



# Strategie udržitelnosti skupiny ORLEN Group na období 2024-2030

18. prosince 2023





➤ **Naše ambice**

# Výzvy, kterým aktuálně čelí sektor energetiky, si vyžadují udržitelný přístup k jeho transformaci



↗  
**Sustainable energy**  
Udržitelná energie

**Výroba a dodávky nízkouhlíkové a bezuhlíkové energie při rostoucí regionální poptávce.**



↗  
**Energy security**  
Energetická bezpečnost

**Vývoj podporují otázky týkající se energetické bezpečnosti, včetně snah diverzifikovat zdroje a směry dodávek.**



↗  
**Affordable price**  
Dostupná cena

**Zajistit cenově dostupnou energii pro domácnosti a podniky.**

# Náš závazek k energetické transformaci v regionu zvyšuje hodnotu skupiny ORLEN Group



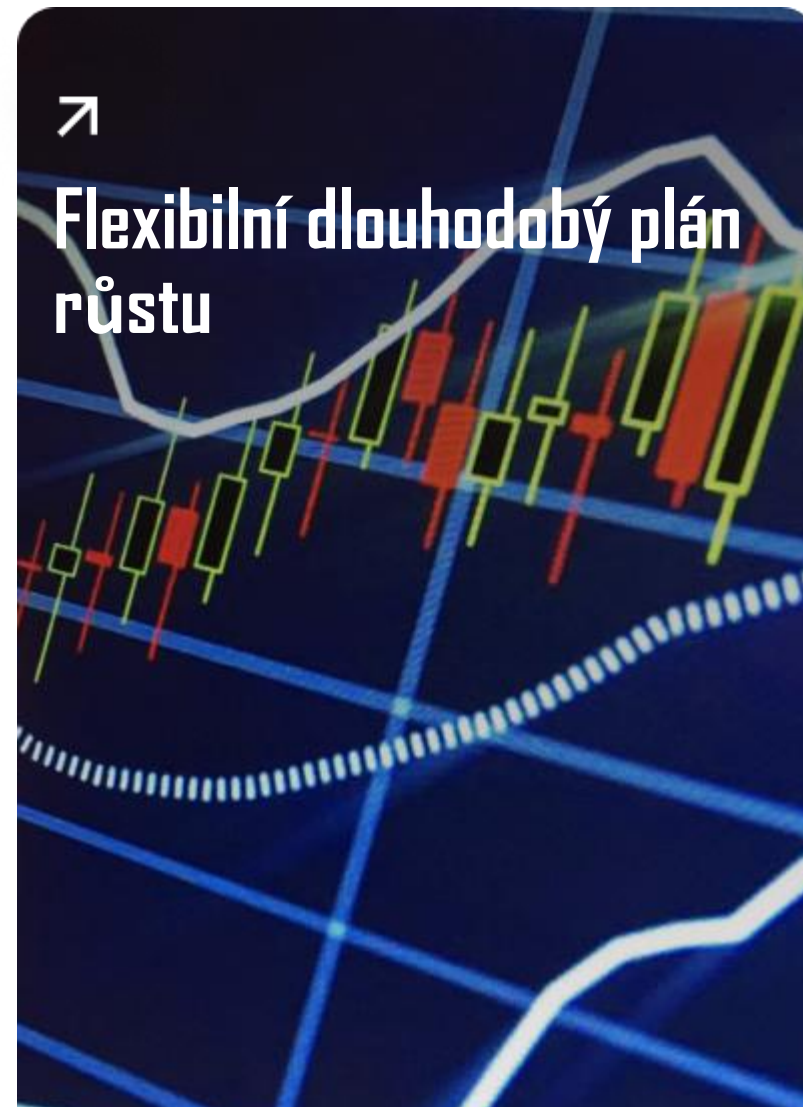
↗  
**Péče o životní prostředí**

**Přijmout výzvy představované klimatickou změnou.  
Nově uspořádat aktivity skupiny s cílem zmírnit negativní dopad na klima a životní prostředí.**




↗  
**Přípravenost na transformaci energetiky**

**Využít příležitosti, které přináší transformace energetiky, a zároveň zajistit odolnost organizace vůči politickým a klimatickým rizikům.**



↗  
**Flexibilní dlouhodobý plán růstu**

**Ambiciózní strategie dlouhodobého růstu skupiny připravená na výkyvy trhu a volatilitu energetického sektoru.**



↗  
**Realizovatelné investice**

**Zvýšit efektivitu stávajících oblastí obchodní činnosti a investovat do nových růstových aktivit s cílem zajistit návratnost pro akcionáře.**

# Jsme největší energetická společnost ve střední Evropě

## Skupina ORLEN Group



**216.** místo na světě  
a **44.** místo v Evropě podle  
**Fortune 500**



Tržby  
**PLN 277,6 mld.**



Investiční náklady  
**PLN 19,7 mld.**



Počet zaměstnanců  
**cca. 65.000**



Investiční úvěrový rating **BBB+** se stabilním  
výhledem (Fitch), **A3** se stabilním  
výhledem (Moody's)

Finanční údaje za rok 2022.  
Umístění v žebříčkách a ratingy za rok 2023.

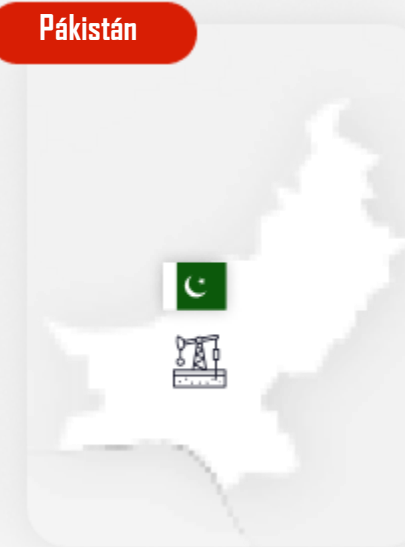
### Evropa



### Kanada



### Pákistán



Upstream segment



Rafinérský segment



Petrochemická výroba



Energetika



Plyn



Maloobchodní segment

## Tržní prostředí



Počet obyvatel  
**cca. 158 mil.**



HDP na hlavu  
**cca. 32.000 eur**



Objem vyrobené elektřiny  
**cca. 938 TWh**



Vozový park  
**cca. 89 mil.**

včetně dat za: Rakousko, Česko,  
Litvu, Německo, Polsko, Slovensko a Maďarsko.  
Zdroj: Eurostat, 2021.

# Investice do transformace energetiky zaměřené na udržitelnost

## Vybrané cíle transformace v rámci Strategie 2030 skupiny ORLEN Group



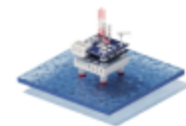
### RAFINÉRSKÝ SEGMENT

#### Biopaliva

**> 3 mil. tun**  
roční objem výroby biopaliv

#### Syntetická paliva

**> 70 kt**  
roční objem výroby syntetických paliv



### UPSTREAM SEGMENT

**Nulové flérování při běžném provozu a nulové odvětrávání**



### PETROCHEMICKÁ VÝROBA

#### CCUS

**cca. 3 mil. tun CO<sub>2</sub>**  
uložených emisí/rok

#### Petrochemická výroba

**25 %**  
podíl speciálních petrochemických výrobků v portfoliu

#### Recyklace

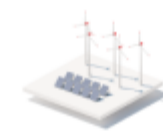
**> 300 kt**  
instalované kapacity pro recyklaci



### PLYN

#### Bioplyn a biometan

**> 1 bcm**  
objem výroby bioplynu



### ENERGETIKA

#### OZE

**> 9 GW**  
instalované kapacity pro výrobu elektriny

#### Obnovitelný vodík

**> 130 kt**  
roční objem výroby obnovitelného H<sub>2</sub>

#### SMR

**300 MW**  
instalované kapacity pro výrobu



### MALOOBCHODNÍ SEGMENT

#### Elektromobilita

**> 10.000**  
dobíjecích míst pro elektromobily ve střední Evropě

**45 %**

**Investiční náklady**

**v souladu s**

**taxonomií v r. 2030**

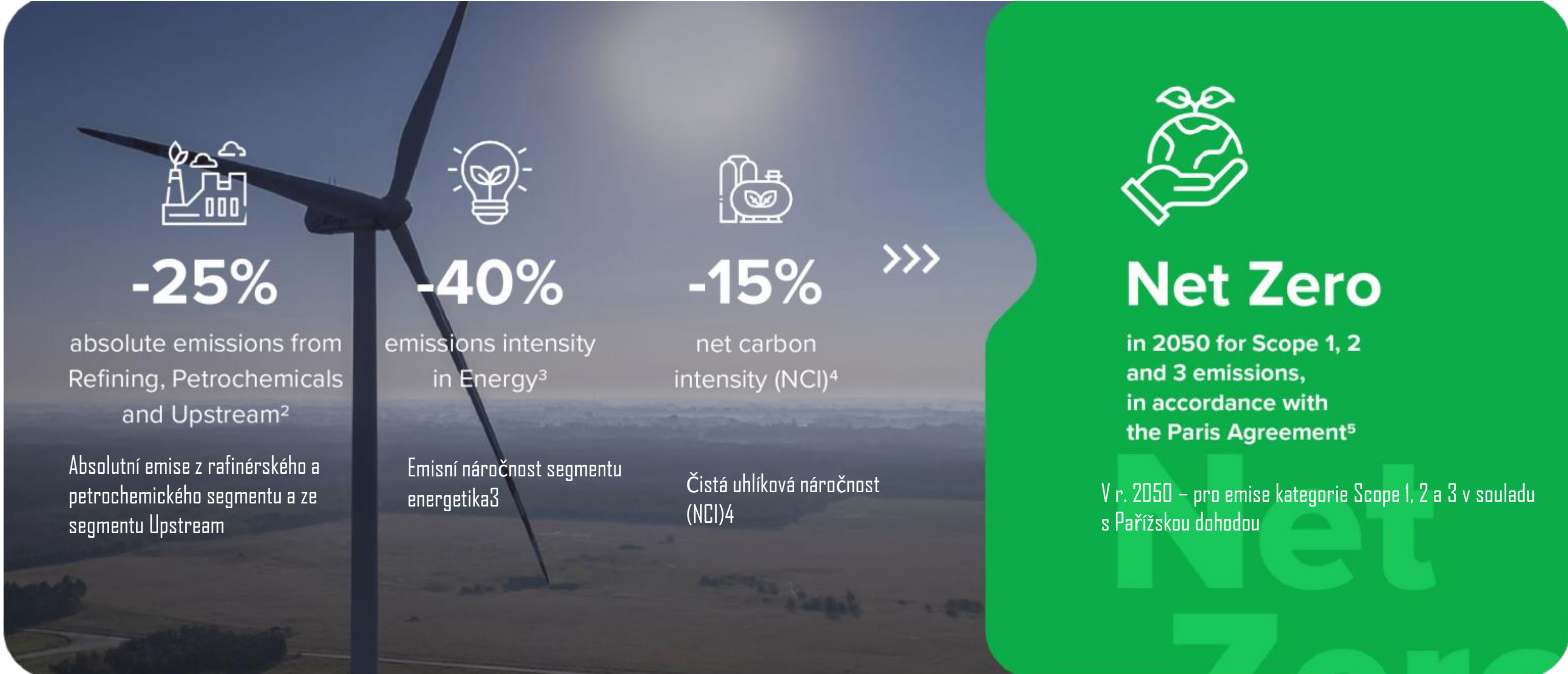


**Uhlíková  
neutralita/Net  
Zero  
2050**

# Dekarbonizační cíle skupiny ORLEN Group potvrzují náš závazek dosáhnout do r. 2050 uhlíkové neutrality

Cíle pro r. 2030 <sup>1</sup>

Cíle pro r. 2050



<sup>1</sup>Vychází rok: 2019.  
<sup>2</sup>Objem emisí z rafinérského segmentu, petrochemické výroby a segmentu Upstream, měřeno jako MtCO<sub>2</sub>e, pro emise skleníkových plynů kategorie Scope 1 a Scope 2.  
<sup>3</sup>Uhlíková náročnost segmentu energetika, měřeno jako kgCO<sub>2</sub>e/MWh, pro emise skleníkových plynů kategorie Scope 1.  
<sup>4</sup>Uhlíková náročnost prodaných energetických produktů, měřeno jako gCO<sub>2</sub>e/MJ, pro emise skleníkových plynů kategorie Scope 1, Scope 2 a Scope 3, Category II.  
<sup>5</sup>Náš cíl snižovat emise je v souladu s cílem omezit do r. 2050 globální oteplování na 1,5 °C. Dosažení našich dlouhodobých cílů bude záviset na technologickém pokroku a na regulačním a právním kontextu. Tyto faktory mohou představovat více či méně příznivé podmínky pro energetickou transformaci a urychlit nebo zpomalit tempo naplňování naší strategické vize.

# Plány v oblasti udržitelného rozvoje tvoříme v souladu s regulačním rámcem



## Cíle udržitelného rozvoje OSN

17 cílů udržitelného rozvoje OSN představuje rámec v oblasti energetické transformace a určuje strategické směřování skupiny ORLEN Group. Naše strategie řeší konkrétní cíle Agendy 2030.



## Taxonomie EU

Podíl investičních nákladů, které jsou v souladu s taxonomií, trvale roste, což dokazuje správnost našeho strategického směřování. Cílem není jen přeorientovat toky kapitálu směrem k udržitelným investicím, ale rovněž vybudovat organizaci, která je připravena nastoupit na cestu energetické transformace.



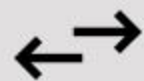
## TCFD a TNFD

Při podrobných analýzách a zveřejňování informací o odolnosti naší strategie vůči nejrůznějším scénářům klimatické změny se řídíme doporučeními pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem (TCFD). Vedle pokynů pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací v souvislosti s přírodou (TNFD) a Globálního rámce pro biologickou rozmanitost (GBF) slouží jako detailní plán pro přizpůsobení naší podnikatelské činnosti tak, abychom byli schopni řešit nejpálčivější výzvy spojené s klimatickou krizí, ztrátou biologické rozmanitosti a další témata v oblasti udržitelnosti. Při tvorbě strategických plánů skupiny ORLEN Group rovněž zohledňujeme globální standardy Mezinárodní rady pro standardy udržitelného rozvoje (ISSB).



## CSRD/ESRS

Směrnici CSRD (směrnice o podávání zpráv podniků o udržitelnosti) a evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS) považujeme za nový začátek a zahájení transparentnosti a dialogu se zainteresovanými stranami. ESRS poskytují kompletní přehled významných a důležitých témat, která mají být zveřejněna.



## Dvojitá významnost

Významná témata posuzujeme nejen z hlediska našeho vlastního dopadu na svět obecně (z hlediska životního prostředí, sociálních a ekonomických otázek), ale i s ohledem na důsledky každého z těchto témat na naše vlastní podnikání, včetně finančního dopadu.







▸ **Naše plány a iniciativy**

# Strategie udržitelného rozvoje skupiny ORLEN Group je založena na pěti pilířích



# Každý strategický pilíř je rozdělen na konkrétní podoblasti pro přesné nastavení cílů





→ **Klima**



	2026	2030	Závazek
<b>1. Dekarbonizace<sup>1</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést systém LDAR u všech upstream aktiv skupiny ORLEN Group.</li> <li>Vytvořit směrnice pro stanovení dekarbonizačních cílů pro klíčové dodavatele skupiny ORLEN Group.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Snížit absolutní emise skleníkových plynů kategorie Scope 1 a Scope 2 z rafinérského segmentu, petrochemické výroby a segmentu Upstream o 25 %.</li> <li>Snížit uhlíkovou náročnost segmentu energetika o 40 % (kgCO<sub>2</sub>e/MWh).</li> <li>Snížit čistou uhlíkovou náročnost (Net Carbon Intensity) o 15 % (NCI (gCO<sub>2</sub>e/MJ)).</li> <li>Nulové flérování při běžném provozu a nulové odvětrávání.</li> </ul>	<b>Uhlíková neutralita do r. 2050</b>
<b>2. Zelená transformace<sup>1</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zahájení Baltic Power, průkopnického projektu pobřežní větrné elektrárny o výkonu 1,2 GW (realizováno společně s Northland Power).</li> <li>cca. 30 vodíkových stanic.</li> <li>Spuštění veřejné sítě dobíjecích stanic.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>45 % podíl investičních nákladů v souladu s taxonomií.</li> <li>&gt;9 GW instalované kapacity pro výrobu elektřiny z obnovitelných zdrojů.</li> <li>&gt;130 kt/y obnovitelného H<sub>2</sub>.</li> <li>&gt;70 kt/y syntetických paliv.</li> <li>&gt;1 bcm bioplynu a biometanu.</li> <li>&gt;100 vodíkových plnicích stanic.</li> <li>&gt; 10.000 dobíjecích míst pro elektromobily ve střední Evropě.</li> </ul>	<b>Odklon od uhlí do r. 2035</b>
<b>3. Přizpůsobení se klimatické změně<sup>2</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Připravit plány adaptace, které budou řešit klíčové hrozby pro aktiva skupiny ORLEN Group.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizovat a pravidelně aktualizovat plány adaptace, které budou řešit klíčové hrozby pro aktiva skupiny ORLEN Group.</li> </ul>	<b>Přizpůsobení se klimatické změně a její zmírnění<sup>3</sup></b>

7
DOSTUPNÉ A ČISTÉ ENERGIE
7.17.27.3

9
PRŮMYSL, INOVACE A INFRASTRUKTURA
9.4 9.5

11
UDRŽITELNÁ MĚSTA A OBCE
11.6

13
KLIMATICKÁ OPATŘENÍ
13.1 13.3

ESRS E1 Změna klimatu

<sup>1</sup> Podrobné informace jsou obsaženy v dokumentu [ORLEN 2030 Strategy](#).  
<sup>2</sup> Podrobné informace jsou obsaženy v dokumentu [ORLEN Group Climate Policy](#).  
<sup>3</sup> V souladu s Pařížskou dohodou.

# V r. 2020 jsme byli první energetickou společností v regionu, která oznámila svůj závazek dosáhnout cíle uhlíkové neutrality do r. 2050.

## Vybrané iniciativy

### Obnovitelné zdroje

Rozvoj větrné energetiky na moři i na pevnině (offshore/onshore) a solární energetiky v Polsku i v zahraničí představuje klíčový směr k bezuhlíkové budoucnosti nejen skupiny ORLEN, ale i celého energetického sektoru.

- ✓ **Cíl >9 GW instalované kapacity pro výrobu elektřiny z obnovitelných zdrojů do r. 2030.**

### Snížení emisí metanu a flérování

ORLEN sníží objem skleníkových plynů ze segmentu Upstream díky ukončení běžného flérování a odvětrávání metanu.

- ✓ **Nulové flérování při běžném provozu a nulové odvětrávání do r. 2030.**

### Vodík

Důležitou roli při plnění cíle uhlíkové neutrality hraje vodík, zejména v rafinérském a chemickém odvětví a v dopravě. ORLEN pracuje na vlastní výrobě obnovitelného vodíku prostřednictvím elektrolýzy využívající obnovitelné zdroje a přeměnu odpadu na H<sub>2</sub>.

- ✓ **Urychlení výroby obnovitelného vodíku na 130 kt/ročně do r. 2030.**

### Elektromobilita

Skupina ORLEN Group hodlá do r. 2020 zaujmout přední postavení na polském i českém trhu elektromobility, zajistit si silnou pozici v Německu a na dalších maloobchodních trzích.

- ✓ **Cíl: 10.000 dobíjecích míst pro elektromobily do r. 2030.**

### SMR

Malé modulární reaktory (SMR/MMR) budou hrát významnou roli při dekarbonizaci energetického mixu v Polsku, který stále do velké míry využívá uhlíkové zdroje.

- ✓ **Ve spolupráci s firmou Synthos zahájit do r. 2030 provoz prvního MMR o celkovém instalovaném výkonu 300 MW.**

### Zachytávání a ukládání CO<sub>2</sub> (CCUS)

ORLEN realizuje projekty zaměřené na zachytávání, využití a ukládání uhlíku (CCUS), a to nejen na vlastních zařízeních, ale nabízí je i jako komerční službu.

- ✓ **Cíl: >3 Mt roční kapacita CCUS do r. 2030.**



🔍 Zaměřeno na:  
Baltic Power



## Cíl projektu

Výstavba pobřežní větrné elektrárny Baltic Power je jedním z klíčových projektů skupiny ORLEN Group při naplňování strategického cíle dosáhnout do r. 2030 instalovaného výkonu obnovitelné energie v objemu 9 GW. Baltic Power bude mít kapacitu na výrobu dostatečného množství čisté a dostupné energie pro více než 1,5 mil. polských domácností, čímž ročně ušetří odhadem 2,8 Mt CO<sub>2</sub>.



## Informace o projektu

Cílem projektu je výstavba prvního pobřežního větrného parku v polských vodách Baltského moře. Projekt Baltic Power je společným dílem skupiny ORLEN Group a Northland Power. Do elektrizační sítě by měl od r. 2026 dodat téměř 1,2 GW obnovitelné energie. Projekt Baltic Power nezahrnuje jen výstavbu pobřežní infrastruktury pro větrnou elektrárnu, ale i servisní zařízení v lodbě, které bude mít mj. na starosti provoz a údržbu farmy po celou dobu její životnosti, tj. min. po 25 let.



## Stav projektu

Práce na výstavbě pevninské infrastruktury byly zahájeny v květnu 2023 a v srpnu 2023 bylo přijato konečné rozhodnutí o investici (FID), které celý projekt odstartovalo. První základy by měly být položeny v r. 2024. Do r. 2025 by součástí větrné farmy mělo být 76 větrných turbín Vestas, každá o kapacitě 15 MW.

Lokalita:



Partner projektu: Northland Power

Realizace projektu: 2026



➤ **Životní prostředí**



	2026	2030	Závazek
<b>4. Ochrana biodiverzity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tvorba akčního plánu pro biologickou rozmanitost (BAP) skupiny ORLEN Group, včetně:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>výpočtu dopadu činnosti ORLEN S.A. na biologickou rozmanitost;</li> <li>začlenění ochrany biodiverzity do interních strategických rozhodovacích procesů skupiny ORLEN Group.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizace BAP v celé skupině ORLEN Group.</li> <li>Další opatření zaměřená na zastavení úbytku biologické rozmanitosti a kompenzaci dopadu činnosti skupiny ORLEN Group na biologickou rozmanitost.</li> <li>Nerealizovat nové projekty v oblastech chráněných speciálními opatřeními.</li> </ul>	<b>Čistý pozitivní dopad nových aktiv na biodiverzitu do r. 2050</b>
<b>5. Hospodaření s vodou a nakládání s odpadními vodami</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimalizace spotřeby pitné vody a nakládání s odpadními vodami, např. prostřednictvím:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>výpočtu vodní stopy ORLEN S.A.;</li> <li>tvorby zásad pro vodu a odpadní vody skupiny ORLEN Group.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Výpočet vodní stopy skupiny ORLEN Group.</li> <li>Zlepšení efektivity provozního využití pitné vody a nakládání s odpadními vodami na základě zásad pro vodu a odpadní vody</li> <li>Tvorba plánů na doplnění vodních zdrojů v oblastech s nedostatkem vody, kde působíme.</li> </ul>	<b>Ochrana vodních zdrojů</b>
<b>6. Oběhové hospodářství, snižování znečištění</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kapacita pro mechanickou recyklaci: 50 kt.</li> <li>Tvorba zásad skupiny ORLEN Group v oblasti oběhového hospodářství.</li> <li>Zajištění certifikace ISCC+ pro klíčové petrochemické produkty.</li> <li>Tvorba plánů týkajících se uzavřeného vodního systému, včetně zadržování srážkových vod.</li> <li>Zahájení programu zaměřeného na snižování potravinářského odpadu v maloobchodním řetězci.</li> <li>Maximální využití vedlejších produktů ze spalování v energetickém segmentu skupiny ORLEN Group (tj. strusky a popela).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalovaná kapacita pro mechanickou a chemickou recyklaci: 300 kt.</li> <li>Rozvoj udržitelného portfolia petrochemických výrobků.</li> <li>Likvidace a nakládání s nebezpečnými odpady, včetně:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>výstavby specializovaného zařízení na likvidaci nebezpečných látek (včetně zdravotnického a veterinárního odpadu);</li> <li>výstavby zařízení na recyklaci odpadu z jednotek pro skladování energie, větrných turbín a fotovoltaických panelů.</li> </ul> </li> <li>Optimalizace emisí SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, tuhých a dalších znečišťujících látek ve skupině ORLEN Group.</li> </ul>	<b>Konzistentní zavádění modelu oběhového hospodářství</b>



# Aktivně se podílíme na ochraně biologické rozmanitosti a životního prostředí ve všech oblastech podnikání skupiny ORLEN Group.

## Vybrané iniciativy

### Rekultivace skládek odpadu ze spalování

Společnost PGNiG Termika S.A., která je součástí skupiny ORLEN Group, aktivně provádí rekultivace skládek odpadu ze spalování ve Varšavě s cílem obnovit jejich ekologické vlastnosti a podpořit biologickou rozmanitost.

- ✔ Přeměna 40 hektarů průmyslových pozemků na zeleň do r. 2025 s cílem podpořit biologickou rozmanitost a získat další výhody.

### Estery a glycerin z odpadních materiálů

Zahajujeme výrobu pokročilých esterů a glycerinu, které pocházejí z odpadních materiálů (včetně kuchyňského oleje), a přetváříme je na biosložky do paliv druhé generace.

- ✔ Dosáhnout do r. 2030 cíle roční produkce biosložek o objemu 30.000 tun.

### ITPON

Budujeme spalovnu zdravotnického a veterinárního odpadu (ITPON) s minimální roční kapacitou 50.000 tun.

- ✔ Podpora likvidace nezákonných „černých“ skládek nebezpečných látek v Polsku.

### Zelené čerpací stanice ORLEN – pilotní program

Na čerpacích stanicích ORLEN zavádíme zelená řešení, která napodobují přírodní ekosystémy. Začleňujeme například zavlažování srážkovou vodou, květnaté louky, hmyzí hotely, stromy ke stínění a bioaktivní parkoviště.

- ✔ Vyhodnocení projektu do r. 2025.

### Fairtrade káva podávaná v ekologických kelímcích

Jsme hrdí na to, že jsme největším maloobchodním prodejcem kávy s certifikátem Fairtrade v Polsku. Minimalizujeme používání nerecyklovatelných jednorázových kelímků a podporujeme použití recyklovatelných alternativ.

- ✔ Snížit do r. 2025 počet jednorázových kelímků o 1,5 mil.

### Blue Bridge

Ve spolupráci s městem Plock se snažíme snižovat spotřebu technologické vody a objemu odpadních vod a ve výrobním závodě v Plock postupně zavádíme uzavřený vodní systém.

- ✔ Snížit spotřebu pitné technologické vody ve výrobním závodě v Plocku o 25 %.

### Ochrana vodních organismů

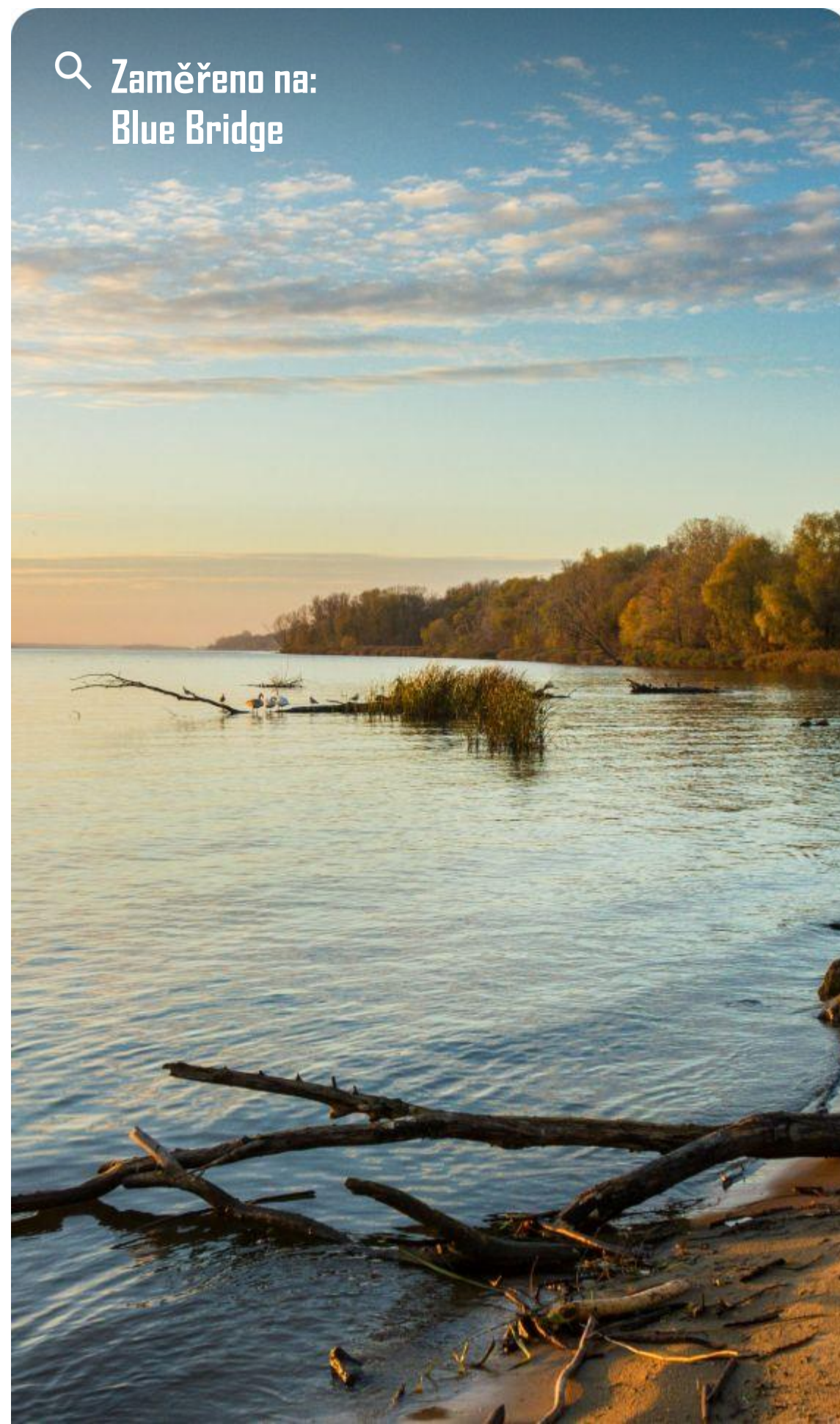
Ve společnosti PGNiG Termika S.A. chráníme rybí populace prostřednictvím iniciativ, jako je např. projekt STOPfish. Mezi další aktivity patří zarybňování řek v Polsku a Česku a výstavba rybích přechodů.

- ✔ Ochrana a zvýšení rybí populace v souladu s vědeckými pokyny.

### Ekologické myčky ORLEN

Důsledně snižujeme spotřebu vody a elektřiny v automatických myčkách aut u čerpacích stanic ORLEN.

- ✔ Cíl: snížit do r. 2030 spotřebu vody o 30–60 % a využití chemikálií o 20 %.



## Zaměřeno na: Blue Bridge



### Cíl projektu

Zachování vodních zdrojů díky minimalizaci odčerpávání z povrchových a podzemních vod vodních těles a zmírnění dopadu upravených odpadních vod vypouštěných do povrchových vod díky řešením oběhového hospodářství a opětovnému využití vyčištěných odpadních vod. Projekt usnadní symbiotický vztah mezi městem Plock a průmyslem a vytvoří uzavřený vodní systém, který podpoří ekonomiku efektivně využívající zdroje v souladu se zásadami Zelené a Modré dohody EU (Green Deal, Blue Deal) a oběhového hospodářství.



### Informace o projektu

Cílem projektu je mj. získání vody z komunálních odpadních vod prostřednictvím další úpravy stokových vod vypouštěných z městské čistírny odpadních vod ve vlastnictví Wodociągi Płockie Sp. z o.o. a její využití jako technologické vody ve výrobním závodě ORLEN S.A. v Plocku. Tato iniciativa by měla snížit spotřebu pitné vody pro průmyslové procesy zhruba o 25 %. Projekt Blue Bridge rovněž zlepší biologickou rozmanitost a obecně vybavení oblastí v blízkosti řeky Vistula a sníží vodní a ekologickou stopu v Plocku.



### Stav projektu

Provedené analýzy testovaly čištěné odpadní vody a surovou vodu z řeky Vistula. Byly provedeny pilotní studie o jednotkách pro obnovu vody, které potvrdily předpokládané snížení znečišťujících látek ve vyčištěných odpadních vodách. Rovněž byly zkoumány možné trasy potrubí pro vedení vyčištěných odpadních vod. Dále se pracuje na tvorbě programu a územní koncepce i na zajištění nezbytných povolení k projektu v souvislosti s ochranou životního prostředí.

Lokalita:

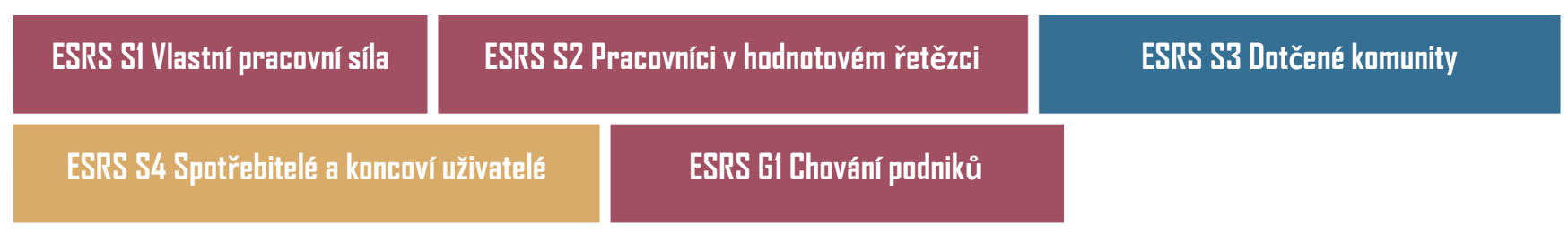


Partner projektu: Wodociągi Płockie



➤ **Zaměstnanci**

	2026	2030	Závazek
<b>7. Zdravotní a bezpečnostní standardy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stabilizovat a důsledně snižovat TRIR na cílovou hodnotu <math>\leq 0,34</math>.</li> <li>Zlepšovat systémy bezpečnosti práce pro zaměstnance a dodavatele v rámci společností skupiny ORLEN Group.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Důsledně snižovat cílovou hodnotu TRIR na <math>\leq 0,31</math>.</li> <li>Zavést zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro jednotlivé segmenty řízení v celé skupině ORLEN Group.</li> </ul>	<b>Bezpečnost práce na prvním místě</b>
<b>8. Procesní bezpečnost</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést pokyny navržené v Prohlášení o prevenci závažných průmyslových nehod v celé skupině ORLEN Group.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dále prosazovat a doladit systém týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), požární a procesní bezpečnosti pro jednotlivé segmenty řízení v celé skupině ORLEN Group.</li> </ul>	<b>Přední společnost v bezpečnostních standardech odvětví</b>
<b>9. Zdravotní péče pro zaměstnance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zahrnout všechny zaměstnance skupiny ORLEN Group do zdravotních programů zaměřených na fyzické zdraví i duševní pohodu:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést psychoedukační program a poskytovat psychologickou podporu zaměstnancům;</li> <li>Rozšířit rozsah projektů zaměřených na prevenci onemocnění.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dále rozvíjet aktivity podporující zdraví a zdravý životní styl, specifikovat projekty podle aktuálních potřeb zaměstnanců skupiny ORLEN Group.</li> </ul>	<b>ORLEN jako odpovědný zaměstnavatel</b>
<b>10. Wellbeing</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zvyšovat úroveň spokojenosti/zapojení zaměstnanců.</li> <li>Rozšířit nabídku vzdělávání a rozvoje zaměstnanců.</li> <li>Rozšířit program mentoringu pro zaměstnance.</li> <li>Rozšířit nabídku nepeněžních benefitů pro zaměstnance.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Průběžně přinášet iniciativy, které budou reagovat na aktuální potřeby zaměstnanců.</li> </ul>	<b>ORLEN jako přední zaměstnavatel v regionu</b>



**Lidé jsou tím nejcennějším aktivem skupiny ORLEN Group. Aktivně zavádíme iniciativy, které podporují jejich wellbeing a rozvoj profesních dovedností a zájmů. Zajištění maximálních standardů bezpečnosti a dodržování lidských práv je pro nás na prvním místě.**

## Vybrané iniciativy

### One ORLEN - Jeden ORLEN

Zvyšujeme smysl pro sounáležitost a zlepšujeme pozitivní vztahy mezi zaměstnanci podporou spolupráce a zapojení.

- ✓ Teambuilding a podpora trvalých vztahů mezi zaměstnanci.

### Pink October - Růžový říjen

Aktivně podporujeme prevenci rakoviny mezi zaměstnanci a jejich rodinami prostřednictvím screeningů, seminářů a dobrovolnických kampaní.

- ✓ Nadále podporovat aktivity v oblasti ochrany zdraví a rozšiřovat informovanost mezi zaměstnanci.

### Podpora duševní a psychické pohody

Zaměstnanci skupiny ORLEN Group a jejich rodiny mohou získat podporu Centra pracovní psychologie a mají k dispozici zdarma a anonymně psychologa, který pro skupinu pracuje na plný úvazek.

- ✓ Rozšířit dostupnost psychologické podpory pro zaměstnance.

### Den lidských práv

Pořádáme pravidelné komunikační akce a výjezdy s cílem informovat naše zaměstnance o lidských právech, zejména si připomínáme Mezinárodní den lidských práv, který spadá na 10. prosince.

- ✓ Podpora osvědčených metod a vzdělávacích iniciativ v oblasti lidských práv.

### Školící centrum

Zaměstnancům, praktikantům a studentům z partnerských univerzit nabízíme možnosti vzdělávání a školení v nejrůznějších oborech, včetně technologií dostupných v procesních jednotkách ORLEN Unipetrol.

- ✓ Podpora kompetencí u stávajících i budoucích zaměstnanců

### ORLEN Passion – rozvoj zaměstnanců

Podporujeme rozvoj zájmů zaměstnanců prostřednictvím spolufinancování individuálních a týmových aktivit, jako jsou např. turnaje, nákupy vybavení a účast v kurzech.

- ✓ Podpora osobního rozvoje zaměstnanců.

### Dobrovolnický program pro zaměstnance

Aktivně podporujeme místní komunity prostřednictvím dobrovolnického programu pro zaměstnance.

- ✓ Realizujeme dobrovolnické projekty, do nichž se zapojuje na tři tisíce zaměstnanců a z nichž má prospěch 25 tisíc osob.

### Kancelářské wellness v praxi

Pro zaměstnance organizujeme sportovní aktivity v místě pracoviště. Pilotní program se u zaměstnanců těší obrovskému zájmu.

- ✓ Podpora wellbeingu u zaměstnanců skupiny ORLEN Group, prevence onemocnění a fyzické aktivity.



## Zaměřeno na: Pink October - Růžový říjen



### Cíl projektu

Hlavním cílem programu je podpořit prevenci onemocnění mezi zaměstnanci skupiny ORLEN Group. Kampaň s názvem „Screening je důležitý“ je inspirována mezinárodními iniciativami, jako je Růžový říjen nebo Movember. V říjnu a listopadu pořádá Nadace ORLEN aktivně osvětovou kampaň o prevenci výskytu rakoviny u žen a mužů i civilizačních onemocnění. Dále se zasazuje za screening a podporuje zdravý životní styl.



### Informace o projektu

Každoročně v říjnu a listopadu pořádá Nadace ORLEN osvětovou kampaň pro zaměstnance s cílem zdůraznit význam screeningu, jako je např. mamografie, ultrazvuk prsou, cytologie, dermatoskopie, PSA nebo testování hladiny cukru v krvi. Nadace zaměstnance podporuje nabídkou screeningu přímo v místě výkonu práce, které probíhají v Płocku, Varšavě a na dvou místech v Gdaňsku. Od r. 2023 jsou některé druhy screeningových vyšetření k dispozici zaměstnancům ve Włocławku. Díky spolupráci skupiny ORLEN se Státním onkologickým ústavem mají zaměstnanci přístup ke konzultacím s dietologem, dermatologem a onkologem. V nabídce jsou i testy spirometrie. Kromě pomoci s testováním Nadace organizuje doprovodné akce, jako jsou např. semináře o prevenci onemocnění pro muže a ženy zaměřené na nejrůznější témata (správné provádění samovyšetření prsou a varlat, zaměstnanci pomáhající jako dobrovolníci onkologickým pacientům nebo sbírka použitých podprsenek určených k recyklaci, jejíž výtěžek je věnován organizacím zabývajícím se prevencí rakoviny). V r. 2023 se Nadace ORLEN zapojila do celonárodní běžecké akce Bieg Kobiet Zawsze Pier(w)si a uspořádala závody pro zaměstnance v Gdaňsku, Płocku a Varšavě.



### Stav projektu

Tento projekt se každoročně opakuje a počet zaměstnanců zájímajících se o ochranu zdraví se každým rokem zvyšuje. Roste také počet screeningových vyšetření a účastníků doprovodných akcí.

Lokalita:



Partnerství:

Státní onkologický ústav,  
Univerzitní klinické centrum v Gdaňsku

Realizace projektu: 2020



→ **Komunity**



	2026	2030	Závazek
<b>11. Aktivity zaměřené na místní komunity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizovat komplexní systém aktivit zaměřený na místní komunity, který zahrnuje:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>jmenování pracovníka pro vztahy s místními komunitami;</li> <li>zavedení systému řízení zpětné vazby pro místní komunity;</li> <li>zavedení zásad pro vztahy s místními komunitami na úrovni skupiny ORLEN Group.</li> </ul> </li> <li>Vytvořit nový program s názvem „ORLEN jako dobrý soused“.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standardizovat komplexní systém aktivit zaměřený na místní komunity v celé skupině ORLEN Group.</li> <li>Přezkoumat různé kanály pro dialog s místními komunitami ve společnostech skupiny ORLEN Group.</li> <li>Zavést konzistentní systém aktivit zaměřený na místní komunity a systém řízení zpětné vazby pro místní komunity pro všechny společnosti skupiny ORLEN Group.</li> <li>Spustit program „ORLEN jako dobrý soused“ v celé skupině ORLEN Group.</li> </ul>	<b>Podpora rozvoje místních komunit a dialogu s nimi</b>
<b>12. Spravedlivá transformace</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vytvořit program Spravedlivé transformace prostřednictvím:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>analýzy a identifikace sociálních potřeb obyvatel oblastí dotčených přechodem na bezuhlíkové hospodářství;</li> <li>tvorby programového rámce pro tři oblasti vyžadující okamžitá opatření, včetně rekvalifikačního programu pro zaměstnance z provozů, které jsou během přechodu na bezuhlíkové hospodářství postupně rušeny nebo transformovány.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést program Spravedlivé transformace:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>realizovat program minimálně ve 3 regionech vyžadujících okamžitá opatření;</li> <li>rozšířit program ve vybraných lokalitách, kde působí společnosti skupiny ORLEN Group.</li> </ul> </li> </ul>	<b>Začlenění komunit do procesu Spravedlivé transformace</b>
<b>13. Vzdělávání ke zvýšení povědomí o udržitelnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizovat kampaně podporující udržitelnost mezi zákazníky, zaměstnanci, dětmi a mládeží a místními komunitami.</li> <li>Zavést program ochrany životního prostředí postavený mj. na spolupráci mezi podnikovými nadacemi a zástupci komunit v oblastech s vysokým přírodním významem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizovat kampaně na podporu udržitelného životního stylu se začleněním sociálních projektů, které rozšiřují stávající praxi inkuzivity.</li> <li>Zavést program ochrany životního prostředí, který upevňuje partnerství podporující tuto věc.</li> </ul>	<b>ORLEN jako lídr v oblasti vzdělávání a opatření na podporu ochrany životního prostředí a udržitelnosti</b>



# Ve skupině ORLEN Group klademe zvláštní důraz na společenskou odpovědnost (CSR), která dokládá naše závazky vůči místním komunitám.

Vybrané iniciativy

## ORLEN jako dobrý soused

Aktivně podporujeme místní komunity prostřednictvím grantů a stipendijních programů, charitativní činnosti a dobrovolnictví. Mezi další priority patří také bezpečnost, kultura a zachování národního dědictví.

- ✓ Podpora rozvoje komunit, s nimiž sousedíme.

## Energeticky účinné domy

Zaměstnanci společnosti Energa Obrát se na dosahování cílů v oblasti udržitelnosti podílejí instalací solárních fotovoltaických panelů na střechách pečovatelských a vzdělávacích zařízení a dětských domovů. Výsledkem je významné snížení nákladů na elektrickou energii – v některých případech jde až o 90 %.

- ✓ Průběžné dodávky čisté energie vybraným dětským domovům a vzdělávacím zařízením.

## ORLEN pro hasiče

Během posledních 20 let jsme poskytli finanční podporu sborům dobrovolných i profesionálních hasičů na nákup vybavení, včetně hasičských vozů, dronů a zásahových obleků. Celkem jsme mezi dva tisíce jednotek rozdělili částku 21 mil. PLN.

- ✓ Podpora hasičských záchranných sborů.

## Program Spravedlivá transformace

Podporujeme komunity v oblastech, které jsou ovlivněny přechodem na bezuhlíkovou ekonomiku. Pořádáme osvětová školení, mítinky a semináře.

- ✓ Podpora místních komunit v oblastech ovlivněných energetickou transformací.

## Sponzorské aktivity pro děti a mládežnický sport

Naše společnosti realizují sportovní programy, do nichž se každoročně zapojují na 300 tisíc dětí z celého Polska. Aktivně podporujeme školní sportovní kroužky, mládežnické kluby i národní týmy v nejrůznějších sportovních disciplínách, jako je atletika, fotbal nebo motokáry.

- ✓ Trvalá podpora a sponzorství sportu dětí a mládeže.

## Stipendijní program Bona Fide

Program umožňuje další vzdělávání vynikajících studentů zapsaných na univerzitách, které se umístily v žebříčku Top 50 Shanghai Ranking. Během posledních šesti let jsme podpořili 59 studentů, kteří po absolvování vysoké školy nastartovali svou kariéru ve skupině ORLEN Group.

- ✓ Trvalá podpora vzdělávání budoucích zaměstnanců ORLEN Group.

## Akademie H2

Ve spolupráci s vysokými školami a přepravními společnostmi nabízíme vzdělávání budoucích expertů na vodíkovou problematiku prostřednictvím iniciativ, jako je např. Akademie H2. Prvního ročníku Akademie H2 se zúčastnilo 30 studentů a nejlepší z nich získali možnost praxe ve skupině ORLEN Group.

- ✓ Podpora dalšího rozvoje vodíkové ekonomiky a rozšiřování expertních zdrojů pro transformaci energetiky.

## Mé místo na Zemi

Od r. 2018 aktivně podporujeme sociální a místní iniciativy, zejména ve venkovských oblastech. Téměř 1 300 organizacím jsme poskytli granty v celkové výši 11 mil. PLN. Podporujeme například místní festivaly, svazy farmářských žen a vzdělávací projekty.

- ✓ Pokračující grantová podpora iniciativ vedených místními komunitami.

## Bezbariérové čerpací stanice ORLEN

Jsme hrdí na to, že jsme v r. 2018 podepsali tzv. Partnerství pro dostupnost. Na čerpacích stanicích ORLEN podporujeme speciální zařízení pro osoby s postižením, seniory a rodiče s dětmi. Patří mezi ně např. funkce „přivolání obsluhy“ dostupná přes aplikaci VITAY.

- ✓ Zajistit dostupnost a přístupnost na čerpacích stanicích ORLEN pro každého.



🔍 Zaměřeno na: Akademie H2



## Cíl projektu

Hlavním cílem projektu je nabídnout možnosti vzdělávání a získat tak vysoce kvalifikované odborníky na inovativní vodíkové technologie a aplikovat tyto technologie v různých oblastech podnikání. Ve spolupráci s vysokými školami, vědeckými institucemi a průmyslovými závody podporujeme schopnosti a dovednosti v rychle rostoucím odvětví vodíkových technologií. Skupina ORLEN Group se zavázala investovat do r. 2030 do rozvoje vodíkových technologií celkem 7,4 mld. PLN.



## Informace o projektu

Akademie H2 je vzdělávací program určený pro vysokoškolské studenty ve třetím, čtvrtém nebo pátém ročníku studia i pro absolventy. Tato iniciativa je součástí projektu Mazovské vodíkové údolí (Mazovian Hydrogen Valley), za nímž stojí společnost ORLEN. Letošní ročník se nese ve znamení spolupráce s výrobcí automobilů jako je např. Toyota nebo Solaris, výrobci železničních vozidel (např. PESA Bydgoszcz) a vysokými školami, např. Vysokým učením technickým v Krakově a v Gdaňsku.



## Stav projektu

Nejlepší studenti prvního ročníku Akademie H2 si zajistili stáž ve skupině ORLEN Group. Další ročník by měl být zahájen v únoru 2024.

Lokalita:



Partneři projektu: PESA, Toyota, Solaris

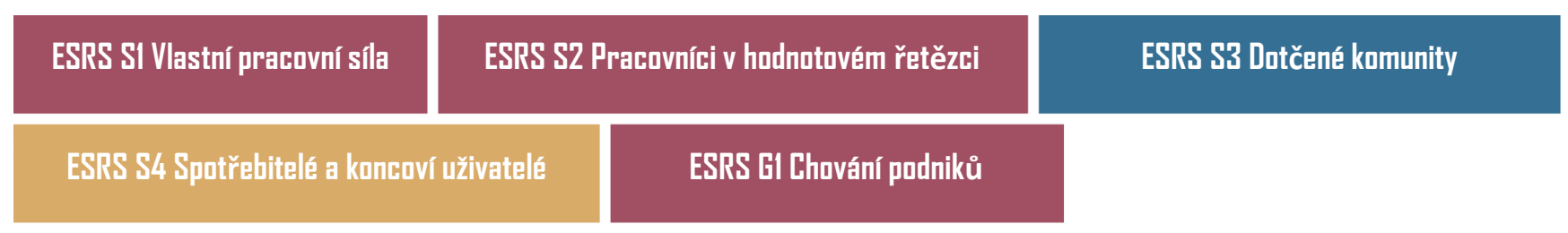
Realizace projektu: 2023



**Governance - správa a řízení**



	2026	2030	Závazek
<b>14. Udržitelný hodnotový řetězec</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést systém náležitě péče v dodavatelském řetězci (CSDDD).</li> <li>Provádět hodnocení klíčových dodavatelů podle toho, zda ve svých postupech týkajících se udržitelnosti dodržují Etický kodex pro dodavatele.</li> <li>Poskytovat klíčovým zainteresovaným stranám školení o udržitelnosti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Neustále vylepšovat proces náležitě péče v dodavatelském řetězci.</li> <li>Vytvořit a zavést systém certifikace udržitelnosti pro dodavatele.</li> </ul>	<b>Aktivní podpora obchodních partnerů</b>
<b>15. Kybernetická bezpečnost</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést centralizovaný model pro řízení kybernetické bezpečnosti ve strategických společnostech skupiny ORLEN Group.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést centralizovaný model pro řízení kybernetické bezpečnosti v rámci hodnotového řetězce skupiny ORLEN Group.</li> </ul>	<b>Dosažení kybernetické imunity</b>
<b>16. Dodržování lidských práv</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavést systém náležitě péče v oblasti lidských práv v celé skupině ORLEN Group.</li> <li>Zavést zásady dodržování lidských práv ve všech společnostech skupiny ORLEN Group a podporovat informovanost o ochraně lidských práv mezi zaměstnanců skupiny.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Průběžná spolupráce s partnery s cílem minimalizovat nepříznivý dopad porušování lidských práv.</li> </ul>	<b>Zajištění dodržování lidských práv v rámci hodnotového řetězce skupiny</b>
<b>17. Diverzita a inkluze (DSI)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zajistit 40 % podíl žen ve vedoucích pozicích.</li> <li>Podporovat informovanost o prevenci psychického obtěžování a diskriminaci na pracovišti.</li> <li>Zavést podpůrné programy v rámci politiky týkající se diverzity, včetně programu mentoringu zaměstnanců, programu řízení věkové struktury, inkluze osob s postižením, podpůrného programu pro rodiče vracující se do práce po rodičovské dovolené.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Důsledně rozšiřovat a podporovat rozmanitost - diverzitu, rovnost a inkluzi.</li> </ul>	<b>Pevný závazek k sociální soudržnosti a rovnosti</b>
<b>18. Etika, compliance a boj proti korupci</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavedení zásad pro oznamování porušení právních předpisů a ochranu oznamovatelů, včetně whistleblowerů, v celé skupině ORLEN Group.</li> <li>Zavést program zvyšující informovanost o boji proti korupci.</li> <li>Zavést proces posuzování obchodních partnerů z hlediska jejich dodržování etických zásad.</li> <li>Pokračující zavádění konzistentního systému Compliance a programu zvyšujícího informovanost zaměstnanců ve skupině ORLEN Group.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zajistit jednotné standardy boje proti korupci v rámci celé skupiny ORLEN Group.</li> <li>Zavést ve skupině ORLEN Group Kodex odpovědné komunikace.</li> </ul>	<b>ORLEN jako příklad etiky v podnikání</b>



# Naše zásady správy a řízení společnosti (governance) staví na první místo transparentní vztahy se zainteresovanými stranami. Vůči investorům, analytikům a dalším účastníkům kapitálového trhu dodržujeme zásady transparentního zveřejňování informací.

Vybrané iniciativy

## Certifikace dodavatelů společnosti ORLEN

Udržitelnost v dodavatelském řetězci je naší hlavní prioritou. Chceme docílit toho, aby naši dodavatelé používali silné postupy v oblasti udržitelnosti, a vytvořit systém certifikace udržitelnosti.

- ✔ Vytvoření systému certifikace udržitelnosti pro naše dodavatele.

## Semináře s koordinátorem odpovědným za boj proti korupci

Pravidelná školení pro zaměstnance jsou zaměřena na zvyšování jejich informovanosti o opatřeních v boji proti korupci a důležitost transparentnosti obchodních procesů.

- ✔ Zlepšování kompetencí zaměstnanců v oblasti etiky podnikání a transparentnosti.

## Kybernetická bezpečnost - informační a provozní technologie (IT/OT)

Zavádíme centralizovaný model řízení kybernetické bezpečnosti s cílem zajistit účinná opatření v oblasti kybernetické bezpečnosti a správy a řízení podniku.

- ✔ Zavedení modelu řízení kybernetické bezpečnosti se začleněním CYBERSEC ONE GOVERNANCE.

## Lídr v oblasti diverzity, rovnosti a inkluze

Aktivně podporujeme diverzitu, rovnost a inkluzi (DEI) v celé organizaci. Součástí programu je výběr lídrů v oblasti DEI mezi zaměstnanci, kteří by dále šířili poznatky o DEI.

- ✔ Vytvoření osvědčených postupů a příkladů v oblasti DEI (diverzita, rovnost, inkluze).

## Semináře pro manažerky

Společnost ORLEN Deutschland pořádá ve spolupráci s odborníky semináře, networking a koučing zaměřený výhradně na ženy manažerky. Naším cílem je podpora rozvoje lídryň mezi ženami a kultury rovnosti.

- ✔ Zvýšení podílu žen v manažerských funkcích.

## Festival diverzity

Diverzita pro nás představuje jeden z klíčových zdrojů, a proto věříme, že přispívá k růstu organizace a kolektivnímu dosahování našich obchodních cílů. Součástí akce je široká škála školicích kurzů a tematických přednášek.

- ✔ Zajištění důsledného zavádění zásad DEI v celé skupině ORLEN Group.

## Etické dny

Aktivně prosazujeme etické a lidskoprávní hodnoty skupiny ORLEN Group prostřednictvím webinářů, seminářů a soutěže, při níž zaměstnanci volí osobnost v oblasti etiky.

- ✔ Zvyšování informovanosti o hodnotách skupiny ORLEN Group mezi zaměstnanci.

## Den projektového řízení

Každoročně pořádáme akci, při níž se setkávají zástupci projektové komunity skupiny ORLEN Group. Usmadňujeme tak výměnu poznatků a zkušeností z nejrůznějších projektů.

- ✔ Posilování kompetencí projektových manažerů.



## ✓ Cíl projektu

Kancelář projektového řízení hodlá ve spolupráci s odděleními lidských zdrojů a obchodu vytvořit komunitu projektových manažerů a standardy projektového řízení v rámci celé skupiny ORLEN Group. Cílem je prosazovat postupy profesionálního řízení, zlepšovat kompetence projektových týmů a optimalizovat hodnotu a racionalizaci projektů.

## 📄 Informace o projektu

V rámci každoročního Dne projektového řízení si zástupci projektové komunity ORLEN Group vyměňují zkušenosti a osvědčené postupy v oblasti projektového řízení. Součástí akce jsou semináře, přednášky, motivační sezení, prezentace nejnovějších trendů a případové studie s externími partnery. Akce zahrnuje i soutěž o projekt roku, která vyhodnotí a odmění nejlepší projekty trvající minimálně 6 měsíců v kategoriích, jako je např. maximalizace hodnoty, strategický rozvoj, lidé a moderní metody řízení, investice do budoucna a inovace.

## 🏠 Stav projektu

Den projektového řízení se konal již devětkrát. Posledních sedm ročníků je jeho součástí i soutěž Projekt roku. Ročníku 2023 se zúčastnila řada společností skupiny ORLEN z Polska i ze zahraničí, např. ORLEN S.A., ORLEN Unipetrol, Anwil, ORLEN Deutschland, ORLEN Lietuva, Energa nebo ORLEN Południe.

Lokalita: 

Realizace projektu: 2015













↘ **Cesta realizace**



# Naše cíle a plány udržitelného rozvoje dosahujeme a plníme společně s rozsáhlou sítí partnerů

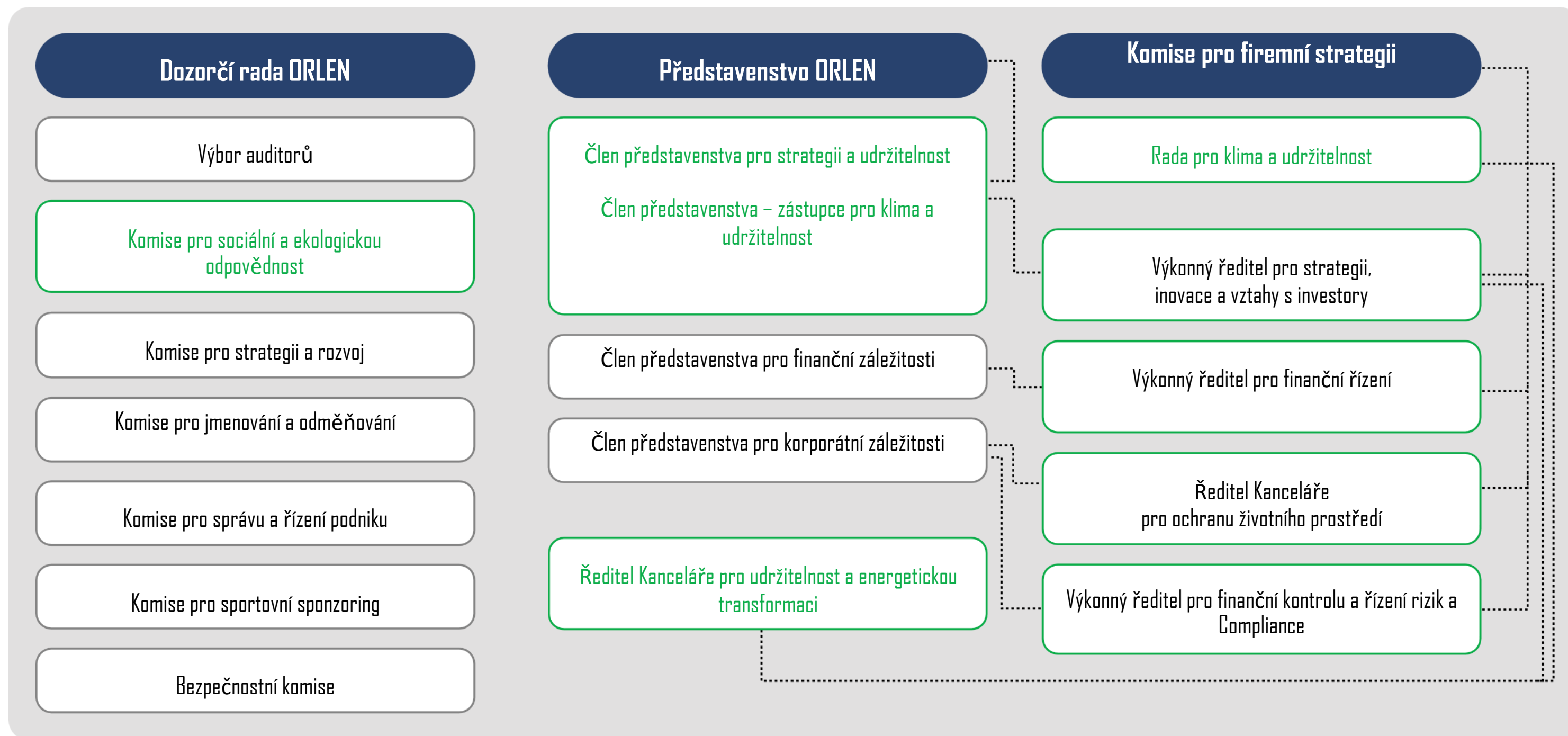
Na realizaci naší strategie udržitelnosti úzce spolupracujeme s obchodními partnery, neziskovými organizacemi, orgány státní správy i samosprávou a vědeckými institucemi. Hodláme uzavírat další partnerství, abychom posílili a urychlili dosahování našich strategických cílů.



 <b>Obchodní partneři</b>	 <b>Nevládní organizace</b>	 <b>Veřejná správa</b>	 <b>Samospráva</b>	 <b>Partneři z oblasti vědy a výzkumu</b>
<p>Konsorcia a společné podniky zaměřené na splnění a realizaci klíčových projektů energetické transformace, včetně Baltic Power (společně s Northland Power) a SMR (společně se Synthos)</p>	 <p>Spolupráce s organizacemi a iniciativami, které se zasazují za udržitelný rozvoj</p>	<p>Jednání se správnými vládními orgány, včetně Ministerstva klimatu a životního prostředí, Ministerstva školství a vědy nebo Ministerstva pro rozvoj a technologie</p>	<p>ORLEN pro Polsko - nejlépe prokázáno prostřednictvím opatření zaměřených na zamezení růstu cen plynu a elektřiny</p>	 <p><b>Vlastní základna výzkumu a vývoje (R&amp;D):</b> Centrum výzkumu a vývoje v Plocku a UniCRE Litvínov (Česká republika)</p>
<p>Partnerství s Horisont Energi na výstavbě zařízení pro ukládání uhlíku v Norsku</p>	<p>Členství v oborových svazech: zastupování rafinérského, petrochemického a energetického sektoru nebo nových oblastí podnikání na národní nebo evropské úrovni, včetně Hydrogen Europe, CEFIC – Evropská rada pro chemický průmysl, EPCA – Evropská petrochemická asociace, PDPiHN – Polská organizace pro ropný průmysl a obchod, PSEW – Polská asociace pro větrnou energii, PSAA – Polská asociace pro alternativní paliva</p>	<p>Mazovian Hydrogen Valley: projekt spolupráce s několika partnery, včetně Agentury pro rozvoj průmyslu</p>	<p>ORLEN pro Plock – projekty na podporu zdraví obyvatel okresu Plock</p>	<p>Grantový program NEON pro výzkumníky a vědecká konsorcia vedený společně s Národním centrem pro výzkum a vývoj</p>
 <p>Spolupráce se společností PESA na vývoji vodíkových železničních vozidel</p>	<p>Pilotní projekty a partnerství v rámci akcelérátoru ORLEN SkyLight</p>	<p>Vzdělávací kampaň a školicí platforma Bezpečná budoucnost na silnicích v partnerství s Městskou policií v Plocku.</p>	 <p><b>ORLEN pro Pomořansko:</b> podpora sociálních aktivit, vzdělávání, kultury a sportu</p>	<p>Partnerství s vysokými školami na podporu technologií pro energetickou transformaci: SMR (např. Univerzita AGH), Baltic Power (Námořní vysoká škola ve Gdyni, Vysoké učení technické v Gdaňsku), Akademie H2 (Vysoké učení technické ve Varšavě, Polská akademie věd)</p>
<p>Financování projektu zajišťuje ORLEN VC</p>	<p>Partnerství s GovTech a pořádání hackathonů</p>		<p>Partnerství pro klima – společná iniciativa PGNiG Termika a Hlavního města Varšavy</p>	<p>Studijní obory na technických vysokých školách a doktorské programy pro zaměstnance ORLEN</p>

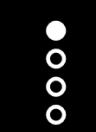
# Udržitelnost a řízení hledisek souvisejících se změnou klimatu a ochranou životního prostředí jsou hluboce zakořeněny ve strukturách správy a řízení skupiny ORLEN Group

Jsme velká a zralá obchodní organizace, která má vysoký dopad na okolní svět: na životní prostředí, klima a lidi. Tohoto dopadu si jsme vědomi, a proto cítíme povinnost správně rozumět našim provozům, abychom zajistili, že udržitelnost představuje základní princip každého našeho kroku. Musíme budovat flexibilní struktury schopné rychle reagovat na případné nastupující výzvy. Zřídili jsme samostatnou Kancelář pro udržitelnost a energetickou transformaci, jmenovali zástupce pro klima a udržitelnost z řad členů představenstva a založili Radu pro klima a udržitelnost pro skupinu ORLEN Group.





➤ **Přílohy**



# Propojením našich strategických pilířů s cíli udržitelného rozvoje ODN a standardy ESRS se snažíme kompletně a komplexně řešit stávající výzvy

## Cíle udržitelného rozvoje

<b>1 KONEC CHUDOBY</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>2 KONEC HLADU</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>3 ZDRAVÍ A KVALITNÍ ŽIVOT</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>4 KVALITNÍ VZDĚLÁNÍ</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>5 ROVNOST MUŽŮ A ŽEN</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>6 PITNÁ VODA, KANALIZACE</b>  Životní prostředí
<b>7 DOSTUPNÉ A ČISTÉ ENERGIE</b>  Klima	<b>8 DŮSTOJNÁ PRÁCE A EKONOMICKÝ RŮST</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>9 PRŮMYSL, INOVACE A INFRASTRUKTURA</b>  Klima	<b>10 MĚNĚ NEROVNOSTÍ</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>11 UDRŽITELNÁ MĚSTA A OBCE</b>  Klima	<b>12 ODPOVĚDNÁ VÝROBA A SPOTŘEBA</b>  Životní prostředí
<b>13 KLIMATICKÁ OPATŘENÍ</b>  Klima	<b>14 ŽIVOT VE VODĚ</b>  Životní prostředí	<b>15 ŽIVOT NA SOUŠÍ</b>  Životní prostředí	<b>16 MÍR, SPRÁVEDLNOST A SILNÉ INSTITUCE</b>  Zaměstnanci Komunity Governance	<b>17 PARTNERSTVÍ KE SPLNĚNÍ CÍLŮ</b>  Partnerství*	

## ESRS

<b>ESRS E1 Změna klimatu</b> Klima	<b>ESRS S1 Vlastní pracovní síla</b> Zaměstnanci Komunity Governance
<b>ESRS E2 Znečištění</b> Životní prostředí	<b>ESRS S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci</b> Zaměstnanci Komunity Governance
<b>ESRS E3 - Vodní a mořské zdroje</b> Životní prostředí	<b>ESRS S3 Dotčené komunity</b> Zaměstnanci Komunity Governance
<b>ESRS E4 Biologická rozmanitost a ekosystémy</b> Životní prostředí	<b>ESRS S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé</b> Zaměstnanci Komunity Governance
<b>ESRS E5 - Využívání zdrojů a oběhové hospodářství</b> Životní prostředí	<b>ESRS G1 Chování podniků</b> Zaměstnanci Komunity Governance

\*Partnerství představují způsob, jak směřujeme k plnění každého z pěti pilířů definovaných ve Strategii udržitelnosti skupiny ORLEN Group pro období 2024-2030 spíše než jeden samostatný strategický pilíř.

## Seznam pojmů a zkratk (1 z 2)

CapEx	Investiční náklady
CCUS	Zachytávání a využití nebo ukládání uhlíku
CE	Oběhové hospodářství
CO <sub>2</sub> e	Skleníkové plyny přepočtené na ekvivalent CO <sub>2</sub>
CSDDD	Směrnice o náležitě péči v oblasti udržitelnosti
CSR	Společenská odpovědnost firem
CSRD	Směrnice o nefinančním reportování
ESG	Environmentální, sociální a správní záležitosti (faktory důležité pro nefinanční posouzení výkonu organizace v oblasti ESG)
ESRS	Evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti, doplňující ustanovení směrnice CSRD přijaté na konci r. 2022
EU Blue Deal	Iniciativa evropských institucí s cílem vytvořit balíček zásad pro udržitelnou vodní politiku (Modrá dohoda)
EU Green Deal	Balíček zásad zaměřených na směřování EU k zelené transformaci s nadřazeným cílem dosáhnout do r. 2050 klimatické neutrality (Zelená dohoda)
Taxonomie EU	Běžný název nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/852 ze dne 18. června 2020 o zřízení rámce pro usnadnění udržitelných investic
GBF	Globální rámec pro biologickou rozmanitost (GBF) přijatý na 15. zasedání konference smluvních stran Úmluvy o biologické rozmanitosti (COP 15) v r. 2022 (obsahuje globální cíle a opatření, která mají být zavedena do r. 2030 s cílem zastavit a zvrátit úbytek biologické rozmanitosti)
GW	Gigawatt instalovaného elektrického nebo tepelného výkonu
ISCC+	Certifikace International Sustainability and Carbon Certification Plus – dobrovolný systém certifikace udržitelnosti týkající se biohospodářství a oběhového hospodářství, v souvislosti s chemickými produkty, plasty, obaly, textilem ad.
ISSB	Rada pro mezinárodní standardy udržitelnosti
Kunmingsko-montrealská dohoda	Dohoda dosažená během konference OSN o biologické rozmanitosti COP-15 v Montrealu, kde byl sjednán rámec GBF
LDAR	Zjišťování a opravy úniků – systém postupů zaměřených na lokalizaci a opravu úniků s cílem snížit množství metanu nebo jiných těkavých organických sloučenin emitovaných vybavením s netěsnostmi
NCI	Čistá uhlíková náročnost
NPBI	Čistý pozitivní dopad na biologickou rozmanitost dosažený prostřednictvím ochrany a obnovování ekosystémů, např. díky projektům na ochranu biodiverzity realizovaným v oblastech, kde působíme
	Eliminace emisí skleníkových plynů způsobených člověkem, dosažená snížením emisí a zavedením metod pohlcování uhlíku
Net Zero	

## Seznam pojmů a zkratek (2 z 2)

Pařížská dohoda	Dohoda dosažená v Paříži během konference OSN o klimatické změně v r. 2015 (COP-21), kdy byl dohodnut akční plán s cílem udržet růst průměrné globální teploty pod 2°C oproti předindustriálním hodnotám
Obnovitelné zdroje	Obnovitelné zdroje energie
Obnovitelný vodík	Vodík, včetně následujících kategorií: obnovitelná kapalná a plynná paliva nebiologického původu (RFNBD), recyklovaná uhlíková paliva (RCF); plynná paliva vyráběná z biomasy
	Cíle OSN v oblasti udržitelného rozvoje
	Malý modulární reaktor
SDG	Pracovní skupina pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem
SMR	Pracovní skupina pro zveřejňování finančních informací v souvislosti s přírodou
TCFD	Celková četnost registrovaných úrazů (TRIR) = počet pracovních úrazů vedoucích ke dnům pracovní neschopnosti v období 200 000 / počet osobohodin odpracovaných za dané období
TNFD	Terawatthodina elektrického nebo tepelného výkonu
TRIR	Eliminace flérování plynu při běžném provozu těžby ropy, ke kterému dochází v případě nepřítomnosti náležitých zařízení nebo geologických podmínek umožňujících opětovně vhnět vytěžený plyn zpět do pole, jeho využití na místě nebo prodej
TWh	
Zero Routine Flaring (nulové flérování)	Eliminace přímého odvětrávání metanu do atmosféry v několika fázích procesu těžby ropy a plynu
Zero Venting	
(nulové odvětrávání)	

## Prohlášení o vyloučení odpovědnosti

Tuto prezentaci připravila společnost ORLEN S.A. (dále jen „ORLEN“ nebo „společnost“). Tato prezentace ani žádná její kopie nesmí být přímo ani nepřímo reprodukována, šířena ani předávána jakékoli osobě za jakýmkoli účelem bez vědomí a souhlasu společnosti ORLEN S.A. Reprodukce, šíření a předávání této prezentace v jiných jurisdikcích může být omezena zákonem a její příjemci by se měli o takových omezeních informovat a dodržovat je. Nedodržení těchto omezení může představovat porušení příslušných právních předpisů.

Tato prezentace si neklade za cíl poskytnout úplnou a komplexní finanční nebo obchodní analýzu společnosti ORLEN S.A. nebo její skupiny, ani úplný a komplexní popis jejího postavení nebo vyhlídek. Tuto prezentaci připravila společnost PKN ORLEN s řádnou odbornou péčí. Může ale obsahovat některé nepřesnosti nebo opomenutí. Proto se všem, kteří hodlají investovat do cenných papírů vydaných společností ORLEN S.A. nebo její dceřinou společností, doporučuje, aby se spoléhali na informace zveřejněné v oficiálních sděleních společnosti ORLEN S.A. v souladu s právními předpisy platnými pro společnost ORLEN S.A.

Tato prezentace i související snímky a jejich popisy mohou obsahovat výhledová prohlášení. Tato prohlášení nelze vykládat jako ujištění nebo prognózu očekávaných budoucích výsledků společnosti ORLEN S.A. nebo jiných společností skupiny ORLEN. Cílem této prezentace není poskytovat předpověď budoucích výsledků společnosti ORLEN S.A. nebo její skupiny.

Upozorňujeme, že veškerá výhledová prohlášení, včetně prohlášení o očekávaných finančních výsledcích, nepředstavují žádnou záruku ani ujištění, že tyto výsledky budou v budoucnu dosaženy. Plány a prognózy vypracované představenstvem vycházejí z jeho aktuálních názorů nebo očekávání a závisí na řadě faktorů, které mohou způsobit, že se skutečné výsledky společnosti ORLEN S.A. mohou podstatně lišit od výsledků vyjádřených v této prezentaci. Řada z těchto faktorů je mimo znalosti, povědomí a/nebo kontrolu společnosti a nelze je ani předvídat.

Dhledně úplnosti nebo přesnosti informací uvedených v této prezentaci neposkytujeme žádné záruky ani prohlášení. Společnost ORLEN S.A. ani zástupci jejích statutárních orgánů, vedoucí pracovníci, poradci ani jejich zástupci nenesou žádnou odpovědnost za využití této prezentace. Žádné informace v této informaci dále nepředstavují žádnou povinnost ani prohlášení společnosti ORLEN S.A., jejích vedoucích pracovníků, členů statutárních orgánů, akcionářů, dceřiných společností, poradců nebo jejich zástupců.

Tato prezentace byla vypracována výhradně pro informační účely a nepředstavuje nabídku ani pokus o nabídku k nákupu nebo prodeji žádných cenných papírů nebo nástrojů nebo k účasti na jakékoli obchodní transakci. Tato prezentace nepředstavuje žádnou nabídku ani pobídku k nákupu nebo úpisu cenných papírů v jakékoli jurisdikci a žádné informace v ní obsažené netvoří základ jakékoli smlouvy, závazku nebo investičního rozhodnutí, ani nesmí být jako takové v dané souvislosti využity.



Podporujeme energii  
budoucnosti.  
Udržitelně.



orlen.pl



ORLENGroup



ORLEN\_Group



ORLEN S.A.



ORLEN\_Group



ORLENGroup



ORLENGroup