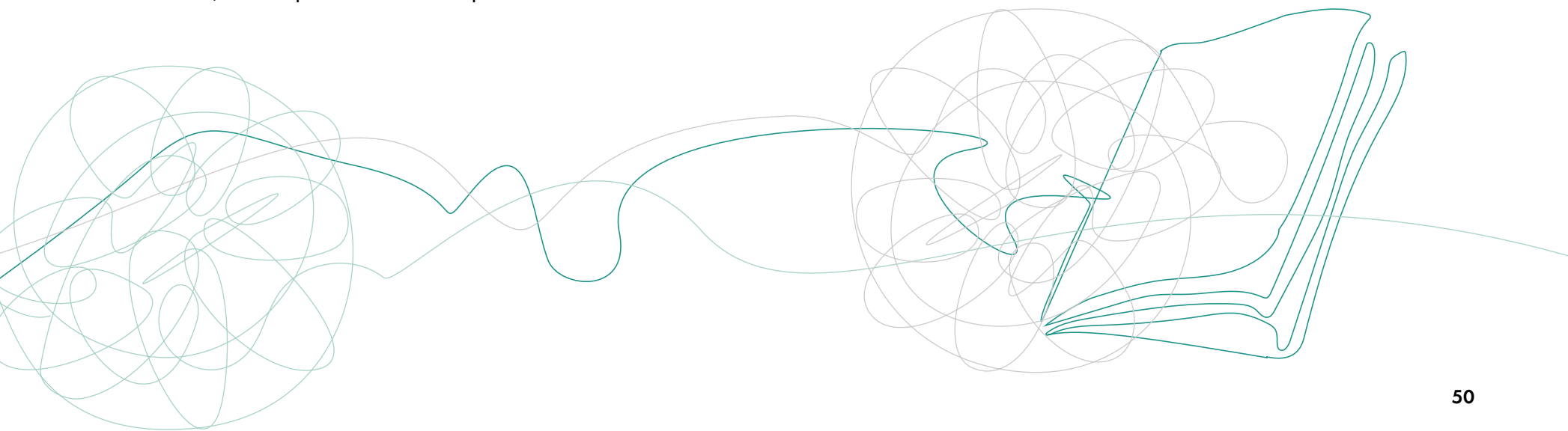
PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Ve skupině ORLEN Unipetrol si přejeme a chceme, aby každý zaměstnanec měl možnost říct svůj názor. Ke zjištění zaměstnaneckého klima a úrovně firemní kultury provádíme pravidelně jednou za tři roky zaměstnanecké průzkumy. Poslední jsme uspořádali v září roku 2022, předtím v roce 2019. Velkým úspěchem bylo již samotné zapojení zaměstnanců v době vyplňování a odevzdávání dotazníku. Průzkum byl realizován v průběhu celého září online i v papírové podobě. Do průzkumu se zapojilo více než 3 000 zaměstnanců, tedy 64 %, což představuje reprezentativní výsledek (nad 60 %), s nímž můžeme pracovat. V porovnání s rokem 2019, kdy se zapojilo pouze 36 % zaměstnanců, je evidentní, že vůle, ochota, odhodlání a připravenost našich zaměstnanců vyjádřit svůj názor v roce 2022 vzrostla. Po vyhodnocení průzkumu jsme zaměstnance seznámili s jeho výsledky. Následně jsme je vyzvali, aby se přihlásili do pracovní skupiny, která připravuje návrhy činností a projektů, které povedou ke zlepšení pracovního života našich zaměstnanců v oblastech, které je podle průzkumu spokojenosti zaměstnanců trápí nejvíce. Dáváme tak zaměstnancům prostor vyjádřit nejen jejich názor v průzkumu, ale také přijít se svými podněty a aktivně se tak podílet na změnách skrze internetové diskuzní fórum, inovační platformu IDEA nebo přes firemního ombudsmana.

BEZPAPÍROVÁ KANCELÁŘ

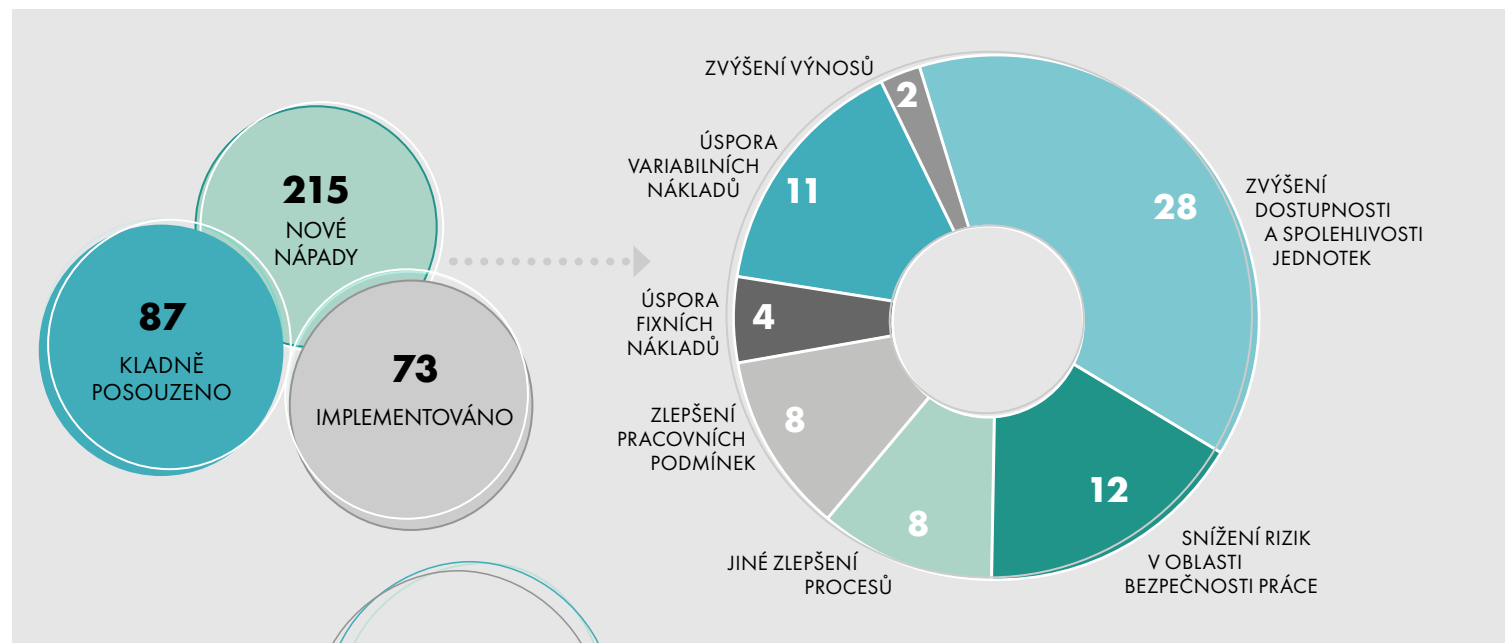
Digitální transformace pomáhá výrazně zefektivnit procesy celé skupiny. S ohledem na ochranu přírody, zejména lesů a zeleně, apelujeme na zaměstnance prostřednictvím kampaně nazvané **Tiskněte méně, šetřete stromy**, aby efektivně omezili tisk firemních dokumentů a více pracovali s elektronickými verzemi. Chceme být minimálně závislí na papírových procesech a více spoléhat na digitalizované dokumenty. Kromě finanční úspory můžeme efektivním snížením tisku papírových dokumentů omezit negativní dopad na životní prostředí. Zaměstnanci jsou pravidelně informováni, jak mohou snížit tisk firemních dokumentů:

- využít oboustranný tisk
- tisknout pouze finální verze dokumentů
- tisknout pouze vybrané stránky
- další nápady na omezení počtu výtisků mohou zaměstnanci zadat prostřednictvím platformy IDEA



IDEA

Aktivní úlohu zaměstnanců podporujeme prostřednictvím **platformy IDEA**, díky které jsou zaměstnanci motivováni k zasílání vlastních námětů na zlepšení či změnu. Zaměstnanci se tak svými nápady mohou podílet na rozvoji skupiny ORLEN Unipetrol. IDEA je dostupná na webových stránkách i pro veřejnost. Každý rok oceňujeme nejlepší iniciativy a jejich realizaci. Vybraní zaměstnanci obdrží za své zlepšovací návrhy finanční odměnu. V roce 2022 bylo kladně posouzeno 82 nápadů a implementováno 73 nápadů. Příkladem je návrh na spalování topného oleje místo zemního plynu, úprava zapojení stávajícího čerpadla, nebo vytvoření potrubního naftového propojení.



7.9 VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Stejně jako jiné průmyslové sektory potřebují stále více absolventů, potykáme se i my s chronickým nedostatkem zaměstnanců se znalostmi přírodních a technických oborů. To je důvod, proč hledáme způsoby, jak pomoci překonat nedostatečný zájem studentů o tyto směry. Myslíme si, že vzdělání je opravdovým klíčem k zajímavé, dobře ohodnocené, žádané a udržitelné kariéře po ukončení studia.

Pokud mají zaměstnanci zájem, mohou si vybrat z bohaté nabídky vzdělávacích programů. Vysíláme je na nejrůznější školení a i semináře v rámci České republiky i mimo ni. Využíváme interních i externích lektorů a našim zaměstnancům nabízíme: zákonná školení – bezpečnost práce, školení řidičů, profesní semináře apod. i taková, která slouží k rozvoji měkkých dovedností – jazyková výuka, vzdělávací a rozvojové programy, vzdělávání a rozvoj interních lektorů. Pro manažery zajišťujeme osobnostní kouče a možnost rozvoje manažerských dovedností.

Naši zaměstnanci mají také možnost studovat přímo v areálu Chemparku Záluží vysokou školu v **Univerzitním centru VŠCHT Praha - FS ČVUT - ORLEN Unipetrol v Litvínově** (více kapitola 7.11.1.) a zvýšit si kvalifikaci a vzdělání.


Současně klademe maximální pozornost bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci. Všichni zaměstnanci se musejí řídit bezpečnostní směrnici, která je pro všechny závazná. Pravidelně vyhlašujeme interní bezpečnostní kampaň a každoročně realizujeme **Týden bezpečnosti** (více kapitola 7.9.4).

Máme **propracovaný systém školení pro personál našich čerpacích stanic ORLEN Benzina**. Jim poskytujeme e-learningový program obsahující standardy obsluhy zákazníků, BOZP a produktová školení. Doplnují ho také dva školicí autobusy, které objíždějí čerpací stanice a školí personál na téma psychohygieny a aktivního přístupu k zákazníkům.



ŠKOLENÍ - SOFT SKILLS, PROFESNÍ ŠKOLENÍ	2021	2022
MANAGEMENT	306	1 258
MANAŽERSKÉ POZICE	406	661
TECHNICKO-HOSPODÁŘŠTÍ PRACOVNÍCI	2 061	3 510
ZAMĚSTNANCI	4 505	5 233
CELKOVÉ ROČNÍ VÝDAJE NA ŠKOLENÍ	17,4 MIL	25,9 MIL

TRÉNINKOVÉ CENTRUM

Nově přijatí zaměstnanci na pozici operátora jsou 3-6 měsíců školeni v našem **unikátním Tréninkovém centru** , kde se učí teorii a praxi na zmenšených modelech. V rámci Tréninkového centra působí především naši interní lektoři se zkušenostmi. Ke školení využíváme cvičnou jednotku, simulátory i virtuální realitu. **V roce 2022 jsme v tréninkovém centru proškolili 163 zaměstnanců a uspořádali exkurze pro 790 studentů.**

Jednotlivé části Tréninkového centra:

- hala s první pomocí, ochrannými oděvy a pracovními pomůckami – bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- multiskilling / drobná údržba – teoretický i praktický výcvik
- požárně bezpečnostní polygon
- místnost s virtuální realitou a edukační jednotkou
- biologická čistička odpadních vod
- standardní učebna pro výuku s interními lektory a školiteli
- cvičná laboratoř
- testovací pyrolýzní jednotka
- cvičná a destilační jednotka – operátoři se seznamují s veškerým zařízením a jejich provozem
- velín pro sledování procesů na cvičné jednotce

POČET ŠKOLENÍ V TRÉNINKOVÉM CENTRU	2021	2022
MANAGEMENT	121	76
MANAŽERSKÉ POZICE	122	87
TECHNICKO-HOSPODÁŘŠTÍ PRACOVNÍCI	176	224
ZAMĚŠTNANCI	121	790
CELKOVÉ ROČNÍ VÝDAJE NA ŠKOLENÍ	2,23 MIL	2,18 MIL



BEZPEČNOST A ZDRAVÍ

V roce 2022 jsme pokračovali v naplňování strategie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, procesní bezpečnosti a přepravy nebezpečných věcí. **Strategii máme definovanou pro období 2022 - 2026.** Hlavním cílem v oblasti bezpečnosti je neustálé zlepšování procesů tím, že směřujeme do oblastí leadershipu, personální bezpečnosti, hodnocení nebezpečí a analýzy rizik, technické bezpečnosti, požární prevence a přepravy nebezpečných věcí. Tyto směry rozpracováváme do dílčích aktivit.

SJEDNOCENÍ PRAVIDEL A PROCESŮ

Zavedli jsme standardy, které realizujeme prostřednictvím projektů Safety+ a Logistika+. Za úspěšnou implementaci projektu Safety+ jsme získali **potvrzení auditem vedeným PKN ORLEN v dubnu 2022.** Implementaci standardů v rámci projektu Logistika+ jsme již dokončili a pokračujeme ve Spolaně a Paramu podle schváleného harmonogramu.

POČET UDÁLOSTÍ PROCESNÍ BEZPEČNOSTI ÚROVNĚ

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	6	7	4	3	4

ZLEPŠOVÁNÍ ÚROVNĚ BEZPEČNOSTI

Uvědomujeme si, jak důležitou roli v rámci prevence vzniku nežádoucích mimořádných událostí hraje lidský faktor a jaký vliv na něj má leadership i firemní kultura. Realizovali jsme mnoho projektů na zlepšení úrovně bezpečnosti. Například jsme v rámci Tréninkového centra vybudovali požárně-bezpečnostní polygon. Při školení zaměstnanců klademe důraz na uvědomění si rizik a znalosti, jak taková rizika řídit.

V září 2022 jsme zorganizovali akci **Týden bezpečnosti** formou přednášek, školení zajištění osob pro práci ve výškách, ukázek osobních ochranných prostředků, prezentace kombinovaného vozu Hasičského záchranného sboru podniku a dalších témat. Součástí Týdne bezpečnosti byla např. ukázka vyprošťování osob z vozidel, první pomoc v případě popálenin, kolapsu či masivního krvácení. Online přednášky se týkaly chování záchranářů, užitečných informací o zdravém životního stylu nebo o první pomoci a ergonomii. Součástí byl také e-learning, kde bylo zpracováno několik témat z oblasti bezpečnosti. K dispozici byla také naučná videa o bezpečném chování za volantem a osobních ochranných pracovních prostředcích.

V průběhu roku jsme zajistili informační kampaň v oblasti bezpečnosti, která se zaměřila na poukázání důležitosti bezpečnostních opatření v případě mimořádných událostí a dodržování pravidel bezpečnosti na všech pracovištích.

Na podzim 2022 jsme pro provozní zaměstnance a zaměstnance údržby zahájili v Tréninkovém centru v Litvínově program nazvaný **Praktické školení kultury bezpečnosti**, jehož cílem bylo zvýšit kulturu a povědomí bezpečnosti. Hlavními tématy byly klíčové mimořádné události, multiskilling, pojistné ventily, první pomoc, systém LOTO (Lock out/Tag out, tj. uzamčení/označení) a identifikace rizik. **Prověřili jsme také systém výběru a hodnocení dodavatelů a subdodavatelů z hlediska bezpečnosti.** V rámci zvyšování povědomí zaměstnanců o procesní bezpečnosti jsme publikovali českou verzi pravidelného měsíčníku Process Safety Beacon na intranetu a distribuovali Almanach poučení.

UKAZATELE VÝKONNOSTI V OBLASTI BEZPEČNOSTI

Ve skupině ORLEN Unipetrol máme zavedený jednotný systém pro sledování vybraných ukazatelů výkonnosti v oblasti bezpečnosti včetně sledování cílových hodnot. Mezi hlavní sledované ukazatele patří frekvence úrazů, tj. TRR (Total Recordable Rate) a frekvence událostí procesní bezpečnosti úrovně 1, tj. PSE Tier 1 (Process Safety Event). Oblast bezpečnosti jsme zařadili v roce 2022 jako jednu z oblastí hodnocení v rámci průzkumu spokojenosti a zaměstnanci ji hodnotili jako jednu z nejlépe zajišťovaných.

POČET UDÁLOSTÍ PROCESNÍ BEZPEČNOSTI ÚROVNĚ 1

	2018	2019	2020	2021	2022
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	6	7	4	3	5

PREVENCE, OSOBNÍ OCHRANNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDKY

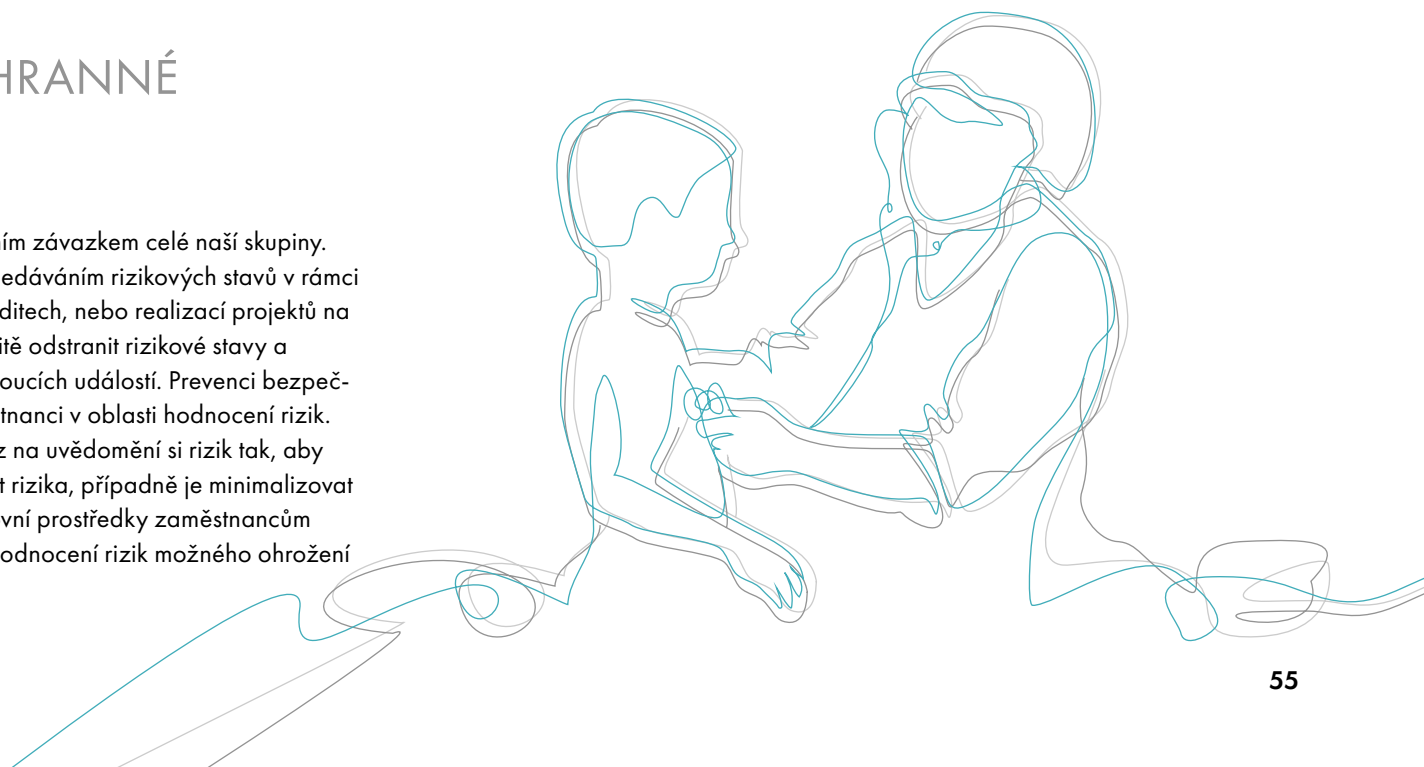
Uplatňovat systém prevence a řízení rizik je základním závazkem celé naší skupiny. Naší hlavní prioritou je prevence ať už aktivním vyhledáváním rizikových stavů v rámci běžných činností a při plánovaných kontrolách a auditech, nebo realizací projektů na zlepšení úrovně bezpečnosti práce. Cílem je okamžitě odstranit rizikové stavy a preventivně předcházet vzniku mimořádných nežádoucích událostí. Prevenci bezpečnosti práce zajišťujeme odborně způsobilými zaměstnanci v oblasti hodnocení rizik. Nicméně při školeních zaměstnanců klademe důraz na uvědomění si rizik tak, aby zaměstnanci a dodavatelé dokázali sami vyhodnotit rizika, případně je minimalizovat na nejnižší možnou úroveň. Osobní ochranné pracovní prostředky zaměstnancům vydáváme na základě identifikace nebezpečí a vyhodnocení rizik možného ohrožení života a zdraví osob.

KVALITA PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

Kvalitu pracovního prostředí pravidelně monitorujeme měřením faktorů pracovního prostředí, především měřením hladin hluku, expozičních limitů chemických látek a prachu na základě provedené kategorizace prací.

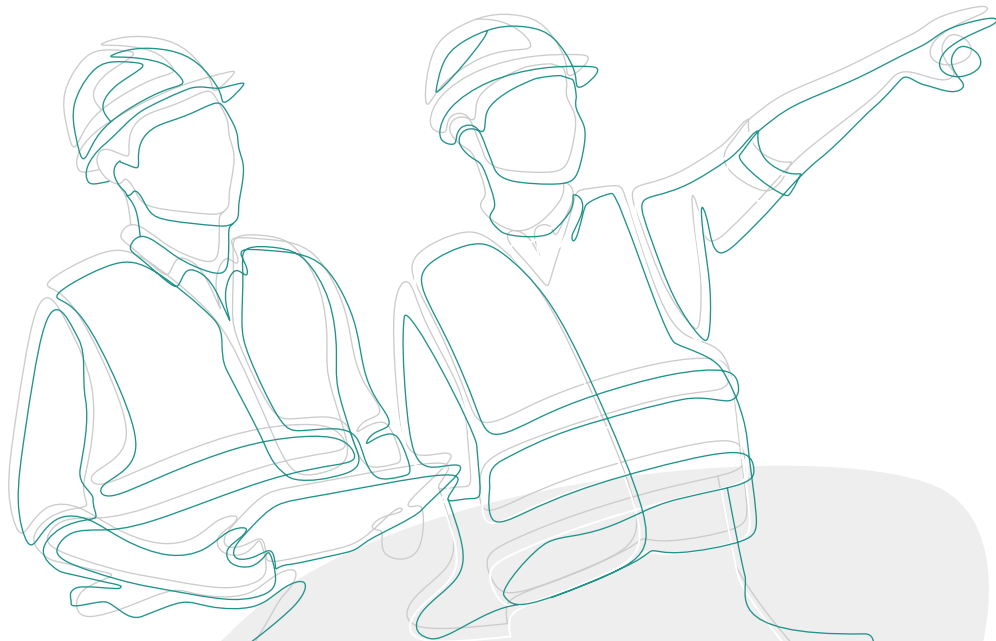
ZDRAVOTNÍ PÉČE A PREVENCE

Máme uzavřené smlouvy s lékaři na poskytování pracovně lékařských služeb. Lékařské preventivní prohlídky provádíme podle stanovených právních předpisů a interních směrnic.



7.10 BEZPEČNOST PRÁCE A PŘEDCHÁZENÍ HAVÁRIÍ

V roce 2022 nedošlo v žádném z našich objektů, podléhajících zákonu č. 224/2015 Sb. o prevenci závažných havárií, k **závažné havárii**. Ostatní provozní nehody, ke kterým v průběhu roku došlo, jsme zvládli vyřešit vlastními silami, případně silami hasičských záchranných sborů podniků. Vždy adekvátním způsobem reagujeme k zjednáání nápravy a zabránění jejich opakování. Následky malých provozních nehod nepřesáhly území naší skupiny.



TRANSPORTNÍ INFORMAČNÍ A NEHODOVÝ SYSTÉM (TRINS)

Transportní informační a nehodový systém je systém pomoci, který představuje rámec pro součinnost v těchto oblastech spolupráce:

- nehody spojené s přepravou nebezpečných látek
- při likvidaci mimořádných událostí při nehodách stacionárních zařízení
- spolupráce s členskými společnostmi v rámci České asociace čistících stanic

TRINS založil Svaz chemického průmyslu České republiky jako **součást programu Responsible Care** v roce 1996 na základě dohody s generálním ředitelstvím Hasičského záchranného sboru České republiky. Jako jeden z podpůrných systémů byl zařazen do Integrovaného záchranného systému České republiky. Zahraniční obdobou TRINS je například britský systém CHEMSAFE nebo německý TUIS, který byl modelem pro budování TRINS. Obdobné systémy byly budovány též na Slovensku (DINS), v Maďarsku (VERIK) a dlouhodobě fungují v řadě zemí Evropské unie. Střediska TRINS poskytují v součinnosti s Hasičským záchranným sborem České republiky nezbytné urgentní pracovní konzultace, týkající se údajů o chemických látkách a výrobcích, jejich bezpečné přepravy a skladování, praktických zkušeností s manipulací s nebezpečnými látkami a likvidací mimořádných událostí spojených s jejich přepravou. Střediska TRINS poskytují i praktickou pomoc při likvidaci takových mimořádných situací a s odstraňováním následných ekologických škod.

V současné době v České republice funguje 21 společností zahrnutých do systému TRINS, přičemž celkový počet středisek poskytujících pomoc v jednotlivých stupních na celém území České republiky je ustanoven na čísle 36. My jsme zakládajícími členy a navíc plníme funkci národního koordinačního střediska systému.

PREVENCE ZÁVAŽNÝCH HAVÁRIÍ

Většina výrobních společností naší skupiny podléhá nejpřísnějšímu režimu zákona č. 224/2015 Sb. o prevenci závažných havárií při nakládání s vybranými nebezpečnými chemickými látkami/směsmi.

Věnujeme dlouhodobě velkou pozornost oblasti prevence závažných havárií. Základem prevence vzniku havárií je spolehlivý a bezporuchový provoz výrobních zařízení, která provozujeme, kontrolujeme a udržujeme v souladu s legislativou České republiky a vnitřními předpisy. Některé z předpisů obsahují i požadavky nad rámec legislativy a vycházejí z nejlepších našich zkušeností. Výrobní vybavujeme řídicími systémy signalizujícími odchylky od standardních provozních parametrů. Některé nebezpečné provozy jsou vybaveny systémy automatického odstavení provozních jednotek v případě překročení stanovených provozních parametrů. Výrobní dle typu manipulovaných nebezpečných látek vybavujeme moderními detekčními systémy (detekce plamene, kouře či úniků nebezpečných látek) s výstupy vyvedenými do velínů a do operačních středisek hasičského záchranného sboru příslušné společnosti. Ve výrobních instalujeme hasicí zařízení a požární monitory.

Pravidelně provádíme vnitřní audity zaměřené na bezpečnost a prevenci rizik havárií. Jsme rovněž auditováni externě. Doporučení a závěry z těchto auditů zařazujeme do příslušných plánů realizace.

Důležitou složkou prevence závažných havárií jsou pravidelná školení a výcvik zaměstnanců. **Funkčnost systému prevence závažných havárií celoročně prověřujeme nácviky řešení havarijních a krizových situací** jak provozními zaměstnanci, tak v součinnosti se zásahovými složkami vlastními i externími, a to **formou havarijních cvičení na jednotlivých výrobních**, ale i areálovými havarijními cvičeními prováděnými v součinnosti se společnostmi spravujícími průmyslové areály nebo podnikajícími v jejich blízkém okolí. Máme vytvořeny dlouhodobé plány pro havarijní cvičení. Cvičení slouží k praktickému nácviku správné reakce zaměstnanců na možnou havárii, k ověření platnosti zpracovaných havarijních plánů a postupů a zdokonalení znalostí všech zúčastněných. Pokud při cvičení odhalíme nedostatky, přijímáme příslušná opatření zajišťující jejich odstranění a stanovujeme termíny a osoby odpovědné za

jejich realizaci. **V objektu Litvínov jsme loňský rok provedli celkem 180 cvičení, z toho 40 v součinnosti s Hasičským záchranným sborem podniku (HZSP). V objektu Kralupy jsme provedli 20 cvičení, všechny v součinnosti s HZSP.**

Bezpečnostní úroveň naší skupiny významně ovlivňují nové investice do výrobních zařízení. Již ve fázi projektu řešíme možná rizika jejich provozování, a to využitím všeobecně uznávaných metod posouzení rizik závažné havárie. Nové provozy vybavujeme nejmodernějšími bezpečnostními systémy, které jsou v dané době známé a splňují požadavky předpisů České republiky a Evropské unie.

Máme vlastní hasičské záchranné sbory podniků. Jejich vybavenost a výcvik jsou na špičkové úrovni, a to jim umožňuje provádět vysoce specializované zásahy při haváriích spojených s úniky nebezpečných látek. V rafinérii Kralupy využíváme služeb Hasičského záchranného sboru společnosti SYNTHOS Kralupy.

VZDĚLÁVÁNÍ KONTRAKTORŮ

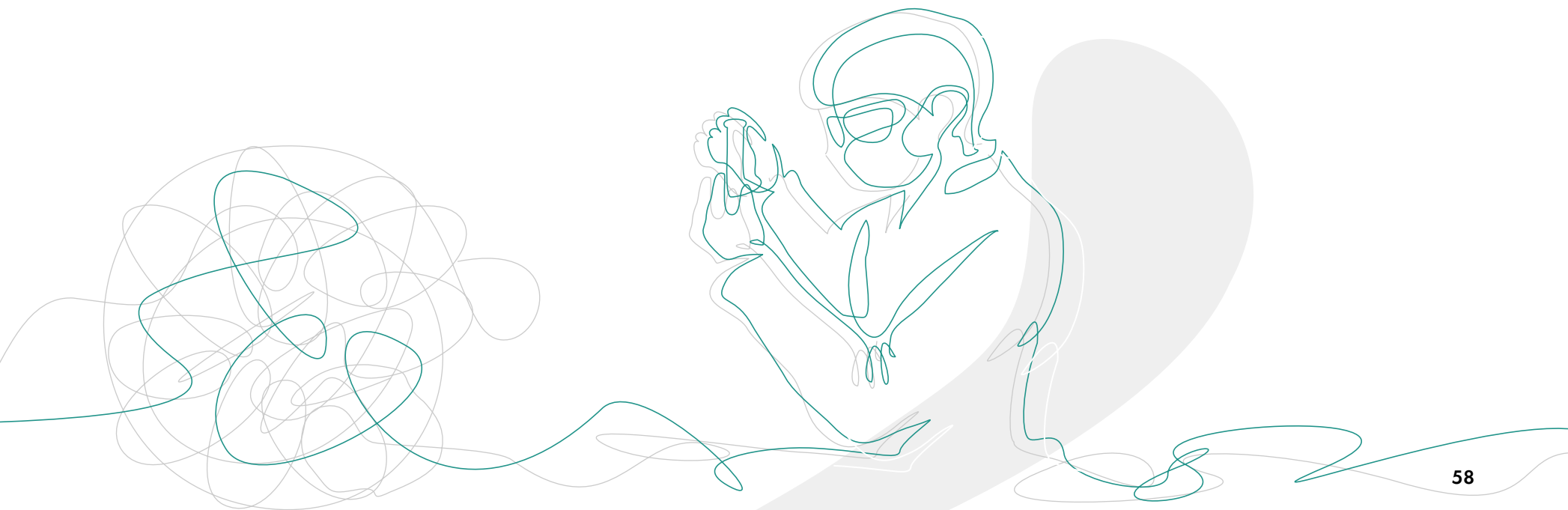
Školíme pracovníky jiných organizací z předpisů a pravidel platných v naší společnosti. **Školení provádíme jednou ročně u všech jejich zaměstnanců, kteří pracují pro společnost v našich prostorách.** Školení pracovníků jiných organizací slouží zároveň i jako vstupní školení do areálu Chempark Záluží v Litvínově a Areálu chemických výrob v Kralupech nad Vltavou. Pracovníci absolvují školení osobně a po jeho absolvování vydáváme pracovníkům jiných organizací, kteří se prokáží platnou prezenční listinou z tohoto školení, vstupní kartu pro trvalý vstup.

7.11 SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI A STŘEDNÍMI ŠKOLAMI

Naším posláním je podpora a popularizace technických oborů. Vyhledáváme a realizujeme aktivity, které rozvíjí v žácích a studentech kompetence pro 21. století. Celá naše skupina v čele s Nadací ORLEN Unipetrol se dlouhodobě věnuje podpoře vzdělávání. Podporujeme vybrané projekty připravené školami, od základních po vysoké. Během setkání společně shrneme dosavadní spolupráci a zároveň rozvíjíme plány na další rok. Nadace poskytuje podporu základním a středním školám a také středoškolským a vysokoškolským studentům a pedagogům. Cílíme na talentované studenty těchto škol za účelem zvýšení zájmu a motivace studentů ke studiu technických oborů, jejich motivace v pokračování a dokončení studia, zkvalitnění jejich odborné přípravy, zvýšení informovanosti o technických oborech a zároveň budování a posílení značky potenciálního zaměstnavatele. Školy zařazené do programu jsou vybrány s ohledem na provázanost s lokalitou našich výrobních areálů, nebo se jedná o školy, s nimiž máme navázanou dlouhodobou spolupráci.

UNIVERZITNÍ CENTRUM LITVÍNOV VŠCHT - FS ČVUT - ORLEN UNIPETROL

Již 22 let jsme strategickým partnerem Vysoké školy chemicko-technologické v Praze. Vrcholem této spolupráce bylo v roce 2015 založení **Univerzitního centra** přímo ve výrobním areálu Záluží u Litvínova. Studenti již během svých studií poznají, jak to ve výrobním areálu funguje a snadno si propojí teorii s praxí. Řada z nich se již během studia podílí na výzkumných aktivitách naší společnosti a po ukončení studia tak snáze nacházejí vhodnou pracovní pozici. Univerzitní centrum v Litvínově umožňuje vyrůst nové generaci odborníků a jde pravděpodobně o první sídlo české státní vysoké školy v soukromém průmyslovém areálu. Centrum nabízí unikátní propojení kvalitního vysokoškolského bakalářského studia, navazujícího magisterského a doktorského studia s projekty, úkoly a výzvami výrobních provozů. Nabízí tak skvělou příležitost pro naše zaměstnance, kteří na škole mohou sami studovat a zvyšovat tak svoji kvalifikaci nebo zde vyučovat. V roce 2022 na škole studovalo 34 studentů.



VŠCHT

Vzájemné partnerství na poli popularizace chemie a podpory vzdělávání trvá s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze (VŠCHT) bez přerušení již 21 let. V roce 2022 jsme podpořili vybrané projekty částkou 1,3 milionu korun. Jednalo se především o tradiční vzdělávací projekty, které se u studentů a pedagogů v uplynulých letech setkaly s velkým ohlasem. Přispíváme nejen na realizaci různých vzdělávacích aktivit a projektů zaměřených na studenty, ale také učitele chemie. Kromě rozvoje Univerzitního centra Litvínov VŠCHT - FS ČVUT - ORLEN Unipetrol podporujeme ubytování studentů na koleji Javorka, rozvíjíme vzdělávací aktivity související s organizací chemických olympiád. Přispíváme na tvorbu, pilotáž a fotodokumentaci laboratorních úloh a pracovních listů pro připravovaný překlad a vydání učebnice chemie pro středoškolské studenty i pedagogy. VŠCHT zajišťuje Letní školy pro středoškolské učitele chemie a studenty, které se konají na konci léta. **Na podzim se konají Studentské vědecké konference pro studenty 3. - 5. ročníků, přičemž nejlepší soutěžící z řad studentů jsou podpořeni stipendii.**

TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE

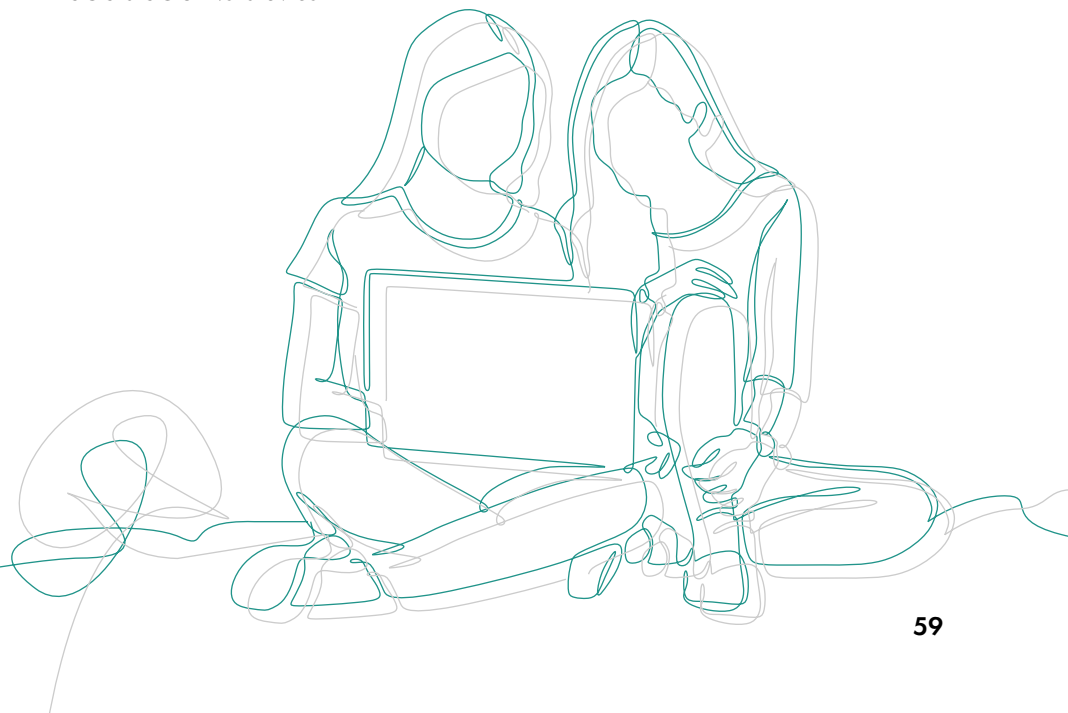
Rozvíjíme spolupráci s akademickým světem v oblasti vzdělávání, výzkumu a vývoje na Slovensku. Technická univerzita v Košicích klade důraz na vědecko-technickou znalostní základnu, inovace a pracovní sílu s cílem utvářet zdravou a udržitelnou budoucnost. I proto jsme s ní podepsali memorandum o porozumění a spolupráci. Podpis smlouvy je pokračováním započaté práce, která začala v roce 2021 a představuje základ činností v oblasti výzkumu a vývoje vodíku. Očekáváme vědeckou spolupráci a výměnu informací zejména v oblasti snižování emisí, velkokapacitního skladování, přepravy a distribuce nebo technického vrtání. V roce 2019 jsme vstoupili na slovenský trh s plány na ekologizaci průmyslu a veřejné mobility. Do roku 2030 chceme vybudovat na Slovensku 26 vodíkových stanic a jeden vodíkový distribuční terminál.

STŘEDNÍ ŠKOLY

Ve výrobním areálu Chempark Záluží u Litvínova pracuje téměř polovina všech zaměstnanců celé naší skupiny, proto je zde spolupráce se středními a základními školami nejintenzivnější. Ze středních škol máme dlouhodobě nejužší spolupráci se **Střední školou Educhem v Meziboří a litvínovskou Schola Humanitas**. Studenti těchto škol mohou získat stipendia, dvoutýdenní praxi ve výrobním areálu a přes léto si mohou vydělat peníze na brigádě. Nejenom tyto partnerské školy, ale i ostatní mohou využít nabídky na exkurzi po výrobním areálu. Snažíme se vždy o provázanost a komplexnost. **Naše výrobní areály navštívilo v loňském roce 29 studentů středních škol.** Studenty vždy nejvíce zajímá možnost studia, uplatnění v naší společnosti, ale také například platové ohodnocení.

Další střední školy, se kterými spolupracujeme:

- Masarykova střední škola chemická, Praha
- SOŠ a SOU Neratovice





způsob řízení

16 PARTNERSTVÍ
KE SPLNĚNÍ
CÍLŮ




17 MÍR,
SPRAVEDLNOST
A SILNÉ
INSTITUCE

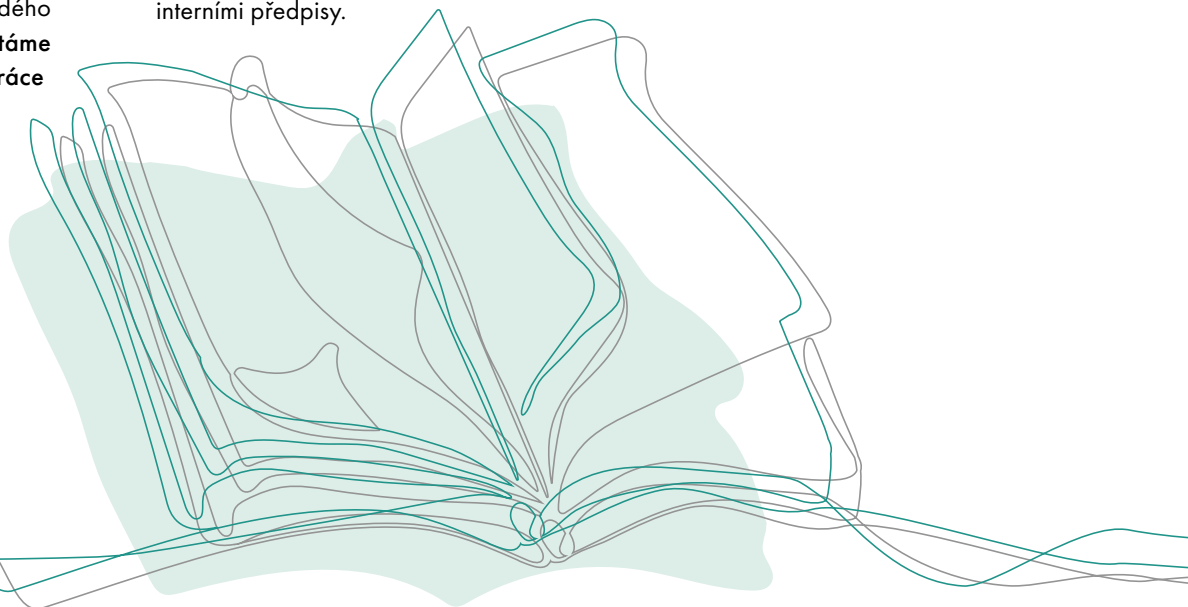


8.1 DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

Žijeme v době, která nás vyzývá, abychom jednali s větší zodpovědností a chovali se tak, aby byl zachován mír, úcta k člověku, lidská práva a smysl pro komunitu. Jsme svědky eskalace krize na Ukrajině a sledujeme ji s velkým znepokojením. Válka zbytečně zničila lidské životy a zhoršila mezinárodní vztahy, ale zároveň vzbudila v lidech sílu a motivaci hledat společné dobro. Jako skupina ORLEN Unipetrol máme k Ukrajině blízko. Společně s našimi kolegy jsme zahájili iniciativu pro získávání finančních prostředků na podporu občanů postižených konfliktem. Darovali jsme materiály, podpořili iniciativy pro ukrajinské děti a naši zaměstnanci ubytovávali Ukrajince u sebe doma. Od samého začátku krize jsme úzce spolupracovali s českou vládou a s našimi partnery jsme posilovali bezpečnost Evropy hledáním alternativních dodávek ruské ropy. Náš cíl je v této souvislosti jasný – chceme pracovat na bezpečnosti a udržitelnosti rafinérského průmyslu a zároveň se razantně zaměřit na přechod k větší udržitelnosti. Pokud se nám podaří urychlit dekarbonizaci efektivními investicemi, budeme moct dosáhnout cílů Pařížské dohody. Abychom těchto cílů dosáhli, musíme jít ruku v ruce s respektem k lidským právům, uznáním hodnoty každého člověka, zajištěním lidské důstojnosti a rovných pracovních podmínek. **Odmítáme jakoukoli zneužití lidských práv, jako je například dětská nebo nucená práce a jakoukoliv formu otroctví či obchodování s lidmi.**

ETICKÝ KODEX

Náš postoj k lidským právům deklarujeme v [Etickém kodexu](#) , jehož dodržování je součástí firemní kultury. Dbáme na to, aby zaměstnanci a obchodní partneři znali naše standardy a sami je dodržovali. Při výběru dodavatelů usilujeme o to, aby dodržovali zákony a také pravidla volného trhu a přitom zajišťovali plnou transparentnost obchodních postupů. Neignorujeme případy nepoctivého chování našich partnerů. Všichni zaměstnanci a partneři jsou seznámeni s Etickým kodexem, jsou zavázáni se jím řídit nejen ve styku se zákazníky. Informujeme a školíme zaměstnance o novinkách v této oblasti. Etický kodex je volně dostupný na webových stránkách. Klademe maximální důraz na ochranu informací, se kterými se dostáváme do kontaktu při výkonu svých každodenních povinností, včetně osobních údajů a spolupracujících partnerů. Shromažďujeme pouze takové údaje, které jsou nutné v rozsahu nezbytném pro správné fungování. Jsme obzvláště opatrní, pracujeme-li s informacemi chráněnými zákonem, interními předpisy nebo příslušnými ustanoveními dohod s obchodními partnery společností skupiny. Nejednáme v rozporu s českým zákonem a našimi interními předpisy.



INSTITUT ETICKÉHO OMBUDSMANA

Etický ombudsman je důležitou součástí férových pracovních podmínek a firemní kultury naší společnosti. Hlavním úkolem je dohled na dodržování hodnot uvedených v Etickém kodexu a též je pověřen tím, aby účinně řešil případné porušení etických norem a zajistil přijetí nápravných opatření. Zároveň podporuje dobré vztahy mezi zaměstnanci. Jedná se o člověka, kterému zaměstnanci věří a mohou se na něj s důvěrou obrátit se svými problémy. Etického ombudsmana si ve volbách volí zaměstnanci sami z nominovaných zástupců. Volba se skládá ze dvou fází. Z nominační fáze, kdy se na základě určených pravidel přihlašují kandidáti, a z volební fáze, kdy si zaměstnanci z vybraných kandidátů sami prostřednictvím hlasování zvolí ochránce svých práv. **V roce 2022 bylo v celé skupině řešeno 10 různých stupňů konfliktních případů, do kterých byla zapojena nově zvolená ombudsmanka.**

Kromě etické ombudsmanky mají zaměstnanci k dispozici pro nahlášení porušení firemních hodnot nebo Etického kodexu další možnosti: nahlásit své obavy svému přímému nadřízenému nebo jinému vedoucímu zaměstnanci. Pokud existuje vážný důvod k tomu, že se nemohou obrátit na svého přímého nadřízeného nebo jiného manažera s požadavkem o pomoc v otázce řešení etických problémů, mohou upozornit ředitele bezpečnosti a kontroly – poštou, e-mailem, telefonicky nebo osobně.

8.2 DIVERZITA A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Působíme v oboru, ve kterém dominují muži, hlavně z důvodu charakteru práce: tři směny, práce venku, práce ve výškách, ve skladu, práce fyzicky náročná. Využíváme starší a zkušené kolegy jako mentory a vyučující, především v Tréninkovém centru. Nabízíme zaměstnání osobám se zdravotním postižením, zajišťujeme jim vhodné pracovní podmínky a kariérní příležitosti a zároveň se snažíme odstraňovat všechny společenské bariéry a podpořit tím integraci mezi ostatní zaměstnance. Od roku 2021 jsme členy organizace Byznys pro společnost, kde jsme podepsali [Chartu diverzity](#) 🖱️.

DIVERZITA ZAMĚSTNANCŮ		2021	2022
ZAMĚSTNANCI		4 724	4 593
ZAMĚSTNANCI PODLE VĚKU	18-29 LET	595	556
	30-44 LET	1 346	1 354
	45-59 LET	2 261	2 186
	59- VÍCE	522	497
ZAMĚSTNANCI PODLE POHLAVÍ	ŽENY	1 171	1 161
	MUŽI	3 553	3 432
ZAMĚSTNANCI PODLE TYPU PRACOVNÍ SMLOUVY	HPP	4 420	4 354
	DPP	137	88
	DPČ	169	151
ŽENY NA MANAŽERSKÝCH POZICÍCH		115	121
ZAMĚSTNANCI PODLE VZDĚLÁNÍ	VŠ	978	987
	SŠ	2 002	1 998
	SŠ BEZ MATURITY	1297	1 224
ZAMĚSTNANCI NA MATEŘSKÉ/RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ		61	70
ODCHODY DO DŮCHODU		57	81
ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÍ ZAMĚSTNANCI		84	79

Prosazujeme hodnoty, politiky, normy a chování v souladu se zásadou rovného zacházení se zaměstnanci, zvyšujeme povědomí a pochopení toho, jak důležitá je rozmanitost a tvoříme podmínky pro otevřené a tolerantní pracoviště. Cenné jsou pro nás různé přístupy, které vznikají díky rozmanitosti jako hodnoty samy o sobě, kdy různé pohledy mohou dát impuls k pozitivním výsledkům. Dáváme příležitost různorodým lidem a snažíme se vytvářet příjemné a motivující pracovní prostředí.

8.3 ROVNOST V ODMĚŇOVÁNÍ

Všem zaměstnancům poskytujeme transparentní systém odměňování včetně řady benefitů s cílem podpořit sladění pracovního a soukromého života. Naším hlavním cílem je rozvíjet prosperitu zaměstnavatele a současně uspokojovat růst potřeb a zájmů všech zaměstnanců. Cílíme na férové odměňování i zvyšování motivace zaměstnanců. Zásady rovného odměňování máme zakotveny v kolektivní smlouvě, kde stanovujeme jasná pravidla přístupu bez ohledu na pohlaví, věk, barvu pleti, sexuální orientaci, jazyk, víru a náboženství. Jsme neutrální vůči politickému nebo jinému smýšlení, členství v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích. Neakceptujeme žádnou formu diskriminace a šikany včetně obtěžování, zastrašování či ponižování. Respektujeme soulad se zásadou stejné odměny a stejných pracovních podmínek za stejnou nebo rovnocennou práci, kterou se snažíme dosáhnout.

8.4 DODAVATELSKÉ VZTAHY

Realizujeme obchodní strategii, která je v souladu se zájmy našeho okolí a je založena na odpovědném využívání dostupných zdrojů. Naším cílem je zajistit maximální kvalitu dodávaného zboží a služeb. Základním předpokladem je spolupráce se spolehlivými, konkurenceschopnými a prověřenými dodavateli. Naše závazky vůči zákazníkům, zaměstnancům a okolí (v oblastech řízení kvality výrobků a poskytovaných služeb, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, prevence závažných havárií a ochrany majetku společnosti) jsou uvedeny v [Politice integrovaného systému řízení](#) (IMS). Výběr našich dodavatelů provádíme za přísného dodržení zásad transparentnosti, rovného zacházení a zákazu diskriminace. Z hlediska vlivu na spotřebu energie je v nákupním procesu u vybraných oblastí (např. investiční projekty) posuzována také energetická náročnost dodávek. Výběrová řízení probíhají prostřednictvím nákupní platformy Connect, která je jediným nástrojem pro vyhlásování výběrových řízení a poptávek.

KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

V souladu s předpoklady a cíli stanovenými ve strategii jsme aktualizovali principy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje v nákupních procesech. [Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN](#) je jedním z klíčových prvků spolupráce s dodavateli, včetně procesu jejich kvalifikace a hodnocení. Ve spolupráci s dodavateli se řídíme principy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Podporujeme naše dodavatele při budování povědomí a rozvíjení nejlepších obchodních praktik v této oblasti. Jsme přesvědčeni, že pomocí dialogu a spolupráce s dodavateli, zaměřenými na podnikání a udržitelný rozvoj, můžeme úspěšně rozvíjet naše podnikání a mít pozitivní vliv na naše dodavatele. Věříme, že takový přístup bude přínosem jak pro nás, tak pro naše dodavatele, stejně jako pro naše sociální a podnikatelské prostředí.

NAŠE OČEKÁVÁNÍ VE VZTAHU K DODAVATELŮM

Spolupracujeme s dodavateli, kteří neustále zlepšují své podnikání, aby reagovali na stále se zvyšující očekávání trhu. Vybízíme je k rozvíjení a zlepšování zodpovědných obchodních praktik a chceme spolupracovat s těmi, kteří chápou a sdílejí náš přístup k zodpovědnému podnikání a udržitelnému rozvoji a usilují o zlepšování a rozvíjení svých osvědčených postupů v oblastech, kde si i my sami stanovujeme ambiciózní cíle.

PŘÍZPŮSOBENÍ NAŠICH OČEKÁVÁNÍ VŮČI DODAVATELŮM


Větší firmy mají větší možnosti systematizovat své aktivity v oblasti odpovědného podnikání prostřednictvím specializovaných týmů a kanceláří, proto jsou naše očekávání ve vztahu k nim největší. Chceme rovněž spolupracovat i s menšími subjekty a přítomnost menších a lokálních dodavatelů je pro nás cíl, jedná se o součást našeho chápání odpovědného podnikání. Jsme si vědomi, že aktivity v oblasti udržitelného rozvoje jsou v menších firmách realizovány velmi efektivním způsobem, i když méně formálním. Z tohoto důvodu řadíme naše očekávání vůči dodavatelům do tří úrovní:


- velké firmy zaměstnávající více než 251 zaměstnanců – očekáváme plnou vyspělost v řízení a správě společnosti
- střední firmy zaměstnávající od 51 do 250 zaměstnanců – podstatné jsou pro nás jasně definované a firmou zveřejněné směry prosociálních a proenvironmentálních aktivit, připravenost demonstrovat příklady pozitivního vlivu na své okolí, nezatíženost výraznějšími kontroverzními jednáními firmy v environmentální a sociální oblasti a v oblasti řádné správy a řízení společnosti
- malé firmy zaměstnávající do 50 zaměstnanců – klíčové je uznat základní hodnoty naší skupiny a být připraven a schopen prezentovat příklady, které svědčí o jejich respektování

HODNOCENÍ DODAVATELŮ

Základním materiálem pro hodnocení jsou prohlášení a dokumenty předkládané dodavateli, u kterých si vyhrajujeme právo k jejich ověření z veřejně dostupných zdrojů. Systematicky budeme v horizontu do roku 2025 vypracovávat katalog indikátorů týkajících se klíčových environmentálních otázek (emise CO₂, uhlíková stopa výrobků, jednotková spotřeba vody, indikátory BOZP), které budou stále více určovat probíhající spolupráci. Kromě pravidelného hodnocení je možné provádět hodnocení dodavatele i v průběhu roku a nastanou-li okolnosti ad-hoc hodnocení provést. Hodnocení dodavatelů provádíme v nákupní platformě Connect. Dodavatelé pro hodnocení jsou navrhováni na základě výše fakturovaného finančního objemu za uplynulý kalendářní rok nebo na základě našeho přímého požadavku. Hodnocení dodavatele provádíme za tyto jednotlivé oblasti: oblast nákupu, oblast bezpečnosti a ochrany při práci, oblast spokojenosti žadatele atd., a v nich hodnotící kritéria. Dosažená úroveň spokojenosti je vypočtena nastaveným vzorcem. Na základě zadaného hodnocení všemi hodnotiteli u daného dodavatele je výsledek hodnocení vyjádřen v procentu a k němu přiřazen výsledný status. Výsledný status hodnocení slouží jako podklad pro následná jednání s dodavatelem ohledně budoucí spolupráce, odstranění nedostatků apod.

OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

Dbáme na to, aby obchodní partneři znali naše standardy a sami je dodržovali. Při výběru dodavatelů usilujeme o to, aby dodržovali zákony a také pravidla volného trhu a přitom zajišťovali plnou transparentnost obchodních postupů. Neignorujeme případy nepoctivého chování našich partnerů. Pro velké společnosti existuje pravidlo, že spolupracující firmy vyžadují uplatňování pravidel udržitelného rozvoje. Transparentní pravidla zahrnující principy etického byznysu jsou aplikována během všech činností. Všichni zaměstnanci a partneři jsou seznámeni s **Etickým kodexem** , jsou zavázáni se jím řídit, a to nejen ve styku se zákazníky. Informujeme a školíme zaměstnance o novinkách v této oblasti. V rámci reklamací se řídíme interními směrnicemi a využíváme schválené pracovní postupy.

Protikorupční opatření máme nastavena ve zvláštní politice – **Interní protikorupční program** . Součástí této politiky jsou zásady přijímání a předávání darů, zásady

monitorování procesů, zásady anonymního hlášení, zásady prověřování dodavatelů, prohlášení nezávislosti a smluvní protikorupční doložka. Naši zaměstnanci i kontraktóři se pravidelně účastní školení ohledně prevence korupčního chování. Školení nazvané **Prevence korupčního chování spolu s Etickým kodexem a hodnotami společnosti** je součástí vstupního školení zaměstnanců a partnerů. Protikorupční doložka je součástí dodacích podmínek. V oblasti velkoprodeje pohonných hmot není žádné korupční jednání možné díky standardizovaným smlouvám a výpočtu cen pro zákazníky na základě matrixu **a ani jsme žádný případ korupce nezaznamenali. Za poslední rok prošlo školením přibližně 350 obchodních partnerů a 2 000 jejich zaměstnanců.** V rámci reklamací se řídíme interními směrnicemi a využíváme schválené pracovní postupy.



DŮLEŽITÉ ODKAZY

Společná zpráva o ochraně zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí

Politika integrovaného systému řízení

Etický kodex

Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN

Interní protikorupční program

Nefinanční zpráva skupiny ORLEN a PKN ORLEN za rok 2022

<https://www.orlenunipetrol.cz>

csr@orlenunipetrol.cz

